107. מזכירות התחנה לייעוץ חינוכי - פסיכולוגי, - תנאי עבודה ותנאים נילווים

107.11 תוספת ספיגה על-פי היקף התחנה

107.111 - הזכאות לתוספת ושיעורה

571/93
12/4/93

(א) בתחנה לייעוץ חינוכי פסיכולוגי – בה מועסקים 7-4 עובדים מקצועיים ומועסקת בה מזכירה אחת, תשולם לה תוספת ספיגה בשעור 10%.

(ב) בתחנה כנ"ל בה מועסקים בין 10-8 עובדים מקצועיים במשרה מלאה ומועסקת בה מזכירה אחת, תשולם לה תוספת ספיגה בשעור של 15% משכרה המשולב.

(ג) בתחנה בה מועסקים למעלה מ-10 עובדים מקצועיים במשרה מלאה ומועסקת בה מזכירת תחנה אחת ללא תוספת עזרה בכח-אדם, תשולם לה תוספת ספיגה בשעור של 20% משכרה המשולב.

(ד) מזכירות תחנות יעוץ שמקבלות תוספת או תוספות שאינן במסגרת ההסכמים הארציים לא תהיינה זכאיות לתוספת זו. למרות זאת, אם התוספת שמקבלת המזכירה, נמוכה מהתוספת שעל-פי האמור בסעיפים א-ג לעיל, היא יכולה לבחור בין הגבוהה יותר משתי אלה.

(ה) דין תוספת ספיגה זו, כדין תשלום שעות נוספות.

(ו) תחולת התוספת החל מיום 1.1.93.

107.21 "תוספת שקלית – אחוזית" (6.85%)

107.211

866/99
30.12.99

הצדדים מבקשים להבהיר כי "תוספת הספיגה" למזכירות שירותים פסיכולוגיים- חינוכיים – (שפ"ח) המשולמת כאחוז מן השכר המשולב על-פי האמור לעיל, לא תחשב כ"תוספת ייחודית" לצורך סעיף 10.1 (הגדרות) בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 (ראה סעיף 26.816 (1) לחוקת העבודה.

לפיכך, מזכירות שירות פסיכולוגי – חינוכי שאין לה תוספת מקומית או ייחודית אחרת בגובה של מעל 6.85% תהא זכאית ל"תוספת השקלית-אחוזית" כאמור בסעיף 10 בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 (סעיף 26.816 (1) לחוקת העבודה).

108. מרכזים ומדריכים - מע"ש - תנאי עבודה ותנאים נילווים

108.11 כללי

108.111

521/91
18/8/91

מנהלי המע"שים ועובדי המע"ש - (מרכז עבודה ושיקום) (להלן המע"ש) הם עובדי המחלקה לשירותים חברתיים של הרשות המקומית אשר הפיקוח המקצועי עליהם הוא של הרשויות המקצועיות במשרד העבודה והרווחה.

685/96
21/1/96

108.12 הדירוג הדרגה ושעות העבודה

108.121

המדריכים והמרכזים במע"ש ידורגו באחד מן הדירוגים הבאים בהתאם לכישוריהם, כלהלן:

742/96
3/11/96

דירוג הוראה

דירוג האחים והאחיות

דירוג מח"ר

דירוג עובדים סוציאליים

בדירוג המינהל והשירותים ידורג מי שאינו בעל הכישורים באחד מהדירוגים הנ"ל.

למדורגים בדירוג עובדי הוראה, אחים ואחיות, מח"ר, על-פי דרגתם וויתקם;

למדורגים בדירוג המינהל והשירותים, על-פי מסלולי הקידום לעובדי המינהל והשירותים;

למדורגים בדירוג עובדים סוציאליים, על-פי ההסכם הקיבוצי של דירוג העובדים הסוצאליים:

108.122 מכסת שעות העבודה

מכסת שעות העבודה השבועיות, כמכסת שעות העבודה לכלל עובדי הרשות המקומית.

108.13 מכסת חופשה

108.131

(א) למדריכים ומרכזים תינתן מכסת חופשה שנתית כמקובל ברשות המקומית בה הם מועסקים.

תאריך היציאה לחופשה יתואם:

עובדים – עם מנהל המע"ש.

מנהלים – עם המפקח המחוזי של האגף לשירותי טיפול במפגר במשרד העבודה והרווחה ועם הממונה הישיר ברשות המקומית.

(ב) **מועדי ניצול החופשה** - ניצול ימי החופשה השנתית למדרכי מע"ש יהיה כדלקמן :-

15 ימי חופשה יהיו בתקופת החודשים יולי-אוגוסט.

יתרת ימי החופשה ינוצלו על-ידי מדריכי המע"ש אינדידואלית במשך ימי השנה, תוך תיאום עם מנהל המע"ש

(ג) **חופשה פנימית** : - עובדי המע"שים יהיו פטורים מהעבודה במועדים הבאים :

(1) ערבי החגים : סוכות, פסח.

(2) חול המועד : סוכות, פסח.

(3) איסרו חג : סוכות, פסח.

ימי חופשה אלו אינם ניתנים לצבירה או לפדיון בכל דרך שהיא.

108.132 תשלום שעות נוספות

685/96
21/1/96

מדריך ומרכז הנדרשים לעבודה בשעות נוספות כולל ליציאה לטיולים ולקיטנות יקבלו על-פי הנוהלים המקובלים ברשות ובאישור מנהל המע"ש את שכרם על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה.

108.133 טיולים וקייטנות

עובד מע"ש היוצא עם חניכיו לטיול הדורש לינה מחוץ לבית יקבל תוספת של 50% עבור כל יום, בנוסף לשעות הנוספות להם הוא זכאי עבור אותו יום, על-פי הסעיף הקודם.

108.14 שכר ותוספות

108.141 גמול מיוחד לעובדים במע"ש

עובדי המע"ש יקבלו שכרם בהתאם לטבלאות השכר של הדרוג בו הם מדורגים ועל-פי ויתקם.

בנוסף לכך יקבלו עובדי המע"ש :

(1) "תוספת מיוחדת" של 20% לשכרם בגין המאמץ המיוחד הכרוך בעבודתם.

(2) **גמול נוסף למנהל במע"ש**

מנהלים במע"ש שלהם עד 5 כתות (כולל) יקבלו בנוסף, "גמול ניהול" בשעור של 10% מן השכר המשולב.

מנהלים במע"ש להם 6 כיתות ויותר יקבלו בנוסף, "גמול ניהול" בשיעור של 15% מן השכר המשולב.

(3) גמול הניהול הוא בנוסף לתוספת המיוחדת בשיעור של 20%.

(4) עובדי מע"ש המדורגים בדירוג עובדי הוראה, יהיו זכאים :

(א) ל- 10% "תוספת שהייה", אשר תחייב שהייה בפועל עפ"י התקנות.

(ב) תוספת הוראה - 1994.

(ג) תוספות אלו הן שכר לכל דבר וענין.

108.142 יחידת עבודה

עובדי המע"ש יועסקו 12 חודשים בשנה ב-5 ימים בשבוע.

יחידת העבודה של עובדי המע"ש כולל המועסקים בדרוג עובדי הוראה (מינהלי) היא כמקובל ברשות המקומית בה מועסקים. במסגרת שעות העבודה יעסקו המדריכים בעבודה ישירה עם החניכים, בישיבות צוות, יבקרו בבתי החניכים, יעסקו בעניינים מינהליים המתחייבים ממהות תפקידם, ישתלמו בהשתלמויות מקצועיות על-פי החלטת מנהל המע"ש, בתאום עם מנהל היחידה לשירותים חברתיים.

108.143 קרן השתלמות:

אם המדריך או המרכז מדורגים בדירוג (אחיד) לעובדי מינהל ושירותים או בדירוג עובדי הוראה הם יהיו זכאים להיות חברים בקרן ההשתלמות של עובדי הרשויות המקומיות כפי שהונהג לגבי עובדי החינוך המשלים. עובד בדירוג מקצועי אחר זכאי להיות חבר בקרן השתלמות הנהוגה לגבי דירוגו.

108.144 גמול השתלמות

עובד מע"ש העומד בקריטריונים המזכים יקבל גמול השתלמות על-פי הדרוג בו הוא מועסק (לעובדים בדרוג עובדי הוראה - על-פי הנהוג בדרוג המינהלי).

108 .145

תוספת ביגוד מקבלי קהל ומענק יובל ישולם לעובדי מע"ש בהתאם לכללים הנהוגים בדירוג בו הוא מועסק.

108.146 קצובת טלפון

קצובת הטלפון למנהלים - 150 שיחות לחודש.

קצובת הטלפון לעובדים - 100 שיחות.

108.147

יתר העניינים שלא פורטו בפרק משנה זה, הם על-פי חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות.

108.148

אין הסכם זה בא לגרוע מזכויותיו של עובד מע"ש המועסק בתנאים העדיפים על התנאים המפורטים בפרק משנה זה. על עובד המע"ש הנהנה מתנאים העדיפים על ההסכם, לבחור בין תנאי הסכם זה לתנאים להם הוא זוכה במקום עבודתו.

108.149

התחולה: 1/1/1996.

109. קציני ביקור סדיר (קב"ס) - תנאי עבודה ותנאים נילווים

109.11 דירוג העובדים

109.111

79/76
28/9/76

העובדים בתפקיד קצין ביקור סדיר ידורגו על-פי הכשרתם והשכלתם המקצועית כדלקמן:

(א) כמורה מוסמך או מדריך מוסמך בחינוך המשלים או: -

מורה בלתי מוסמך ומדריך בלתי מוסמך בחינוך המשלים שעסק בהוראה או בהדרכה במסגרת החינוך המשלים וקבל את שכרו בהתאם לכך עד כה, וכן לאלה שימציאו אישור על דרגתם מהגורם המתאים במשרד החינוך והתרבות.

(ב) כעובדים סוציאליים כשירים או: -

עובדים סוציאליים אקדמאיים שקבלו את שכרם בהתאם לכך, עד כה וכן לאלה שימציאו אישור על כישוריהם והכשרתם כנדרש בהתאם להסכמים הקיבוציים החלים על העובדים בדירוגים אלה:

(ג) כעובדים בעלי השכלה אקדמאית בדירוג עובדי המח"ר - שקבלו את שכרם בהתאם לכך עד כה וכן לאלה שהם בעלי השכלה אקדמאית שהתמחו במקצוע רלוונטי לנושא "ביקור סדיר".

(ד) כעובדים המועסקים במועד חתימת הסכם זה בתפקידים אלה במסגרת הרשויות המקומיות בדירוג (האחיד) מינהל ושירותים ושאינם זכאים על פי הכשרתם והשכלתם להשתייך לאחת הקבוצות מהפירוטים א-ג לעיל.

109.21 תנאי העבודה

109.211 החלת תנאי העבודה לפי תנאי עובדי הרשויות המקומיות

הקב"סים שבכל אחד מהדירוגים הנ"ל (אחיד, עובדים סוציאליים, חינוך משלים, הוראה או מח"ר) יועסקו על-פי התנאים והזכויות שנקבעו בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות. מכסת שעות העבודה השבועיות שלהם היא בהתאם למקובל לגבי שאר עובדי הרשות המקומית בה הם מועסקים.

109.212

תקופת העסקתם תהא במשך 12 חודשים בשנה.

109.213

מכסת החופשה השנתית: הקב"סים זכאים ל-22 ימי חופשה שנתית החל משנת עבודתם הראשונה.

109.214 מכסת חופשה (פנימית) נוספת

מאחר וקציני הביקור הסדיר עשויים להיות מועסקים לעתים גם מעבר לשעות העבודה הרגילות (בביקור בית, בהשתתפות בישיבות מועצות פדגוגיות של בית-הספר וכיוצא באלה), נקבע שאותם הקב"סים זכאים במשך שנת העבודה ל-10 ימי חופשה פנימית. ימי חופשה אלה ינתנו בזמן הפגרות בבית-הספר ובתנאי שלא יפריעו למהלך העבודה התקין. ימי חופשה אלה לא ניתנים לצבירה.

902/00
1.11.00

הואיל ובשנת 1988 הוסכם על מעבר העובדים ברשויות המקומיות מ- 6 ל- 5 ימי עבודה בשבוע ועל התאמת מספר ימי החופשה השנתית וימי החופשה הפנימית למצב החדש.

והואיל ומספר ימי החופשה הפנימית של הקב"סים לא שונו בהסכם כתוב מחייב עד כה.

אשר על כן הסכימו הצדדים כדלקמן:

1. מיכסת ימי החופשה הפנימית של קציני הביקור הסדיר עומדת, על 8 (שמונה) ימים בשנה.
2. על אף האמור בסעיף 1 לעיל, הרי שקציני ביקור סדיר המזוכים במועד החתימה על הסכם זה ביותר משמונה ימי חופשה פנימית יוכלו לפנות לוועדה הפריטטית המשותפת בבקשה שזו תקבע את מספר ימי זכאותם לחופשה פנימית.

לרעיון מבקשים הצדדים להזכיר כדלקמן:

ימי החופשה הפנימית ינתנו בזמן הפגרות בבית הספר ובתנאי שלא יפריעו למהלך העבודה התקין.

ימי חופשה אלו אינם ניתנים לצבירה, לפדיון או להמרה.

109.31 השתלמויות וימי עיון

109.311

79/76
9/76

קב"ס המדורג בדירוג האחיד, אשר יכשיר עצמו בתחומים הרלוונטיים למילוי תפקידו, בימי עיון או בקורסים למיניהם המוכרים על-ידי מרכז השלטון המקומי, ומשרד החינוך והתרבות יהיה זכאי להשתתפות הרשות המקומית בה הוא מועסק בשכר הלימוד.

השתתפות הקב"סים, על-פי החלטת הממונים עליהם, בימי עיון שיערכו על-ידי המחלקה לטיפול בתלמיד - במשרד החינוך והתרבות או על-ידי כל גורם נוסף שיוכר כמוסמך לכך על-ידי מרכז השלטון המקומי, תחשב כעבודה.

109.312 ביגוד

הקב"סים זכאים לקצובת ביגוד למקבלי קהל.

109.41 קרן השתלמות - קב"סים

109.411

276/83
6/1/83

יש לאפשר גם לעובדים בתפקיד קב"ס המדורגים בדירוג עובדי ההוראה, להצטרף לקרן ההשתלמות של עובדי הרשויות המקומיות ובאותם התנאים.

109.51 חלות ההסכם ותחולתו:

109.511

המשך 9/76'
מ-28/9/76

הסכם זה חל מ-1/9/1976.

(א) מיום תחילת הסכם זה אין לערוך הסכמים אישיים - מקומיים עם קב"סים חדשים ולא יהיה תוקף להארכה נוספת של חוזה במידה ויהיה מנוגד לחוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות.

(ב) אין הסכם זה בא לגרוע מתנאי עבודה של הקב"סים המועסקים באחת מן הרשויות המקומיות בעת חתימת הסכם זה.

(ג) חילוקי דעות בקשר לביצוע או לפירוש האמור בתנאי פרק משנה זה שיתעוררו בין הצדדים ייושבו בועדה פריטטית בהתאם למפורט בסעיף 84 בחוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות.

(ד) על הקב"סים חלה חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות.

110. ספרנים - תנאי עבודה ותנאים נילווים

110.11 כללי - הדירוג

110.111

טבלת דירוג ותיפקוד הספרנים שנקבעה על-פי העקרונות המובאים בחוקה זו, לגבי הספרנים המועסקים ברשויות המקומיות מהווה חלק בלתי נפרד מתנאי עבודתם.

110.21 לוח התפקוד ותחומי דירוג הספרנים (החל מ-1/1/94)

110.211 מסלול מקצועי

		דירוג מח"ר	דירוג מינהלי	651/95 9/5/95
1.	ספרן שלב ב'	------	5-7	הקידום מדרגה 5 ל-6 כעבור שנה
2.	ספרן מורשה	------	6-9	הקידום מדרגה 6 ל-7 כעבור שנה
3.	עובד ספריה בעל תואר ב.א.	35-37	------	הקידום מדרגה 35 ל-36 כעבור שנה
4.	ספרן ב.א בספרנות או ב.א. + ספרן שלב ב	35-39	------	הקידום מדרגה 35 ל-36 כעבור שנה
	הערה: לאחר שנת עבודה ראשונה יקודם לדרגה 36 למפרע מיום תחילת עבודתו.			
5.	ספרן ב.א. + בוגר מכללה לספרנות	37-39	------	
6.	ספרן ב.א. + בית-ספר לספרנות (לימודי תעודה)	37-40	------	
7.	ספרן מ.א. (בעל ותואר שני בספרנות)	37-40	------	הקידום מדרגה 37 ל-38 כעבור שנה
	הערה: לאחר שנת עבודה ראשונה יקודם לדרגה 38 למפרע מיום תחילת עבודתו.			

110.212 מסלול ניהולי

8.	אחראי לנושא	38-40	7-9
8 (א).	אחראי לנושא בספריה עירונית מרכזית	38-41	7-10

הערה: בסוג המשרה "אחראי לנושא" הכוונה לנושאים כגון: קטלוג, מיון, רכש, ביבליוגרפיה, כתבי עת ועיתונות, אולם עיון, אולם השאלה, מאגרי מידע, מיחשוב ומיכון, אוספים מיוחדים, פעילות השלמה ותרבות. במידה ויתווספו נושאים נוספים, יוחלט על-כך, על-ידי הצדדים,לגבי צירופם למעמד "אחראי לנושא".

9.	מנהל סניף ללא ספרנים	38-40	7-9
10.	מנהל סניף + ספרן/ים	38-41	7-10
11.	מנהל ספריה א' ללא ספרנים	38-40	7-9
11 (א).	מנהל ספריה א' + ספרן/ים	38-41	7-10

12.	מנהל ספריה ב'	39-42	8-11
13.	מנהל ספריה ג'	40-42	9-11

14. מנהל רשת ספריות - ידורג בהתאם להיקף הרשת שבניהולו.
רשת ספריות הנה - ספריה מרכזית + 3 סניפים לפחות.

הערה: על-פי לוח תיפקוד זה, הספרנים בדירוג (אחיד) מינהל ושירותים נמצאים בדרגה אחת פחות מן הדרגה המקבילה בדירוג המח"ר.
לתחום הדרוג הנ"ל יש להוסיף דרגה אישית או תוספת שהייה בדרגה בתום שלוש שנים.
על-פי הכללים הנהוגים בדירוג המינהל והשירותים ובדירוג המח"ר.

110.213 מיומנות מיוחדת לספרנים – שינו בלוח התפקוד

בהמשך לאמור ב- 110.211 ו- 110.212 לעיל (לוח תפקוד ספרנים) נקבע כדלקמן:
ספרנים שבנוסף לתפקידם עוסקים בהנחיית תלמידים וסטודנטים לכתיבת עבודות גמר ושעברו השתלמות מתאימה באוניברסיטה או במכללה, ידורגו כמפורט להלן:

1. לספרנים המדורגים בדירוג המינהלי ובדירוג המח"ר והמועסקים כיום ברשויות המקומיות – תוספת דרגה החל ממשכורת 5/2001. האמור לעיל הוא בנוסף לקידום שנקבע לספרנים על פי מסלול הקידום שלהם ובתנאי ששהו לפחות שנה אחת בדרגתם הנוכחית.
מתח הדירוג של הספרנים הנ"ל יורחב בדרגה אחת מעבר לאמור בלוח התפקוד לספרנים, כאמור ב- 110.211 ו- 110.212 לעיל ומובהר כי ספרן שדרגתו הנוכחית הינה מעבר לדרגת השיא (לאחר הרחבת המתח), לא יחול לגביו הקידום הנ"ל.
2. לספרנים כנ"ל שיחלו עבודתם לאחר 1.5.2001, יקבע מסלול קידום שיתחיל בדרגה אחת מעל דרגה תחילית ויסתיים בדרגה אחת מעל לדרגת השיא, בדירוג שנקבע להם בסעיפים 110.211 – 110.212 לעיל.
(17.5.01 – 922/01).

110.31 מעמד הספריות

110.311 ספריות ציבוריות ומתנ"סים

ספריה א' - ספריה עצמאית בשכונה עד 15,000 תושבים.

651/95
9/5/95

ספריה ב' - ספריה במועצה מקומית ומועצה איזורית או ספריה שכונתית המשרתת 15,000 תושבים ומעלה.

ספריה ג' - ספריה עירונית מרכזית (ספריה בעלת זיקה לספריות נוספות בעיר).

110.312 ספריות במוסדות חינוך

ספריה א' - ספריה בבית-ספר על יסודי, עד 15 כתות.

ספריה ב' - ספריה בבית-ספר על יסודי מ-16 עד 40 כתות.

ספריה ג' - ספריה בבית-ספר על יסודי, מעל 40 כתות וכן ספריה במכללה ספריה במדרשה.

110.313 הערות

651/95
9/5/95
(א) ספרן יחיד בספרית בית-ספר על יסודי יוכר כמנהל ספריה.

(ב) בבתי-ספר בהם מועסקים שני ספרנים ויותר ייקבע אחד מהם למנהל ספריה.

(ג) דרגות הספרנים האקדמאים, על-פי לוח התיפקוד הנ"ל הן דרגות תקניות בדירוג המח"ר, לכל דבר וענין. דבר זה לא ימנע מהספרנים האקדמאים קידום בדרגות, על-פי הכללים שנקבעו או יקבעו בהסכמי השכר של הסתדרות המח"ר, החלים לגבי כלל העובדים האקדמאים במקצועות המח"ר. כן לא ימנע הדבר מספרנים אקדמאים בעלי תואר שני ושלישי ולימודי תעודה קידום בדרגות נוספות על-פי הכללים שנקבעו או יקבעו בהסכמי השכר של הסתדרות המח"ר.

(ד) תחולת לוח תיפקוד זה מ-1/1/94 - לגבי ספרנים שדרגתם לאחר יישום הקידום בדירוג על-פי הסכמי השכר בשירות הציבורי (מינהלי ומח"ר), השוהים בדרגות נמוכות מן הדרגות התחיליות שעל-פי לוח תיפקוד זה, - יועבר נושא דירוגם להחלטת ועדה פריטטית.

916/01
5.4.01
(ה) מובהר בזאת כי לוח התפקוד כאמור בפרק זה וגמולים חדשים לספרנים חל גם על ספרנים עובדי הרשויות המקומיות המועסקים בתי הספר היסודיים.

110.41 תנאי עבודה וגמולים

110.411 ימי חול המועד פסח וסוכות

ברשויות מקומיות שמשרדיהן סגורים בימי חול המועד פסח ו/או סוכות ישהו ספרני בתי-הספר העל יסודיים בחופשה. ימים אלה לא ינוכו ממכסת חופשתם.

תחולה מ-1/9/95.

110.412 חופשה פנימית נוספת - ספרנים בספרית בית-ספר (בלבד)

409/87
מ-28/4/87
ספרנים בבתי-ספר בלבד יהיו זכאים החל מה-1/9/87 לימי חופשה פנימית בימים שבית-הספר אינו פועל (ערב ראש השנה, ערב יום כיפור, ערב חג סוכות, ערב חג פסח, ערב אחרון של פסח, ערב חג השבועות, ערב שמחת תורה). ימים אלה לא ניתנים לצבירה ולא ניתנים להחלפה בימים אחרים. בתמורה ישתתפו הספרנים באירועי בית-הספר שלאחר שעות הלימודים אם ידרשו לכך.

110.51 דירוג עובדי הוראה לספרנים בבית-ספר, בחדר עיון או בספריה ציבורית - הבא מההוראה.

110.511 שיבוץ ספרן בסולם דירוג עובדי חינוך נוער וקהילה

409/87
28/9/87

ספרן בבית-ספר או בחדר עיון בספריה ציבורית שאליו מופנים ובאים תלמידי בתי-הספר, הבא מההוראה בפועל ויש לו כישורים של עובד הוראה, יקבל שכר על-פי דירוג עובדי חינוך נוער וקהילה. שכר עובדי דירוג עובדי חינוך נוער וקהילה פירושו: שכר עובדי הוראה משולב ותוספות ו/או גמולים שהם אחידים ולהם זכאים עובדי ההוראה ללא התחשבות בתפקידם

740/96
24/11/96

התחולה - 1/9/1987.

651/95
18/5/95

110.512

בעל תעודת הוראה, ללא הכשרה בספרנות שנתקבל לעבודה בספריה, ידורג בדירוג עובדי הוראה, ויתוגמל בהתאם לאמור בפרק משנה זה לאחר שיעבור השתלמות בספרנות (לפחות 100 שעות השתלמות בקורסים של מרכז ההדרכה לספריות בישראל).

110.513 גמול השתלמות לספרנים בדירוג עובדי חינוך, נוער וקהילה

767/97
16.6.97

(א) ספרנים המדורגים בדירוג עובדי חינוך, נוער וקהילה, המועסקים על-פי האמור בסעיף 110.511 יוכלו להגיש בקשה להכיר בהשתלמויות שבוצעו בתקופת עבודתם בהוראה וכן השתלמויות אחרות, בכפוף לכללים של הוועדה המשותפת לאישור גמול השתלמות לעובדי הדירוג המינהלי (אחיד לשעבר).

(ב) ספרנים כנ"ל, אשר קיבלו גמול השתלמות בתקופת עבודתם בהוראה בפועל, זכאים החל ממועד המעבר לעבודה בספרנות, לגמול השתלמות (באחוזים) שנקבע להם בהיותם עובדי הוראה.

למען הסר ספק, לענין זה לא יוכרו השתלמויות לעובדי הוראה שבוצעו לאחר המעבר לעבודה בספרנות.

(ג) 1. ספרנים שבאו מתחום ההוראה ומועסקים על-פי האמור בסעיף 110.511 לעיל ואשר קיבלו גמולי השתלמות בתקופת עבודתם בהוראה, זכאים ממועד המעבר לעבודה בספרנות לגמול השתלמות באחוזים שנקבעו להם ע"י משרד החינוך.

920/01
5.4.01

האמור לעיל כולל גם גמולי השתלמות אחוזיים בגין השתלמויות שבוצעו כנ"ל על ידם עד 31.8.1998 ושולמה תמורתם ע"י הרשויות המקומיות.

2. בנוסף לאמור בסעיף ג' (1) לעיל, ספרנים כנ"ל יוכלו להגיש בקשה להכיר בהשתלמויות נוספות ואחרות שבוצעו ממועד העברתם לעבודה בספרנות וזאת בהתאם ובכפוף לכללים של הוועדה המשותפת לאישור גמול השתלמות בדירוג המינהלי.

3. האמור בסעיפים ג' (2-1) לעיל חל על ספרנים כנ"ל שהתקבלו לעבודה ברשות המקומית עד 30.6.97.

4. ספרנים כנ"ל שנקלטו ברשות המקומית לאחר 1.7.97 יגישו בקשה לגמול השתלמות בפני הוועדה המשותפת לגמול השתלמות בדירוג המינהלי. מובהר כי ספרנים אלה שביצעו השתלמות מטעם משרד החינוך ממועד קבלתם לעבודה ברשות, ולא הגישו בקשה לקבלת גמולי השתלמות אחוזיים, לא יוכלו לקבל תמורתם גמולים אחוזיים כאמור, אולם יוכלו להגישם לוועדה המשותפת לאישור גמול השתלמות בדירוג המינהלי.

651/95
18/5/95

110.514 גמול ניהול למנהל ספרית בית-ספר המדורג בדירוג עובדי הוראה.

ישולם גמול ניהול בשיעורים הבאים:

(א) למנהל ספריה במעמד א - גמול ניהול בשיעור 8%

(ב) למנהל ספריה במעמד ב - גמול ניהול בשיעור 12%

(ג) למנהל ספריה במעמד ג – גמול ניהול בשיעור 16%

התחולה מ-1/9/95.

101.515 גמול ניהול למנהלי ספריות ציבוריות בדירוג עובדי חינוך, נוער וקהילה.

מנהלי ספריות ציבוריות המדורגים כיום ועד מועד תחולת הודעה זו, בדירוג עובדי חינוך, נוער, חברה וקהילה ואינם מקבלים גמול ניהול בגין תפקידם או מקבלים גמול נמוך מן המפורט להלן, זכאים לגמול ניהול בשיעורים הבאים:

א. למנהל ספריה כנ"ל במעמד א' – גמול ניהול בגובה 8%.

934/01
3.6.01

ב. למנהל ספריה כנ"ל במעמד ב' – גמול ניהול בגובה 12%.

ג. למנהל ספריה כנ"ל במעמד ג' – גמול ניהול בגובה 16%.

תחולה מ- 1.6.01

למען הסר ספק האמור לעיל לא יחול על מנהלי ספריות בדרוג הנ"ל שהחלו עבודתם לאחר ה- 1.6.01.

110.516 גמול לסגני מנהלי ספריות במוסדות חינוך המדורגים בדרוג עובדי חינוך נוער חברה וקהילה

913/01
4.1.01

יש לשלם לספרן המשמש בתפקיד סגן מנהל ספריה במוסד חינוכי והמדורג בדרוג עובדי חינוך, נוער, חברה וקהילה, גמול בשיעורים כדלקמן:

סגן מנהל ספריה א' – 6.4%

סגן מנהל ספריה ב' – 9.6%

סגן מנהל ספריה ג' – 12.8%

ספרן המקבל גמול בתפקיד סגן מנהל ספריה כנ"ל או גבוה יותר לא יהיה זכאי לגמול הנ"ל.

ספרן כנ"ל המקבל גמול נמוך מן השעורים הנ"ל, יזכה להשלמה עד גובה הגמול בהודעה זו ובהתאם לרמת הספריה.
הגמול הנ"ל הינו שכר לכל דבר וענין.
תחולה מ- 1.1.01.

110.61 קצובת טלפון חודשית - לבעלי תפקיד במסלול הניהול

110.611

לבעלי תפקידים המוגדרים בסעיף 110.212 (8-10) במסלול הניהולי - 80 שיחות.

110.612

לבעלי תפקידים המוגדרים בסעיף 110.212 (11-14) במסלול הניהולי - 100 שיחות.

תחולה מ-1/5/95.

110.71 ימי השתלמות

ספרנים בדירוג (אחיד) מינהל ושרותים ובדרוג הוראה זכאים אחת לשנה להשתתף בהשתלמות אחת ארצית מוכרת בת 3 ימים רצופים, ללא ניכוי משכרם.
זכות הספרן להשתלמות שנתית אינה ניתנת לצבירה משנה לשנה. אין באמור לעיל כדי לגרוע מן הנהוג במוסדות השלטון המקומי בדבר הוצאת ספרנים להשתלמויות נוספות.
במידה והיציאה להשתלמות כרוכה בסגירת הספריה, השחרור להשתלמות מותנה באישור הרשות המקומית.
השתלמות ארצית מוכרת הנה - סמינר שנתי של ארגון ספרני ישראל (אס"י) השתלמות ספרני בתי-ספר, השתלמות מרוכזת המאורגנת על-ידי המחלקה לספריות במשרד המדע והאמנויות ואס"י ו/או מרכז ההדרכה לספריות.
תחולה מ-1/5/95.

110.81 שבוע עבודה, שעות נוספות וקצובת רכב

110.811

שעות העבודה השבועיות בספריות הציבוריות ובספריות במוסדות החינוך הן כמקובל באותה רשות מקומית.
מנהלי ספריות ציבוריות, במתנ"סים ובמוסדות חינוך במסלול הניהולי, כמוגדר בלוח התיפקוד, יתוגמלו בשעות נוספות ובקצובת רכב, על-פי המקובל לעובדים המקבילים בתפקידים ובדירוגים באותה רשות מקומית.
תחולה מ-1/5/95.

110.91 כללי

110.911

הגמולים הם חלק בלתי נפרד מלוח התפקוד ואין בהם כדי להרע הסכמים ותנאים עדיפים קיימים, החלים על עובדים במוסדות השלטון המקומי, ו/או שיוסדרו בעתיד בהסכמים קיבוציים ובהסדרים במגזר הציבורי.

110.912

ההסכמים הקיבוציים וזכרונות הדברים למיניהם בין מרכז השלטון המקומי לבין הסתדרות הפקידים עובדי המינהל והשירותים ו/או הסתדרות המח"ר, על כל השלמותיהם, תוספותיהם והצרופות להם. וכן כל השינויים שיוכנסו בהם בעתיד (כולל ההטבות שניתנו או יינתנו לבעלי תואר שני ושלישי ולימודי תעודה), החלים על כלל העובדים המינהליים והאקדמאיים במדעי החברה והרוח (למעט אלה החלים על מקצוע מסויים), חלים גם על הספרנים המינהליים והאקדמאים ברשויות המקומיות.

111. טלפנים - תנאי עבודה ותנאים נילווים

111.11 - תוספת דרגה לטלפן עבור שימוש בשפה נוספת.

111.111

64/75
21/5/75

עובד המועסק דרך קבע ברשות המקומית בתפקיד טלפן במרכזיה, המשתמש בפועל בעבודתו בשפה זרה נוספת מהשפות אנגלית, צרפתית, גרמנית, ערבית, רוסית, ספרדית (או שפה אחרת כנדרש), ישובץ בדרגה אחת מעבר לדרגה לה הוא זכאי במסגרת מתח הדרגות ויוכל להתקדם אף לדרגה אישית נוספת מעבר לדרגה האישית לה זכאים יתר הטלפנים שהגיעו לשיא המסלול שבתפקידם.

111.21 - מכסת שעות עבודה שבועי

111.211

76/90
4/90

החל מ- 1.4.1990 שעות העבודה של הטלפנים הם: 42.5 שעות לשבוע, עם חובת הפסקה של שעה אחת ליום, שניתן לחלקה לשניים, כאשר מחצית שעה תחול לפני גמר יום העבודה. הסדר זה חל על כל הטלפנים שאין להם קביעות ביום 1.4.1990 ועל אלה שיכנסו לעבודה מחל מ- 1.4.1990

111.212

עובד שהועסק כטלפן ברשות המקומית ב-1/4/90 במעמד עובד קבוע, לא יחול כל שינוי בשעות עבודתו מכפי שנקבעו בהסכם הקיבוצי מיום 9/2/75 כמפורט להלן:

476/90
19/4/90

(א) לצורך סעיף זה מוכרים הסוגים הבאים של מרכזות טלפונים:

3-6 קווי חוץ - סוג א'

7 קווי חוץ ומעלה - סוג ב'.

(ב) שעות העבודה של טלפנים במשרה מלאה המועסקים 5 ימי עבודה בשבוע במרכזות טלפונים תהיה, בהתאם לסוגי המרכזות, כלהלן:

במרכזת מסוג א' – 7.5 שעות נוכחות ליום.

במרכזת מסוג ב' – 6.5 שעות נוכחות ליום.

בכל מרכזת שאינה כלולה באחד הסוגים הנ"ל, יעבדו הטלפנים בהתאם לשעות העבודה וההפסקות הנהוגים לגבי כלל העובדים במשרדים.

הסכם קיבוצ מיוחד שנחתם ב-9/2/75 מס' רישום 7009/75 מ-15/5/75

(ג) לטלפנים במרכזות מסוג א' או ב' תינתן הפסקת מנוחה של שעה אחת ליום. ההפסקה תינתן במשך אחד או בשני משכים לפי צרכי העבודה. הפסקות המנוחה לפי סעיף זה יינתנו לטלפנים אך ורק בתוך שעות העבודה ולא ניתן לצרף את ההפסקה או חלק ממנה לסוף יום העבודה לשם קיצורו.

(ד) במרכזת מסוג א' בלבד יהיה המעסיק רשאי להנהיג הפסקה של 1/2 שעה בלבד, במשך אחד או בשני משכים בהתחשב עם צרכי העבודה ועם שעות העבודה של כלל העובדים האחרים במקום, ובמקרה כזה תהיינה שעות הנוכחות של הטלפנים, 7 שעות ליום במקום 7.5 שעות ליום.

111.31 טלפן עיוור - הדירוג וגמול כספי בגובה דרגה

111.311

154/79
3/9/79

(א) טלפן עוור זכאי לתוספת כספית בגובה ההפרש שבין הדרגה בה הוא משובץ על-פי תפקידו, לבין דרגה אחת נוספת שמעליה.

(ב) אם תשתנה דרגת הטלפן כתוצאה משינוי הדרגה התקנית, יהיה זכאי לתוספת כספית בגובה ההפרש שבין דרגתו החדשה אליה קודם, לבין דרגה נוספת אחת שמעליה.

(ג) דין תוספת כספית זו כדין שכר ודרגה לכל דבר וענין.

התחולה 1/4/79.

111.312

539/92
29/1/92
ו-547/92
מ-25/3/92

(א) טלפונאים עיוורים אשר בתאריך 1/10/93 או לפני כן שהו לפחות שנה אחת בדרגה 7 (אחיד) יקודמו לדרגה 8 (אחיד) אך לא לפני 1.10.1993.

616/94
2/8/94

(ב) טלפונאים עיוורים אשר בתאריך 1/10/93 או לפני כן שהו לפחות שנה אחת בדרגה 7+ (אחיד) יקודמו בדרגה שלמה לדרגה 8+ (אחיד) אך לא לפני 1.1.93

111.313 – ראש צוות מרכזת – טלפנאי עיוור

אחראי על מרכזת טלפונים בת 30 קווים לפחות אחראי על 3 טלפונאים לפחות ומבצע תפקידי עזר נוספים כגון: אלחוטי, מודיעין וכו'.

מתח דרגתו ומסלול הקידום ראה סעיף 25.427 (מסלולי קידום) עיסוק מספר 123.

112. עובדי זכאות - תנאי עבודה ותנאים נילווים.

112.11 תוספת אחוזית לעובדי זכאות

594/94
6/1/94-

לעובדים המועסקים כפקידי זכאות, תשולם בהתאם להחלטת ועדת המעקב המשותפת לצדדים, החל מ-1/9/1993 תוספת בשיעור 7.5% מהשכר המשולב.

113. מזכירי בתי-משפט עירוניים ועובדי מינהלה (תפקידי עזר)בבתי-המשפט העירוני - תנאי עבודה ותנאים נילווים

113.11 תנאים נילווים ודירוג

113.111

578/93
29/7/93

פקידי העזר בבתי-המשפט העירוניים, צמודים לשכר פקידי העזר בבתי-משפט השלום. הדרגה ומסלול הקידום של פקידי העזר, ראה פרק ז' – לוח התפקידים והעיסוקים (עיסוקים 91' 92') .

113.12 תמורה באחוזים מהמשכורת

113.121

העובדים המינהליים בבתי-הדין המקומיים (העירוניים) להלן: העובדים , מתחייבים למלא במסגרת כח האדם הקיים את סדרי העבודה שייקבעו על-ידי המעסיק למערכת בתי-המשפט לרבות עבודה בשעות אחר הצהריים. קבלת קהל, הפעלה ויישום של תחיקה חדשה ובכלל זה, תחיקה המוסיפה סמכויות לבתי-המשפט / בתי-הדין או המשנה את חלוקת הסמכויות בין בתי-המשפט / בתי-הדין, מתן שירותים מתאימים לשופטים ורשמים גם אם יוספו שופטים או רשמים, שינוי במיקום של בתי-המשפט / בתי-הדין, וכן שינויים אחרים בשיטות העבודה או בסדריה, כולל מיכון ומיחשוב מערכת בתי-המשפט.

113.122

תמורת התחייבויות העובדים בדירוג (האחיד) מינהל ושירותים על-פי הסכם זה, יקבלו העובדים תוספת בשיעור של 22% ממשכורתם - שתשולם החל מה-1/1/93.

מובהר בזה כי התוספת הנ"ל הינה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעת עבודה ולעניין תשלום תוספות שכר אחרות לרבות עבור שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע.

התוספת על-פי האמור לעיל תשולם לעובד שפרש מעבודתו אצל המעסיק החל מיום 1/1/93.

113.123 דין התוספת האחוזית לעובדים המינהליים בבתי-המשפט בעקבות הסכמי השכר לעובדי הדירוג האחיד במינהל ובשירותים לשנים 1993-1996

594/94
6/1/84

ועדת המעקב בישיבתה מיום 16/12/93, דנה בענין שיעור התוספות האחוזיות כאמור בסעיף 8.2 להסכם הקיבוצי מיום 1/9/93. לעובדי דירוג (האחיד) מינהל ושירותים, וסכמה דבר החזרת התוספות הנ"ל לתוספות האחוזיות כפי שהיו ערב ההסכם, בשיעורים, במקדמים ובמועדים כמפורט להלן:

תוספות לעובדים המינהליים בבתי-המשפט לעניינים מקומיים (22% מהשכר המשולב).

הדרגה	מ-1.9.93	מ-1.1.95	מ-1.1.96
2-4	13.5%	17 %	22%
5-7	15 %	18.5%	22%
8 ומעלה	17 %	20.5%	22%

114 קציני בטיחות בתעבורה - תנאי עבודה ותנאים נילווים

114.11 התפקיד, הדרישות ותחומי העיסוק

655/95
12/6/95

114.111 כללי :

קציני הבטיחות בתעבורה ברשויות המקומיות הם עובדי הרשות המקומית המועסקים על-פי "חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות" ואשר חלה עליהם למעט בסעיפים ששונו בהסכמה, בפרק משנה זה.

114.112 כפיפות:

בשל תפקידו המיוחד של קצין הבטיחות בתעבורה שהינו בעל אופי עצמאי, פיקוחי ומבקר, מומלץ לראש הרשות שלא להכפיפו לאחראי על יחידת התחבורה ברשות המקומית. בעניינים מקצועיים כפוף קצין הבטיחות בתעבורה למינהל הבטיחות בתעבורה במשרד התחבורה ומבצע הוראותיו

114.113 מינוי:

מינוי קצין הבטיחות בתעבורה יאושר על-ידי מנהל המחלקה לקציני בטיחות במשרד התחבורה בהתאם לתקנות המתפרסמות על-ידי משרד התחבורה.

114.114 היקף המישרה:

היקף המישרה של קצין הבטיחות בתעבורה יקבע בהתאם לאפשרויות הרשות ובתיאום עם המינהל לבטיחות, המחלקה לקציני בטיחות במשרד התחבורה.

114.115 מעמד:

בשל אופי עבודתו האחראי ועל מנת לאפשר לו לבצע תפקידיו וחובותיו ביעילות, יתן ראש הרשות גיבוי מלא על פעולותיו של קצין הבטיחות בתעבורה מול עובדי הרשות המקומית ומול הנהגים המשתמשים ברכב של הרשות המקומית.

114.116 דירוג:

קציני הבטיחות בתעבורה ידורגו בדירוג (אחיד) מינהל ושירותים.

114.117 מסלול קידום :

מסלול הקידום של קציני הבטיחות בתעבורה יהא על-פי האמור במסלולי הקידום לעובדים ברשויות המקומיות.

114.118 כישורים:

הכישורים הנדרשים להסמכת קצין בטיחות בתעבורה על-ידי משרד התחבורה על-פי התקנות הם :

(א) סיום 12 שנות לימוד לפחות.

(ב) בעל תעודה סוג 2 במכונאות רכב.

(ג) בעל רשיון נהיגה דרגה 3 ומעלה.

(ד) עמידה במבחן אישיות.

(ה) בעל "תעודת יושר".

(ו) סיום בהצלחה של קורס קציני בטיחות באחד מהמוסדות המאושרים על-ידי רשויות משרד התחבורה.

114.119

לנוחות האחראים ברשות המקומית, מובאות להלן תקנות משרד התחבורה (חלק י' של תקנות התעבורה) באשר לחובת מינוי קצין בטיחות בתעבורה ובאשר לתפקידו של קצין הבטיחות בתעבורה ברשות המקומית:

(א) תקנות התעבורה מחייבות מיזם, עסק, תאגיד או מוסד שרשומים על שמו, או שהוא מפעיל או מנהל כלי רכב מסוג המפורט להלן להעסיק קצין בטיחות בתעבורה:

(1) רכב נוסעים פרטי, רכב פרטי דו שימושי או רכב שמשקלו הכולל המותר עד 4,000 ק"ג - 40 רכבים

(2) אוטובוס, מונית או רכב מסחרי שמשקלו הכולל המותר 4,001 ק"ג או יותר - 20 רכבים

(3) חלקם מהסוג שבפסקה א (1) וחלקם מהסוג שבפסקה א (2) או סוג אחר - 20 רכבים

משרד להובלה כמשמעותו בצו הפיקוח על מצרכים ושרותים.

משרד להסעות - כמשמעותו בצו הפיקוח על מצרכים ושרותים.

רשות מקומית שבבעלותה אוטובוסים.

114.21 תפקידו של קצין הבטיחות ברשות המקומית

114.211

(א) לפקח על כך שהנהגים המועסקים על-ידי הרשות או הנוהגים ברכביה ימלאו אחר פקודת התעבורה והתקנות על-פיה.

(ב) לפקח על כך שהרכב של הרשות או המופעל על ידו יהיה בכל עת במצב תקין ושיתמלאו בו הוראות דיני התעבורה.

(ג) לפקח על הוראות כל דין הנוגע לבטיחותם של עוברי הדרך ולתקינותו של רכב בתחום המפעל (שטח הרשות).

(ד) לפקח על כך שמצב בריאותם של הנהגים יהיה תואם את דרישות דיני התעבורה.

(ה) להדריך את הנהגים בענייני נהיגה, טעינה, פריקה, טיפול ברכב.

(ו) להמליץ בפני ראש העיריה/מועצה בכל הנוגע להכשרתם ולהשתלמותם של הנהגים במפעל ולהנהגת סדרי בטיחות בעיריה או המועצה ובכל הנוגע לבטיחותם של הנהגים ושל הרכב.

(ז) להגיש דינים וחשבונות לראש העיריה/מועצה בכל הנוגע לתפקידיו לפי תקנה זו.

(ח) לנהל כרטסת, תיקים ורישומים לגבי הרכב והנהגים על-פי הפרטים שהורתה הרשות.

(ט) קצין בטיחות רשאי לאסור את השימוש ברכב שבבעלות העיריה/מועצה או הנמצא בשליטתו ולהתנות את השימוש בו בתיקונו והבאתו למצב שלא יפגע, לדעתו, בבטיחות התנועה ובלבד ששוכנע כי נתקיימו ברכב הוראות תקנה 308 (א), העתק מההודעה האוסרת שימוש כאמור תישלח בו ביום על-ידי קצין הבטיחות לרשות הרישוי, כפי שדורש החוק.

(י) תיחקור תאונות דרכים בשטח העיריה / מועצה, הפקת לקחים, הסקת מסקנות וטיפול למניעת השנותן.

(יא) לעזור או לעסוק גם בטיפול בתחנות הסעה של בתי-ספר, גני ילדים, מרכזים קחילתיים והכוונת התחבורה בצורה נכונה על מנת למנוע תאונות.

(יב) לעזור או לעסוק גם בהכנת מפת תימרור מאושרת להסדרת גאומטריית התנועה בישובים ובכל שטח העיריה/מועצה קרי בית-ספר, גני ילדים מרכזים קחילתיים בתאום עם מהנדס הרשות.

(יג) איתור מפגעים בטיחותיים (כגון : צמחיה, בורות וכו') ועזרה במתן פתרונות לסילוקם, בתיאום עם מע"צ, מהנדס הרשות וכו'.

(יד) לעזור או לעסוק גם במעקות בטיחות ותחנות הסעה בישובים.

(טו) לעזור או לעסוק גם במבצעים ללכידת עברייני תנועה בשטח חרשות המקומית בשיתוף משטרת ישראל.

(טז) לעמוד בראש מטה בטיחות או לשמש כחבר בו.

114.22

114.221

כל הנושאים שלא פורטו בפרק משנה זה, הם יחולו על ממלא התפקיד, כמו על יתר עובדי הרשות המקומית על-פי "חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות".

115. רכזי התנדבות ברשויות המקומיות - תנאי עבודה ותנאים נילווים

641/95
8/2/95

115.11 הגדרת התפקיד:

115.111 רכז פעולות ההתנדבות - כפיפות.

רכז פעולות ההתנדבות הוא עובד הרשות המקומית המועסק על-פי "חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות" והוא כפוף למנהל היחידה לשירותים חברתיים או למי שהוסמך על ידו.

115.112 תיאור המשרה ותחומי התפקיד

התפקיד כולל זיהוי ומיפוי תפקידים למתנדבים במקום, בשיתוף, בשילוב ובתיאום עם כל שירותי הרווחה המקומיים.

הגדרת תפקידים למתנדבים, בהתאם לקובץ משימות למתנדבים בשירותי הרווחה ו/או צרכים אחרים.

115.113

כמו כן, אחריות ושותפות בהכנת מערכת שירותי הרווחה המקומית ועובדיה לקליטת המתנדבים (כולל כל המוסדות והמחלקות): עירוניים, ממשלתיים וציבוריים במקום. אחריות לארגון ולתקצוב להפעלת מתנדבים במסגרת תכנית עבודה שנתית. קיום מערכת מעקב ודווח על פעולות המתנדבים באמצעות הממונים עליהם. קיום מערכת קשרים עם הארגונים, הקבוצות והמוסדות הוולנטריים המקומיים והפעלתם בנושאי התנדבות בהתאם לצרכי המקום. רכוז, תיאום ופיקוח על הנעשה בתחום ההתנדבות בשירותי הרווחה בין ארגונים ומוסדות שונים ובשירותים המקצועיים השונים.

גיוס, ראיון המתנדבים, מיונם ושיבוצם. אחריות להשתלמויות למתנדבים בהתאם לצרכים ובמסגרת מגבלות האמצעים. דאגה לשילוב הנושא במערכת ההשתלמויות לעובדים המקצועיים. השתתפות בשעת חירום בפעילות מל"ח (משק לשעת חירום) על-פי דרישת הרשות. ביצוע מטלות נוספות כפי שידרש

115.21 – דרישות המשרה, המעמד ויחידת עבודה

115.211 דרישות המשרה:

(א) כשירות לעבודה סוציאלית.

(ב) או בעל תואר אקדמי (רצוי במדעי הרוח או החברה).

(ג) או מורה מסומך.

(ד) או למי שאינו בעל כישורים באחד המקצועות הנ"ל – דירוג מינהלי.

עדיפות לבעל ניסיון בעבודה בשירותי הרווחה.

115.212 מעמד

מעמדו, דרוגו ודרגתו של רכז ההתנדבות יהיו לפחות חופף למנהל מדור ברשות המקומית בה הוא מועסק ועפ"י כישוריו באחד מן הדירוגים הבאים:

(1) בדירוג המינהלי.

(2) לבעלי כישורי הוראה – בדירוג עובדי הוראה.

(3) לבעלי כישורי עו"ס – בדירוג עובדים סוציאליים.

(4) בדירוג המח"ר – לבעלי כישורים מתאימים.

115.213 יחידת העבודה

יחידת העבודה של רכז המתנדבים היא כמקובל ברשות המקומית בה הוא מועסק.

רכז המתנדבים יועסק 12 חודשים בשנה.

מישרת רכז התנדבות תרוכז ב- 5 ימים בשבוע. אם צורכי עבודה יחייבו עבודה ביום השישי, יש לנהוג בהתאם לקבוע בנושא זה לגבי עובדים אחרים ברשות המקומית.

115.22 שכר ותוספות

רכז ההתנדבות יקבל שכרו, יחסית לחלקיות משרתו, על-פי טבלת השכר של הדרוג בו הוא מועסק, דרגתו וותקו.

בנוסף, יהיה רכז ההתנדבות זכאי לקבל:

(א) למדורגים בדרוג עובדי הוראה:

(1) 20% "גמול ניהול"

(2) 10% "תוספת שהייה", אשר תחייב שהייה בפועל על-פי ההוראות.

(3) "תוספת הוראה 1994".

(ב) גמול השתלמות על-פי הכללים הנהוגים בדרוגו (למועסקים בדרוג עובדי הוראה - על-פי המקובל בחינוך המשלים).

(ג) גמול פיצול על-פי התנאים המזכים גמול זה לעובדי מינהל ושירותים ברשות המקומית.

(ד) "תוספת ביגוד" – כמקבלי קהל, רמה 4.

(ה) שיחות טלפון – כמקובל למנהלי מדור ברשות המקומית בה מועסק.

(ו) נסיעות בתפקיד – כמקובל למנהלי מדור ברשות המקומית בה מועסק.

(ז) מענק יובל - על-פי הכללים הנהוגים בדירוג בו מועסק.

(ח) קרן השתלמות - על-פי הכללים הנהוגים בדירוג בו מועסק.

115.31 עבודה בפיצול

115.311

בשל אופי עבודתו רשאית הרשות לדרוש מהרכז לפצל משרתו, לפחות ב-3 ימים בשבוע לשעות אחה"צ והערב.

115.41

זכויות וחובות רכז ההתנדבות הם כשל עובדי הרשויות המקומיות ועל פי "חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות" למעט העניינים ששונו בהסכם זה.

התחולה מיום 1.1.1995

116. מצילים בחופי הים - תנאי עבודה ותנאים נילווים

116.11 כללי - תנאי העסקת המצילים בחופי הים:

245/82
23/5/95

116.111

החל מ-1/4/1982 נקבעים תנאי העסקתם המיוחדים של המצילים בחופי הרשויות המקומיות באורח מרכזי על-ידי באי כוחם של הצדדים החתומים על חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות.

116.112

כדי להבטיח תנאי העסקה אחידה, הוסכם כי בעתיד יתנהל המשא ומתן להרחבת זכויות המצילים על-פי הכללים הבאים:

116.113

תביעות בעלות אופי ייחודי והנובעות משינוי הליכי העבודה, וכן תביעות אחרות לשיפור תנאי עבודתם ושכרם, יידונו במשא ומתן בין השלטון המקומי והסתדרות הפקידים בעת חידוש הסכמי העבודה ו/או במועדים אחרים בהסכמה בין הצדדים. וכל שיוסכם, יופעל בכל הרשויות המקומיות המעסיקות מצילים בחופי הים.

245/82
23.5.82
הסכם משנו 1989 מיום 27.2.89

הצדדים מצהירים ומתחייבים שלא יחתמו בעתיד הסכמים מקומיים ולא יקבעו הסדרים כלשהם בלי הסכמת מרכז השלטון המקומי, 3 הערים הגדולות והסתדרות הפקידים.

116.114

על המצילים לעבוד כל יום החל מפתיחת תחנות ההצלה, ועד לשעת סגירתן, לרבות בשעות נוספות, בהתאם לקביעת הרשות המקומית ובהתאם לסידורי העבודה שנקבעו על ידה.

הסכם 1989 מ- 27.2.89

הרשות המקומית זכאית להעביר מציל מתחנה לתחנה לפי צרכי העבודה ללא פגיעה בשכרו ובמעמדו כמציל.

הרשות המקומית תקבע על-פי צרכיה מועדים לפתיחת מספר תחנות הצלה בחורף.

245/82
23/5/82מ

116.115

חל איסור על המצילים לעבוד בעבודה שלא הוטלה עליהם באופן ישיר על-ידי הרשות המקומית.

116.21 קביעות:

מציל, שעבד בהצלה בחוף-ים, ברשות מקומית 2 עונות ברציפות ולפחות 4 חודשים בכל עונה ויש עבורו תקן פנוי בתקציב הרשות המקומית, מקבל בגמר העונה השלישית מעמד של עובד חדשי קבוע ברשות המקומית שתחילתו, מראשית העונה השלישית, ודינו כדין כל העובדים הקבועים ברשות המקומית לכל דבר. (ותק, תנאים סוציאליים וכו'), עובד כנ"ל יועסק 12 חודשים בשנה המהווים עבודה בפועל, חופשה תמורת עבודה בשבתות וחגים, והמרת שעות נוספות מעונת הרחצה.

588/93
23/11/93

116.31 עבודה בעונת הרחצה והתמורה לעבודה ביום שישי, בערבי שבתות וערבי חג, ביום שבת או חג ובשעות נוספות

עקב עבודתם המיוחדת של מצילי הים (להלן: המצילים) המחייבת עבודה בכל יום שישי למשך יום עבודה ארוך, מעבר למקובל לגבי עובדי הרשויות המקומיות, הוסכם כי עבור יום שישי ישולם להם כדלקמן:

(א) עבור 5 השעות הראשונות ביום שישי יקבלו המצילים תשלום של 150%.

(ב) מהשעה השישית ועד לשעות תחום השבת יקבלו המצילים תשלום של 175%.

245/82
3/5/82

המצילים בחופי הרחצה המועסקים בעונת הרחצה בשבתות, חגים ומועדים זכאים לפיצוי כספי: -

עבור עבודה בשבת וחג יהיו המצילים זכאים לתשלום של 100% + 175% + יום מנוחה שעה תמורת שעה. אין בסעיף זה כדי לגרוע מהזכות לחופשה פנימית כאמור בסעיף הבא.

למען הסר ספק חישוב השעות הנוספות של המצילים יהיה כקבוע בחוק שעות עבודה ומנוחה והשכר יחושב לפי רכיבי השכר הנכללים במשכורת הקובעת, לצורך פנסיה ורכיבי השכר שלגביהם נקבע במפורש כי הם מוכרים לצורך חישוב שעה.

שעות אלו שתצטברנה לזכות המצילים, תחולקנה בין חדשי העבודה הכוללים של המצילים בכל שנת העבודה ולהשלמת השכר בחדשי החורף.

הסכם 989
מ- 27.2.89

116.32 ימי בחירה/ ימי פגרה

הסכם 982
מ- 3.3.82

המצילים זכאים ל"ימי בחירה" כנהוג לגבי יתר עובדי הרשות המקומית.

בימי פגרה בהם הרשות המקומית אינה פועלת, זכאי המציל תמורת עבודתו, לתמורה המשולמת בשבתות. ימי פגרה הנהוגים ברשות המקומית על-חשבון חופשתו השנתית של העובד, יחול כלל זה גם לגבי המציל.

116.33 חופשה (פנימית) נוספת

245/82
23/5/82

הואיל ובעונת הרחצה, ישנו לחץ מוגבר של עבודת המצילים, במיוחד בשבתות ובחגים, יקבלו המצילים הקבועים העובדים ברציפות במשך כל עונת הרחצה (ולא פחות מ-4 חודשים) לרבות בימי שבתות, חגים ומועדים, מענק בצורת ימי חופשה נוספים (חופשה פנימית) ובשיעור של שעה אחת תמורת כל שעה עבודה בימים אלה, לכל יום עבודה בימי שבת חג או מועד בהם עבדו בפועל.

מענק ימי חופשה אלה, יצורף ליתרת ימי החופשה שיצטברו לזכות המציל לשם ניצול חופשה בתום עונת הרחצה.

116.34 הפסקת מנוחת צהריים:

למצילים תהיה הפסקת צהריים ומנוחה, של שעה אחת בתוך יום עבודתם הרגיל. שעה זו תחשב כשעת עבודה בכל יום עבודה, החל מ-15 לחודש מאי בכל שנה, ועד ל-15 לאוקטובר של אותה שנה. הפסקת צהריים למנוחה של שעה אחת בתקופה מ-16 לאוקטובר בכל שנה ועד ל-14 למאי בכל העונה הבאה, תהא על חשבונו של העובד (מתוך מכסת שעות עבודתו היומית מבלי להגדיל לשם כך את סך כל שעות עבודתו).

המעסיק יקבע את זמנה של מנוחת הצהרים הקיימת בתקופת העונה, וייעשה סידור להפסקה ואוכל על-ידי האחראי לתחנה.

116.41 – הדירוג

116.411

התפקיד	הדרישות	מתח דרגות
מציל-ים עוזר	בעל תעודת עוזר מציל.	5 - 4
מציל-ים	בעל תעודת מציל לאחר שתי עונות עבודה .	6 - 4
מציל-ים -	בעל תעודת מציל , אחראי.	7 – 5

בתחולה מיום 1.1.2000

116.412 תנאי הקידום בתוך המסלול

הקידום לכל דרגה בסולם, כולל קידום לדרגת השיא, בכל מסלול קיים, בתום שהות של שנתיים בדרגה שלפניה. הדרגה האישית (תוספת שהייה) תוענק בתום שהות של 3 שנים בדרגת השיא של מסלולי הקידום ותהיה דרגה מלאה.

"שנה" פירושו בעבודת הצלה, עונה של לפחות 4 חודשים רצופים.

הסכם מ
1993
23.11.93

116.413

עם ריבוי המתרחצים נוצר הצורך לתיאום בין תחנות ההצלה ולפיכך הוסכם בתחולה מ- 1.6.1993 כדלקמן:

(א) בין קטעי מקומות רחצה שבהם מצויות יותר משתי תחנת הצלה, יועסק מציל ראשי שיתאם את פעילות המצילים וההצלה.

(ב) שכרם המשולב של המצילים בשלוש הדרגות כמפורט להלן: יוקבל לשכרם המשולב של עובדי הרשות המקומית בדרגות על-פי המתכונת הבאה:

(1) מציל ראשי יוקבל ל- סגן מנהל אגף ברשות המקומית בה הוא מועסק.

(2) מציל מנהל תחנה יוקבל ל- מנהל מחלקה ברשות המקומית בה הוא מועסק.

(3) מציל אחראי תחנה יוקבל ל- מנהל מדור ברשות המקומית בה הוא מועסק.

116.51 תוספת מצילים

638/95
22/1/95

116.511

החל מ-1/4/1988 משולמת למצילים תוספת מיוחדת בשקלים (תוספת מצילים) הכוללת בתוכה גם את התוספות שהיו נהוגות קודם לכן והם תוספות הצלה, תמורה עבור בקבוקי שתיה, תוספת איזון ותוספת ביגוד מצילים. לפיכך, ממועד זה מתבטלות תוספות אלה. תוספת מצילים היא שקלית מהווה שכר לכל דבר וענין לרבות לצרכי פרישה לגימלאות, ופיצויי פיטורים. שיעור תוספת מצילים יעודכן אוטומטית במועדי ובשיעורי תוספות היוקר שיחולו על שכר העובדים.

הסכם 89
מ- 2.89.

לתוספת המצילים, זכאים המצילים שקיימו את כל סעיפי ההסכם כולל סעיפים 116.114, ו- 116.115: ישמעו להוראות הרשות המקומית ולממונים עליהם.

116.512

הסכם
מצילים נ
11.4.00

א. ביום 11.4.00 הוסכם בין הצדדים כי תוספת המצילים בסך 1960 ש"ח כאמור לעיל תוגדל כדלקמן:

1. החל מיום 1.1.1999 תוגדל תוספת מצילים בסך של 300 ש"ח.
2. החל מיום 1.1.2000 תוגדל תוספת מצילים בסך 190 ש"ח, נוספים על האמור בס"ק 1 לעיל.
3. הלח מיום 1.1.2001 תוגדל תוספת מצילים בסך של 190 ש"ח, נוספים על האמור בס"ק 2 לעיל.

ב. מוסכם בין הצדדים כי החל מיום 1.1.2002 תוספת מצילים לרבות ההגדלות כאמור בס"ק א1. – א3. לעיל, יהיו צמודים למדד המחירים לצרכן, ויתעדכנו במשכורת חודש ינואר של כל שנה, בשיעור עליית המדד, כאשר מדד הבסיס הינו המדד שיהיה ידוע ביום 16.1.2001 (להלן: "מדד הבסיס").

ג. מוסכם ומובהר בזאת כי מהעדכון כאמור בס"ק ב' לעיל, יקוזז שיעור עדכון תוספות היוקר אשר שולמו למצילים בגין תוספת המצילים כאמור, בשנה הקלנדרית שקדמה לחודש ינואר בו מבוצע העדכון.

116.61 תנאים נוספים

116.611 מכסת ימי הבראה למצילים על-פי שנות ותק בהצלה

החל מ- 1.9.1993 עודכנה מכסת ימי ההבראה על-פי שנות ותק בהצלה כדלקמן:

			מספר ימי הבראה
שנה ראשונה	- עד שלישית	(כולל)	8
מהשנה הרביעית	- עד השישית	(כולל)	9
מהשנה השביעית	- עד התשיעית	(כולל)	11
מהשנה העשירית	- עד האחת עשרה	(כולל)	12
מהשנה השתים עשרה	- עד החמש עשרה	(כולל)	13
מהשנה השש עשרה	- עד השמונה עשרה	(כולל)	14
מהשנה התשע עשרה	- עד העשרים וארבע	(כולל)	15
מהשנה העשרים וחמש	- ומעלה		18

116.612 כלכלה

248/82
23.5.82

המצילים, המועסקים מעבר ליום עבודה מלא בשעות נוספות, יקבלו בכל יום עבודה בפועל כנ"ל, תמורה נטו עבור ארוחת צהריים ובשיעור ארוחת הצהריים על-פי תעריפי "אשל" המקובל בשלטון המקומי והעיריות.

116.613 ביטוח "ריזיקו" למצילים

החל מ-1982 ומדי שנה, יבוטחו המצילים בחופי הים בביטוח ריזיקו.

החל מ- 11.4.2000 יועלה גובה ביטוח הריזיקו לשווה ערך בשקלים חדשים של 50.000 דולר ארה"ב. סכום זה יתעדכן בכל ראשון למאי בהתאם לשינויים בשער הדולר היציג.

116.614 החזר הוצאות נסיעה לעבודה וממנה

הסכם 989

(א) קצובת הנסיעות המשולמת למצילים, כמו ליתר עובדי הרשות המקומית.

(ב) הוצאות הנסיעה הנוספות של המצילים בימי מנוחה שבועית וחגים תוחזר בהתאם להוצאות בפועל ועל-פי תעריפי שירות מוניות.

במקומות שאין שירות מוניות סדיר ולמציל אין אמצעי תחבורה אחר כדי להגיע למקום עבודתו, יהיה על הרשות המקומית לדאוג להסעתו של המציל לעבודה ובחזרה או על-פי תשלום מיוחד למציל בעל רכב פרטי

על-פי ההסדרים המקובלים באותה רשות מקומית לגבי החזר הוצאות לשימוש ברכב אישי תוך התחשבות באופי עבודתם של המצילים.

588/93
23/11/93

116.615 אמצעי מיגון

הרשות תספק למצילים אמצעי מיגון כדלקמן:

709/96
15/4/96

לכל מציל 4 בקבוקי משחת מיגון לשבוע בגודל 250CC, ד"ר פישר.
הרשות המקומית והמצילים רשאים להגיע להחלטה משותפת על רכישת תכשירי הגנה מחברות נוספות לאספקה למצילים באותן כמויות המצויינות ובתנאי שיעילותם אינה פחותה מהתכשיר המצויין בהסכם.
לכל תכשיר יצורף גם אישור משרד הבריאות.

116.616 מילואים ותאונה בעבודה

245/82
23/5/82

למצילים הנמצאים בשירות מילואים, או שנפגעו בתאונת עבודה בתקופת עונת הרחצה בהצלה, תשלים הרשות המקומית את מלוא שכרם, כולל תוספת הצלה והשעות הנוספות היומיות, שבתות וחגים, כאילו עבדו בפועל, אילמלא היו בתקופה זו בשירות מילואים או בתאונת עבודה.
ההשלמה אינה כוללת דמי כלכלה ושתיה. על העובד להמציא למקום עבודתו את האישורים המתאימים על שירותו במילואים או את אישור המוסד לביטוח לאומי בקשר לתאונת העבודה.

116.617 אימון גופני - השתלמות מקצועית

588/93
23/1/93

(א) בחודש שלפני תחילת עונת הרחצה תערוך הרשות המקומית למצילים השתלמות של 6 ימים בתנאי פנימיה הולמים והרשות תישא בכל ההוצאות.

(ב) הרשות תשלם לכל מציל עבור כל יום השתלמות כאילו עבד יום עבודה מלא בחוף, בעונת הרחצה.

116.618 אספקת מי שתיה

הרשות המקומית תדאג לאספקת מי שתיה קרים למצילים, במשך כל שעות עבודתם בהצלה.

116.71 מציל ים - המועבר לעבודה כמציל בבריכה

מציל שיועבר ביוזמת הרשות לעבודה בבריכת שחיה ברשות המקומית, לא יפגע בשכרו, מעמדו ותנאי העסקתו. אין בסעיף זה בכדי להקנות זכות לתנאי עבודת מציל ים למי שלא הועבר בנסיבות סעיף זה לעבודה כמציל בבריכה.

116.81 מצילים דור ב'

מוסכם בין הצדדים כי בשונה מן הקבוע על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על מצילים (ארציים ומקומיים), נכון למועד חתימת הסכם זה, הרי שעל מצילים שיתקבלו לעבודה ברשויות המקומיות ממועד חתימת הסכם זה ואילך (להלן: "מצילי דור ב'"), יחולו תנאי העבודה והשכר כדלקמן:

א.
1. שבוע העבודה למצילים דור ב' יהיה 42.5 שעות במשך חמישה ימי עבודה בין הימים א-ה.
2. בנוסף לכך, יחוייבו מצילי דור ב' לעבוד יום נוסף אחד בשבוע ביום ו' או ביום שבת, ובכל מקרה לא יותר מ- 6 ימי עבודה בשבוע.

ב. במשך שבוע עבודתם כאמור לעיל (6 ימים), תהיה הרשות המקומית רשאית להעסיק את מצילי דור ב' בשעות נוספות, והכל בכפוף לצרכי הרשות בהתאם לקבוע בחוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א – 1951 (להלן: "חוק שעות עבודה ומנוחה").

ג. מצילי דור ב' יהיו זכאים לגמולים בגין עבודה נוספת כדלקמן:
1. בגין שעות נוספות בימים א-ה בהתאם לגמול שעות נוספות הקבוע בחוק שעות עבודה ומנוחה.
2. בגין שתי שעות ראשונות של העבודה ביום ו' 125%, ובגין כל שעה שלאחר שתי השעות הראשונות 150%.
3. בגין עבודה בימים בהם נהוג ברשות המקומית יום עבודה מקוצר (ערבי חג, חול המועד וכד'), יהיו זכאים ל- 125% בגין שתי השעות שלאחר תום יום העבודה המקוצר כנהוג בכל רשות ובגין כל שעה שלאחר שתי השעות הראשונה הנ"ל – 150%
4. בגין עבודה במנוחה שבועית או חג 175% עבור כל שעת עבודה במנוחה שבועית או חג.

למען הסר ספק מובהר בזאת כי התמורה של 175% כאמור בס"ק זה הינה התמורה הכוללת בגין עבודה במנוחה שבועית במנוחה שבועית או חג, ולא תשולם כל תמורה או חופשה נוספת למצילים דור ב' בגין עבודה ומנוחה שבועית או חג מעבר לאמור בס"ק זה.

ד. מצילי דור ב' יהיו עובדים קבועים בתום שתי עונות רחצה מלאות ורצופות.

עונת רחצה מלאה לעניין זה – תקפוה של לפחות 5 חודשים.

ה. מתח הדרגות ומסלול הקידום למצילי דור ב' יהיה כדלקמן:

מציל: דרגות 6-8 בדרוג האחיד. הקידום מדרגה לדרגה בתום שהות של שנתיים.

אחראי תחנה: דרגה 7-9 בדרוג אחיד. הקידום מדרגה לדרגה בתום שהות של שנתיים.

מנהל תחנה: דרגות 8-10 בדרוג אחיד. הקידום מדרגה לדרגה בתום שהות של שנתיים.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הכללים בדבר תוספת שהייה הנהוגים בדרוג האחיד יחולו על הוראות סעיף זה.

ו. עם קבלת קביעות יהיו מצילי דור ב' מחוייבים לעבוד בתקופת החורף והרשות המקומית תהיה מחוייבת להעסיקם בתקופת החורף, וזאת בתפקידים אליהם ישובצו על ידי הרשות המקומית, בהתאם לכישוריהם ומעמדם.

ז. בנוסף לשכרם המשולב יהיו מצילי דור ב' זכאים לתוספות ולתנאים הבאים:

תוספת כפיים – 10% בהתאם לכללים הנוהגים בדירוג האחיד.

תוספת איזון בהתאם לכללים הנוהגים בדירוג האחיד.

תוספת 6.85% בהתאם לכללים הנוהגים בדירוג האחיד.

קרן השתלמות בהתאם לכללים הנוהגים בדירוג האחיד.

ביטוח ריזיקו – בהתאם לסעיף 116.613 להסכם זה.

תאונות עבודה – מצילי דור ב' שנפגעו בתאונת עבודה בתקופת עונת הרחצה, תשלים הרשות המקומית את שכרם לדמי הפגיעה שיקבלו מביטוח לאומי, כאילו עבדו בפועל בתקופה זו, כאמור בסעיף 116.616 (סעיף יא' להסכם מיום 14.5.82).

החזר הוצאות נסיעה במנוחה שבועית – כפי שנקבע בסעיף 116.614 (בסעיף 19 להסכם הקיבוצי מיום 27.2.89).

אמצעי מיגון – כמפורט בסעיף 116.615 (בסעיף ח' להסכם 93' ולהודעה בענייני עובדים מס' 709/96 מיום 15.4.96).

השתלמות מקצועית – כמפורט בסעיף 116.617 (בסעיף ט' להסכם 93).

ביגוד – בעונת הרחצה יהיו זכאים לביגוד כאמור בסעיף 9 להסכם הקיבוצי מיום 14.5.82.

אש"ל – בהתאם לתנאים כאמור בחוקת העבודה.

ח. בנוסף לשכרם המשולב ולתוספות כאמור בסעיף ז' לעיל, יהיו מצילי דור ב' זכאים בעונת הרחצה בלבד לתוספת של 4.36 ש"ח לשעת עבודה כמציל, בשעות כהגדרתם בסעיף 116.81א' (1) לעיל.

הסכם
מצילים ב
11.4.00

מובהר בזאת כי התוספת כאמור בסעיף זה לא תהווה חלק מהשכר הקבוע ולא תהווה רכיב לצורך חישוב ערך שעה, למעט לעניין חישוב גמול עבודה נוספת כאמור בסעיף 116.81ג' לעיל.

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי לאור הוראות ס"ק יא' להלן, יבוצעו לגבי התוספת כאמור בסעיף זה, הפרשות לקרן פנסיה צוברת כמתחייב מהוראות פרק ו' להסכם המעבר ל פנסיה צוברת בשירות הציבורי, לגבי רכיבי שכר נוספים כהגדרתם בסעיף 1(א)(2) לפרק ו'.

החל מיום 1.1.2001 תהיה התוספת דלעיל צמודה למדד המחירים לצרכן, ותתעדכן במשכורת חודש ינואר של כל שנה, בשיעור עליית המדד, כאשר מדד הבסיס הינו המדד שהיה ידוע ביום 16.1.2000 (להלן: "מדד הבסיס"). מוסכם ומובהר בזאת כי מהעדכון כאמור לעיל, יקוזז שעור עדכון תוספות היוקר אשר שולמו למצילי דור ב' בגין תוספת זו, בשנה הקלנדרית שקדמה לחודש ינואר בו מבוצע העדכון.

ט. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי בגין התקופה בה יועסקו מצילי דור ב' על ידי הרשות המקומית, מחוץ לעונת הרחצה (להלן: "תקופת החורף"), הם יהיו זכאים לתנאים הנהוגים לגבי העובדים בתפקיד אותו ימלאו, במקום התנאים הייחודיים לעבודת הצלה כנזכר בסעיף קטן 116.81 ז' לעיל.

י. מוסכם ומובהר בזאת כי מצילי דור ב' לא יהיו זכאים לתנאי עבודה ושכר, מעבר לתנאי העבודה והשכר הקבועים בסעיף 116.81, אלא אם יוסכם על כך במפורש בהסכם קיבוצי ארצי.

למען הסר ספק מובהר בזאת כי אין בהוראות סעיף זה בכדי לגרוע מתחולת חוקת העבודה על מצילי דור ב' באותם עניינים החלים על כל עובדי הרשויות המקומיות, ואשר לא הוסדרו בסעיף 116.81.

יא. מצילי דור ב' יבוטחו בפנסיה צוברת בהתאם לכללים החלים על עובדים חדשים לפי הסכם המעבר לפנסיה צוברת בשירות הציבורי.

116.82 הבטחת זכויות

מוסכם בין הצדדים כי הפעלת סעיף 116.81 לעיל, בעניין מצילי דור ב' יתבצע באופן שלא יפגע בהיקף ההעסקה הנהוג לגבי המצילים הותיקים עד ל-11.4.2000 או בהמשך העסקתם.

116.83 הגדלת בסיס השכר הקובע לפנסיה תקציבית למצילים ותיקים:

הסכם מצילים מ 11.4.00

מוסכם בין הצדדים כי החל מ- 11.4.2000 יחולו על המצילים אשר הועסקו ברשויות המקומיות ביום 1.4.98 או עד 11.4.00, ואשר שמותיהם מפורטים בנספח א' (להלן: "מצילים ותיקים") ההוראות כדלקמן:

הערה: נספח א' אינו מצורף לנוסח החוקה – הנספח נכלל בהסכם קיבוצי מיום 11.4.00 ומספרו ברשם ההסכמים הקיבוציים 7047/00.

א. במקום התמורה המשולמת נכון למועד זה בגין עבודה בשבתות וחגים לרבות בגין החופשה הפנימית כאמור בסעיף ז' להסכם הקיבוצי מיום 23.11.93, (להלן: "הסכם 93") תשולם למצילים ותיקים, תמורה מופחתת ב- 200%, בגין עבודה בשבתות וחגים.

ב. במקום התמורה אשר הופחתה כאמור בס"ק א', יהיו המצילים הותיקים זכאים לתוספת אחוזית אשר תיקרא להלן: "תוספת מצילים ב'", ותחול על השכר המשולב ועל תוספת המצילים לרבות עדכוניה והגדליה כאמור בסעיף 116.512 לעיל.

ג. שיעורי תוספת מצילים ב', הינם השיעורים כפי שנקבעו לכל רשות ורשות, כמפורט בנספח ב' להסכם הקיבוצי מיום 11.4.2000.

הערה: נספח ב' אינו מצורף לנוסח החוקה – הנספח נכלל בהסכם קיבוצי מיום 11.4.00 ומספרו ברשם ההסכמים הקיבוציים 7047/00.

ד. מוסכם בין הצדדים כי המצילים הותיקים יהיו זכאים לכך, שתוספת מצילים ב' המשולמת להם תחשב לגביהם כשכר לכל דבר ועניין, ודינה כדין השכר המשולב.

למען הסר ספק מובהר בזאת כי תוספת הכפיים תחול גם על תוספת מצילים ב'.

ה. מוסכם ומובהר בין הצדדים כי הן המעסיק והן העובד לא יהיו רשאים לשנות ממתכונת ההעסקה הקיימת של המצילים הותיקים בשבתות וחגים.

116.91 כללי

116.911

הסכמים קיבוציים נוספים לכלל עובדי הרשויות המקומיות שבדירוג (אחיד) עובדי מינהל ושירותים, אשר תחתום הסתדרות הפקידים עם מרכז השלטון המקומי יתווספו ויחולו גם על המצילים.

116.912

ישוב חילוקי דעות שיתגלעו במקומות בקשר להסכם זה, או לתנאי עבודתו של המציל / מצילים, ייעשה בהתאם למפורט בסעיף 84 בחוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות בישראל.

117. כבאים ברשויות המקומיות ובאיגודי ערים לכבאות- תנאי עבודה ותנאים נילווים

117.11 כבאים - תנאי עבודה

117.111 כללי

הסכם כבאים מ14/2/71 והסכם כבאות מ-20/4/79

על הכבאים חלים ההסכמים הקיבוציים הנחתמים ונחתמו, הכל לפי הענין, בין מרכז השלטון המקומי לבין הסתדרות הפקידים לגבי כלל העובדים המדורגים בדירוג (האחיד) מינהל ושירותים.

זכרון דברים מ-16/7/91

117.112

תנאים שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב יוסיפו להיות תקפים, אלא אם שונו או בוטלו במפורש או במשתמע, על-ידי הצדדים לחוקת עבודה זו.

אולם בעתיד לא ייחתמו ולא יחולו הסכמים מקומיים בלי משא ומתן בין מרכז השלטון המקומי ומרכז הסתדרות הפקידים עובדי המינהל והשירותים.

הסכם מ-22/3/77

117.113

חילוקי דעות בדבר ביצוע תנאי העבודה והתנאים הנילווים לכבאים, יבואו על פתרונם לפי ההסדר שנקבע בסעיף 84 בחוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות.

117.21 שעות עבודה

תוספת לחוקה בענין כבאות מ14/2/71

117.211

שעות עבודה בשירות כבאות מחייבות עבודה במשמרות כולל שבתות חגים ומועדים. העבודה תבוצע ב-3 משמרות של 8 שעות כל אחת ביממה, או על-פי 24 שעות עבודה ברציפות על-פי הסדר מקומי, אשר יהיה תואם את חוק שעות עבודה ומנוחה.

117.31 סידור עבודה

117.311

סידור עבודה של כבאים במשמרות יום, ערב ולילה, יעשה על-ידי מפקד השירות, וככל האפשר לפי חלוקה שווה בין כל הכבאים המועסקים במשמרות.

סידור עבודה של כל משמרת יערך ככל האפשר לתקופה של חודש ימים מראש על-ידי המפקד והוא יפורסם מראש אחת לחודש בראשיתו.

הסבר משותף בחוזר 20/5/88

117.312

התשלום עבור השעות הנוספות הוא: עבור השעתיים הראשונות, תשלום 125% של ערך השעה הרגילה ולכל שעה נוספת מהשעה השלישית, תשלום 150% של ערך השעה הרגילה. ערך שעה רגילה כולל תוספות רגילות כמו תוספת בגין משמרת שניה או שלישית, ובלבד שהשעות הנוספות מבוצעות בתחומי הזמנים שהתוספות הנ"ל חלות.

117.313

מאחר ומכסת שעות העבודה לשבוע היא 42.5 שעות, ואותם כבאים המועסקים במשמרות חייבים לעבוד מעבר למכסת השעות השבועיות, יש לחשב את השעות העודפות כשעות נוספות כשהן מחושבות על התוספות וכאמור בסעיף 117.312 לעיל.

117.314 חישוב ערך השעה השמינית, במשמרת לילה (שלישית)

הסכם קיבוצי 22/3/77

כבאי המועסק במשמרת שלישית בלילה במשך 8 שעות לפחות, תחשב השעה השמינית של משמרת זו כשעה נוספת. חישוב תשלום שעה נוספת זו יעשה בהתאם לחישוב השעות הנוספות שנקבעו לגבי אותו תחום המשמרת. דהיינו: (125% X 150% = 187.5%) -

117.41 פיצוי על אבדן עבודה במשמרות - לכבאים הנדרשים לעבור למשמרת יום ביזמת המעביד.

הסכם קיבוצי מיום 22/3/77 נחתם ב-6/3/77

117.411

מחובת הכבאי לעבוד על-פי צרכי העבודה במשמרות. ואולם כבאי כנ"ל שידרש על-ידי הנהלת האיגוד לעבור לעבוד במשמרת בוקר בלבד ולתפקיד שאין נדרשת בו עבודת משמרות ושבתות, יהיה זכאי לתשלום תוספת קבועה של 40% (ארבעים) אחוז ממשכורתו הקובעת.

תוספת קבועה זו כוללת אפשרות להעסיקו ללא כל תשלום ותמורה נוספים, כדלקמן:

(א) עד לשעתיים נוספות ליום עבודה ובעבודות הקשורות לתחומי עבודתו הרגילה, ולא יותר מ-25 שעות נוספות במשך כל אותו חודש.

(ב) בתחום המשמרת השניה או השלישית, ובלבד שישוחרר למשך זמן שווה מעבודתו בתחום המשמרת הראשונה.

(ג) בשבתות ובחגים, ובלבד שיקבל יום מנוחה אחר בתמורה לזמן עבודתו זו.

(ד) התמורה עבור קריאת פתע מהבית תקוזז ממכסת 25 שעות נוספות הנ"ל - כמפורט בסעיף משנה א' לעיל.

(ה) בקריאת פתע מהבית ישולם לעובד כנ"ל, רק עבור שעות עבודתו בפועל, וללא כל פיצוי על עצם הקריאה – זאת במידה שהוא טרם השלים עבודת 25 שעות נוספות באותו החודש.

117.412 עבודה בשתי משמרות רצופות

הסכם קיבוצי מ-22/3/77 (6/3/77) הסכם מיום 20/4/79

כבאי הנדרש לעבוד עקב צרכי השירות, ובאורח בלתי צפוי בשתי משמרות רצופות, ושלא בהתאם לסידור עבודה שנקבע מראש, יהיה זכאי לתשלום עבור שעות עבודתו במשמרת השניה כדלקמן:

שעות עבודתו במשמרת הנוספת תחושבנה כשעות עבודה נוספות, לפי חישוב המקובל באותו תחום משמרת.

לתוספת נהיגה – בנוסף לסכום תוספת הנהיגה לה הוא זכאי בעת עבודתו

במשמרת שעל-פי סידור עבודה.
התשלום עבור משמרות נוספות, באם הינה משמרת נוספת למכסת המשמרות השבועיות של העובד, תיחשב כעבודה בשעות נוספות על כל המשתמע מכך.

117.413 תמורת עבודה במשמרות כרכיב לערך שעה נוספת

12/10/88

הפיצוי על אובדן עבודה במשמרות בשיעור של 40% הינו רכיב לפנסיה לכל מי שהשלים לפחות 10 שנות עבודה רצופות בעבודה במשמרות.
לפיכך, זכאי עובד כנ"ל המועסק בכבאות בשעות נוספות, כי רכיב תוספת הפיצוי עבור אובדן עבודה במשמרות בשיעור של 40% יהווה רכיב לחישוב ערך השעה הנוספת, לעומת עובד כבאות במשמרות אשר טרם השלים 10 שנות עבודה כנ"ל, שאינו זכאי לכך.

117.414 תמורה בעד עבודה בימי מנוחה שבועית ובימי מועד

"יום מנוחה שבועי, יום העצמאות או יום מועד" - פירושו פרק הזמן משעה 17.00 (בעונת החורף) או משעה 18.00 (בעונת הקיץ) בערב היום הנדון עד לשעה 0.600 בבוקר.
"לילה" – פירושו השעות מ- 22.00 עד 06.00 למחרת בבוקר.
"חורף" – מ- 1 באוקטובר עד ה- 31 במרץ.
"קיץ" – מ- 1 באפריל עד ה- 30 בספטמבר.
עובד המועסק ביום מנוחה שבועי או ביום העצמאות או ביום מועד, יהיה זכאי לפיצוי בשיעור של 75% משכרו הרגיל לשעת חופשה אחת בעד כל שעה בה הועסק כאמור.
עובד המועסק ב"לילה", הנופל בתחום יום מנוחה שבועי, יום העצמאות או יום מועד, יהיה זכאי בעד השעות הנופלות בתחום הלילה כאמור לפיצוי בשיעור של 100% משכרו הרגיל וכן לחופשה בשיעור של שעה אחת בעד כל שעה שבה הועסק כאמור.
עובד בעבודת משמרות המועסק ב"לילה" ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד במשמרת כפולה שאורכה 15 שעות לפחות יהיה זכאי, בעד השעות הנופלות בתחום הלילה כאמור, לפיצוי של 125% משכרו הרגיל וכן לחופשה בשיעור של שעה אחת בעד כל שעה שבה הועסק כאמור.
עובד המועסק בערב יום מנוחה שבועי, יום העצמאות או יום מועד בשעות נוספות, הנופלות בתחום היום האמור יהיה זכאי לקבל בעד שעות נוספות אלה פיצוי בשיעור של 100% מהשכר הרגיל.

117.51 תוספות ייחודיות בשרותי הכבאות

117.511 תוספת כבאות

החל מ-1/4/1979 אוחדו בשרותי הכבאות תוספות הכוננות, החריגים (1)* וכלכלה כפי ששולמו קודם לכן. ושמה של התוספת הוסב ל"תוספת כבאות".

תוספת כבאות משולמת בשתי רמות:

(א) **תוספת כבאות רמה א** – לעובדים שדרגתם עד דרגה 8+ (כולל) בדירוג (האחיד) עובדי המינהל והשרותים.

(ב) **תוספת כבאות רמה ב** – לעובדים שדרגתם מדרגה 9 ומעלה בדירוג (האחיד) עובדי המינהל והשירותים.

(ג) התוספת מתעדכנת במועדי תשלום תוספת היוקר ובאותם שיעורים.

(ד) שיעור תוספת הכבאות– רמה א' בסך 363.88 ש"ח מעודכן ליום 1/2/1996.

635/95
22/1/95מ - רמה ב' בסך 390.37 ש"ח מעודכן ליום 1/2/1996

(ה) עבודת החריגים כוונתה – עבודה במסגרת השירות הקשורה לעבודות האחזקה, התחזוקה, טיפול ותיקוני הרכב והציוד והמבנים השייכים לשירות הכבוי ולפעילות בשטח המוניציפלי המבוצעת על-פי דרישת האיגוד בעזרת ציוד שרותי הכיבוי.

הכבאים חייבים לביצוע העבודות הנ"ל אם בתחום שעות העבודה במשמרת, ואם בעבודה בשעות נוספות.

(ו) דין תוספת כבאות, כדין שכר, לכל דבר וענין.

(ז) תוספת כבאות ברמה א' ו/או ברמה ב' כוללת תוספת חומ"ס (חומרים מסוכנים) שנקבעה בפסק בוררות מתאריך 1.3.96, התוספת הנ"ל תשולם לכבאים שעברו קורס כבאים בסיסי.

117.512 תוספת 10% (בגין ספיגת עבודת כפיים)

הכבאים יקבלו בתחולה מ-1/4/82 תוספת של 10% על שכרם. שכר – פירושו שכר משולב ותוספת שכר לפי הסכם 1988/1989 בדירוג האחיד.

הואיל והתוספת בשיעור 10% הנ"ל משולמת בגין ספיגת עבודת כפיים בשלטון המקומי, נקבע כי היא לא תיכלל במרכיבי השכר לענין חישוב השלמת שכר במסגרת חוק שכר המינימום. דין תוספת זו, כדין תוספת כבאות אחוזית. ובכלל זה לצורך חישוב ערך שעת עבודה רגילה, ולצורך שעות נוספות.

הסכם ק.
26/11/84

117.513 גמול (ערך) 25 שעות עבודה (רגילות) לחודש לכבאים.

(א) עובדי הכבאות העובדים במשמרות יהיו זכאים עבור עבודה של כל שמונה שעות משמרת, לתשלום נוסף של שעת עבודה אחת (רגילה). שעה זו היא שכר לכל דבר וענין.

--- (1)* עבור חובת הכוננות וביצוע העבודות החריגות לעובדת הכבאות.

(ב) סה"כ השעות הנ"ל לא יעלו על 25 שעות בחודש.

(ג) התשלום של השעה הנ"ל, היא עבור עבודה בפועל בלבד.

(ד) עובדי כבאות אשר כבר מקבלים תשלום נוסף עבור עבודתם בשעות נוספות או בכל צורה אחרת, - אינם זכאים לתשלום זה.

זכרון דברים מ14/2/88

117.514 דין תוספת 25 השעות, - 1 שעה עבור כל משמרת של שמונה שעות עבודה, לצורך חישוב ערך השעה הנוספת.

יש לכלול בשכר המהווה בסיס לחישוב שעה נוספת את ה-25 השעות החודשיות המשולמות, שעה אחת עבור כל עבודה במשמרת של שמונה שעות.

הסכום שיילקח בפועל בחשבון לצורך זה הוא אותו מספר שעות מה- 25 שעות ששולמו בפועל באותו חודש.

כלל זה חל רק על כל שעה נוספת כמוגדר וכמתחייב מחוק שעות עבודה ואינו חל על תשלומים שקליים או אחוזיים המשולמים באיגודי כבאות תחת כותרת של שעות נוספות.

כאמור, רכיב שכר זה הוא נוסף לרכיבי השכר האחרים שנלקחים בחשבון כחוק, כרכיבי שכר לקביעת ערך השעה הנוספת, כולל אובדן משמרות.

117.61 תוספת משמרות כרכיב לחישוב המשכורת הקובעת לפנסיה

117.611

התוספת תמורת עבודה במשמרת שניה ושלישית המשולמות לכבאי המועסק דרך קבע וברציפות בעבודת משמרות במשך 10 שנים לפחות, בטרם פרישתו לגימלה, יכללו בחישוב המשכורת הקובעת לחישוב הפנסיה:

התמורה בגין עבודה במשמרות (לצורך זה תוגדל המשכורת הקובעת ב-40% עבור העבודה במשמרות. או לחילופין - התמורה המשולמת בגין פיצוי על אובדן ביטול עבודת משמרות, למי שעבודת המשמרות, על-פי צרכי העבודה הופסקה לו והכבאי נדרש לתפקיד המבוצע ללא עבודת משמרות).

117.612 מסלול הקידום בשירותי הכבאות הם כלהלן: (בתוקף מ-1/1/97)

אסמכתא: חו
משותף
מ12/10/88
732/96

16/7/96

הדרגה / התפקיד	מתח הדרגות
כבאי	3-4
כבאי ראשון	4-5
רב כבאי	5-6
סמל	7-8
רב סמל	8-9
רס"ר	8-10
להב	8-10
רשף/משנה	9-11
רשף	10-12
טפסר / משנה	11-13
טפסר	12-14
טפסר בכיר	13-15

117.613 הקידום במסגרת מתח הדרגות:

(א) תוספת שהייה על-פי כללי הדירוג האחיד הנהוג ברשויות המקומיות.

(ב) מסלול הקידום ייושם רק בהתאם לתקן הפיקודי בו משובץ הכבאי/ הקצין.

(ג) לא תיפגע דרגתו של כבאי או קצין שבמועד יישום ההסכם (1/1/97) היה מדורג בדרגת שכר הגבוהה ממסלולי הקידום הנ"ל.

117.71 מסלול קידום מקוצר

תוספת
להסכם
מ-14/2/71

117.711

באם התקן אינו מאפשר להעניק לכבאי דרגת כבאי ראשון יקבל הכבאי תשלום נוסף בשיעור של הפרש שבין שכר משולב של כבאי לבין שכר משולב של כבאי ראשון, באם הוא סיים קורס בסיסי מוכר או אם הוא סיים שנת עבודה בשירות.

117.712

כבאי אשר סיים קורס קצינים מוכר, אולם אין תקן פנוי למנותו כקצין, יהיה זכאי לתשלום שכר של להב עד למינויו בתקן כרשף משנה.

117.713

רב סמל בשיא המסלול שדרגת שכרו עקב מסלול קידום זהה לדרגת שכר של להב יהיה זכאי עד למינויו בתקן כרשף משנה, למחצית ההפרש שבין שכרו המשולב בדרגתו לבין שכרו המשולב של רשף משנה.

עם מינויו בתקן כרשף משנה, ולא פחות משהות של שנה אחת מאז קיבל מחצית ההפרש, יקבל את מלוא ההפרש של דרגת רשף משנה.

117.714

כבאי הנשלח לקורס או השתלמות המוכרים על-ידי המפקח הארצי, יהיה זכאי בתקופת הלימודים למשכורתו הכוללת, על בסיס חישוב ממוצע יחסי של שכרו במשך 3 חודשי עבודה אחרונים שלפני יציאתו לקורס.

117.72 כוננות

הסכם 14/2/71

117.721

בגמר כל משמרת חייב כל כבאי להשאיר הודעה בידי האחראי על המשמרת הבאה, בדבר מקום הימצאו במשך כל השעות עד למשמרתו הבאה.

117.722

כבאי שנקרא להתייצב לתחנה שלא בשעות העבודה במשמרתו למילוי עבודה הקשורה לכיבוי שריפה או מניעת פגיעה וסיכון בנפש ורכוש והצלתם חייב לעשות כן מיד.

הסכם עבוז מ-22/3/77

117.723 קריאת פתע

כבאי שחזר לביתו אחר שעות העבודה, ונקרא לפתע לחזור לעבודתו, אחרי הפסקה של שעה אחת לפחות, תהיה התמורה עבור קריאת פתע בשיעור של שלוש שעות עבודה נוספות (בכל שעות היממה) וזאת בנוסף לתמורה עבור שעות העבודה בפועל.

117.73 תוספת נהיגה

117.731

כל הנהגים בשרותי הכבאות שיש ברשותם רשיון נהיגה בתוקף לרכב כיבוי זכאים לתוספת המקצועית לנהגים.

117.732

תוספת עבור נהיגת רכב תשולם לכבאים בהתאם לשיעורים המקובלים עד כה או בשיעורים שיחולו בעתיד לגבי הנהגים בשירות הרשויות המקומיות.

117.74 תשלום ימי מחלה

מכתב משו 12/10/88

117.741

בתחולה מ-1/10/1987 יקבלו הכבאים את שכרם בתקופת מחלה לפי הפירוט כדלהלן:

(א) בימי מחלה בשנת העבודה הראשונה יקבל הכבאי את משכורתו הבסיסית ללא התוספות הקיימות.

(ב) משנת עבודתו השניה ואילך אם חלה, יקבל את שכרו הבסיסי בתוספת כל התוספות שהיו לו לפי חישוב ממוצע יחסי של שלושת החודשים האחרונים לפני מחלתו, החל מהיום הראשון למחלתו.

(ג) האמור לעיל מתייחס לימי מחלה צבורה, אך לא יותר מאשר צבירה של שנת מחלה רצופה אחת.

117.75 תשלום השכר במקרה של פגיעה עקב תאונת עבודה.

117.751

הסכם 79/80 20/4/79

נפגע כבאי בעת מילוי תפקידו והפגיעה הוכרה על-ידי המוסד לביטוח לאומי כתאונת עבודה, יושלם סכום דמי הפגיעה שמקבל העובד מהמוסד לביטוח לאומי, עד כדי שכרו המלא עבורו שולם דמי ביטוח לאומי.

117.76 החזרת כבאי לעבודה מחופשה שנתית

הסכם 79/80 20/4/79

117.761

עובד שיצא לחופשה שנתית ועקב נסיבות מיוחדות נקרא להפסיק חופשתו ולחזור לעבודה סדירה, תישא הרשות בכל ההוצאות הישירות שנגרמו לעובד בגין הפסקת חופשתו והוכחו על-ידי מסמכים המאשרים את ההוצאה.

אם נקרא העובד לשוב לעבודה תוך היומיים הראשונים לחופשתו, לא יירשמו ימים אלה כימי חופשה. אם ייקרא לשוב מחופשתו מהיום השלישי ואילך לחופשתו, יירשמו רק ימי החופשה בפועל כחופשה שנתית.

117.81 - קצובת ביגוד

117.811

כבאי זכאי לקבוצת ביגוד לפי הפירוט הבא:

(א) **בגדי קיץ**		(ב) **בגדי חורף**	
4 חולצות	לשנה	4 חולצות	לשנה
4 זוגות מכנסיים	לשנה	1 חליפה	לשנתיים
2 זוגות נעלים גבוהות	לשנה	1 אפודה	לשנה
2 עניבות	לשנה	1 מעיל גשם	ל-3 שנים
4 זוגות גרביים	לשנה	1 כובע כבאים	לשנה
1 חגורה	לשנה		
4 גופיות	לשנה		
4 תחתונים	לשנה		

(ג) בגדי עבודה

1 סרבל עבודה לשנה

1 זוג מגפיים ל-4 שנים

סמל, דרגות, תג שרות

לפי הצורך.

(ד) הנפקת הביגוד

הנפקת הביגוד הנ"ל תיעשה בזמנים קבועים שיקבעו בפקודת קבע.

בגדי הקיץ יסופקו לכבאים בתחילת חודש אפריל, ובגדי החורף בתחילת חודש אוקטובר.

(ה) החזקת ביגוד

כל כבאי חייב לדאוג למצב התקין של הציוד האישי כולל המדים הנ"ל.

כבאי חייב ללבוש את המדים בהתאם לפקודות קבע הנהוגות ברשות הכבאות. הביגוד הניתן לכבאים במסגרת שרותם יכובסו ויגוהצו על-ידי שירות הכבאות. חובת הגיהוץ אינה חלה על סרבל.

(ו) ציוד יחידה

(1) הכבאי העובד במשמרת לילה (אחרי שעה 22:00) זכאי למיטה, תוך התחשבות בתפקידים המוטלים עליו במשך המשמרת.

(2) כל כבאי יהיה זכאי לארון לשמירת בגדיו ולציודו האישי.

(3) כל כבאי העובד במשמרת לילה זכאי לסדין, כר עם ציפית, מגבת ו-4 שמיכות.

(4) כל הציוד המפורט בסעיף הקודם הינו רכוש הכבאות, והוא יכובס על- ידי השירות ועל חשבונו.

(5) בכל תחנה יהיה מתקן למים חמים לשימוש הכבאים אחרי פעולה.

(6) בכל תחנה יימצא מתקן לחימום אוכל וכן לשמירת האוכל.

117.812 הוצאות נסיעה והשתתפות בהוצאות רכב

(א) שיעור הוצאות הנסיעה לעבודה וממנה יהיה כמקובל לגבי כלל עובדי הרשויות המקומיות, ואילו עבור הנסיעות כתוצאה מקריאות לתפקיד שמחוץ לשעות העבודה במשמרת, יכוסו הוצאות הנסיעה במלואן תמורת קבלה.

(ב) כבאים בעלי רכב פרטי שאושרו על-ידי רשות הכבאות כפקידים נדרשים יקבלו השתתפות עבור רכבם כמקובל לגבי עובדי הרשויות המקומיות.

(ג) דמי חידוש רשיון נהיגה של הכבאים יוחזרו להם על-ידי רשות הכיבוי.

117.813

קצובת נסיעה

קצובת נסיעה המשולמת לעובדים ברשויות המקומיות חלה גם על העובדים בשירותי הכבאות. הואיל וקצובה זו מבוססת על תעריפי הנסיעה בתחבורה הציבורית הרגילה בשעות היום ובימות חול, הוסכם כי הוצאות הנסיעה הנוספות של הכבאים בלילות בימי מנוחה שבועיים, חגים וכו' תוחזר לכבאים בהתאם להוצאות בפועל על-פי התעריפים בשירות המוניות. בקווים שבהם לא פועל שירות מוניות ולכבאי אין אמצעי תחבורה אחר להגיע לעבודה, יהיה על רשות הכבאות לדאוג להסעתו, או על-ידי תשלום מיוחד לכבאי בעל רכב פרטי לא נדרש, הכל לפי החלטה מקומית של הרשות.

בחישוב החזרת הוצאות נסיעות או השתתפות באחזקת רכב, יש לקחת בחשבון את קריאת פתע, שלצורך זה לא הוזכרו בסעיף הנ"ל.

117.814 הוצאות התקנת טלפון

כבאי אשר יחוייב על-ידי רשות כיבוי להתקין טלפון בביתו, תישא הרשות במלוא הוצאות התקנה והחזקה, בניכוי השיחות הפרטיות, כמקובל באותה רשות מקומית לגבי עובדים.

עובד כנ"ל יהיה פטור מהחזרת דמי התקנה אם הוא יפרוש משירות הכבאות מסיבה כלשהי, בתום 5 שנות עבודה בשירות.

117.815 השתתפות בהוצאות טלפון

הסכם כבא 8/7/73

החזר דמי ההחזקה החדשיים הכוללים גם את בול הביטחון ומס ערך מוסף יחול על כל עובדי שירותי הכבאות המקבלים תשלום עבור שיחות טלפון גם אם התקינו על חשבונם את הטלפון שבביתם, בתנאי שיהיה רשום על שמם.

ההשתתפות היא כמקובל לעובדים בשלטון המקומי כאמור בפרק ז' סעיף 26.92 לחוקת העבודה.

117.91 משמעת

117.911

כל כבאי חייב לבצע כל עבודה הקשורה במניעת שריפות וכיבויין, החזקת התחנה על ציודה ומתקני השירות, וכן במניעת פגיעה וסיכון בנפש וברכוש או הצלתם, המפורטים בחוק שירותי כבאות. וכמו כן לבצע כל תפקיד המפורט בתקנות של החוק הנ"ל.

117.912

כל הכבאים מכל הדרגות ובכל תפקיד, חייבים לבצע כל פקודה הניתנת להם בכל עת על-ידי הממונים עליהם, ואשר קשורה בתפקידם.

117.913

כבאי העובר על כללי המשמעת יהיה צפוי לעונש.

117.914

כבאי חייב לדאוג לניקיון חדר המנוחה, לסידור המיטה ולהחזקה מסודרת של הארון וחפציו.

117.92

ביטוח תאונות וריזיקו - חיים, לכבאים

117.921

חוזר ביטוח מ-14/12/89

יש לבטח את כל הכבאים המקצועיים בשירותי הכבאות באיגודי הערים לכבאות וברשויות המקומיות בביטוח תאונות וריזיקו-חיים.

117.922

זכרון דברים 15/7/91

648/96

סכום ביטוח תאונות וריזיקו חיים לכבאים החל מ-1996, הוגדל לסכום של 289,129.- (מאתיים שמונים ותשעה אלף, מאה עשרים ותשעה ש"ח). עדכון הסכום בעתיד צמוד למדד המחירים לצרכן הידוע ביום 15/1/1996.

הפרמיה בגין הביטוח דלעיל תכוסה על-ידי המעסיק ובהשתתפות הכבאי בשיעור של 25% מהפרמיה שתנוכה לצורך ביטוח זה משכרו של הכבאי.

117.923

על-פי קביעת מרכז השלטון המקומי, ייעשה הביטוח במרוכז באמצעות החברה למשק וכלכלה שליד מרכז השלטון המקומי או על-פי סידור אחר שיוסכם בין הצדדים החתומים על חוקת העבודה.

האחריות לביצוע הביטוח דלעיל, לרבות העברת התשלומים המתחייבים, הינה על המעסיק.

117.93 ייעוץ וסעד משפטי

79/80

20/4/79

117.931

כבאי אם ייתבע לדין משפטי על עבירה שנעשתה בגין מלוי תפקידו בשירות כפי שנדרש על-ידי הממונים עליו, יקבל ייעוץ וסעד משפטי על-ידי האיגוד, כמקובל ברשויות המקומיות.

117.94 יום ספורט

117.941

כבאי המשתתף ביום ספורט המוכר על-ידי המעביד ועל-פי הסכמתו, יחשב אותו יום כיום עבודה לכל דבר וענין.

118. דובר הרשות המקומית - תנאי עבודה ותנאים נילווים

118.11 כללי

118.111

686/96
21/1/96

הדוברים ברשויות המקומיות הם עובדי הרשות המקומית המועסקים על-פי חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות למעט בעניינים ששונו בפרק משנה זה.

118.21 דירוג דרגה ותק

118.211

(א) הדובר ידורג בדרוג בדרגה ובותק על-פי כישוריו וויתקו.

(ב) בניגוד לאמור לעיל, רשאית הרשות המקומית, המונה יותר מ20,000 תושבים להעסיק את הדובר שהביע הסכמתו לכך בכתב לקבל שכר של 70% משכרו של מנכ"ל הרשות בו הוא מועסק.

(ג) דובר אשר הועסק, בהסכמתו, על-פי סעיף ב' לעיל ואשר הרשות תחליט להפסיק עבודתו כדובר, ינוהל משא ומתן עם ועד העובדים על מציאת תפקיד חילופי הולם לדובר במסגרת הרשות.
במידה ולא ימצא תפקיד חילופי הולם לדובר כנ"ל רשאית הרשות להפסיק עבודתו והדובר יהיה זכאי לקבל:

(1) הודעה מוקדמת - חודש ימים לדובר שהועסק פחות משנה.
3 חודשים לדובר שהועסק שנה ויותר. בתום תקופה זו יבואו יחסי עובד – מעביד לידי סיום.

(2) פיצוי פיטורין - הדובר יהיה זכאי לפיצוי פיטורין עבור תקופת עבודתו בשיעור שנקבע בחוק פיצוי פיטורין התשכ"ג 1963. המשכורת הקובעת לעניין פיצויים, תהיה המשכורת בדרגת שיא של תקן משרתו.

(ד) הדובר רשאי להפסיק עבודתו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת של 3 חודשים מראש.

(ה) ניתן יהא להפעיל העסקת דובר, כאחוז מתנאי שכר מנכ"ל כאמור לעיל, רק ברשויות מקומיות שאוכלוסייתן מונה יותר מ- 20 אלף תושבים.

118.31

118.311 קריאות פתע לדובר הרשות המקומית

639/95
ח.מנכ"ל
310
2/95

בדומה לדוברים בשירות המדינה, זכאים דוברי הרשות המקומית לתשלום בגין קריאות פתע.
התשלום כאמור יהיה בגין קריאות פתע היזומות על-ידי מעסיקיהם והתקשורת, כפועל יוצא של ארועים שונים.

התשלום יבוצע, בהתאם לדיווח חדשי של העובד לרשות המקומית ויהיו זכאים לו דוברים המועסקים על-פי דירוג העיתונאים בשירות הציבורי.

התשלום לדוברים יהיה בהתאם לגודל הרשות ויהיו זכאים לקבלו בגין כל שעת דיווח, בתנאי שבוצעו לפחות 10 שעות בחודש בקריאות פתע על-פי החישוב של 70% מערך שעה כדלקמן:

(א) רשות מקומית עד 30,000 תושבים, - 10-25 שעות.

(ב) רשות מקומית מ-30,000 עד 100,000 תושבים - 10-30 שעות.

(ג) רשות מקומית מעל 100,000 תושבים - 10-35 שעות.

(ד) 3 הערים הגדולות - 10-45 שעות.

שעות אלו לא יהוו בסיס לחישוב שכר פנסיוני.

התחולה מ-1/1/1995.

119. עובדות שכונתיות ברשות המקומית - תנאי עבודה ותנאים נילווים

119.11 עובדות שכונתיות ברשות המקומית.

119.111 כללי

העובדות השכונתיות ברשויות המקומיות הן עובדות המחלקה לשרותים חברתיים ברשויות המקומיות הכפופות למנהל המחלקה או לעובד קהילתי - אם הוסמך ע"י מנהל המחלקה. ואשר סיימו קורס עובדים שכונתיים בתוך 8 חודשים לכל היותר מיום קבלתן לעובדה. 804/98

העבדות השכונתית מועסקות על-פי "חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות" וההסכמים הקיבוציים ומקבלת שכרה במשך 12 חודשים בשנה.

119.112 דרגה ודירוג

העובדות השכונתיות תדורגנה בדירוג המינהלי.

מסלול קידומן יהא בין הדרגות 5-7 (7+).

שנתיים שהייה בין הדרגות ו- 3 שנים המתנה לדרגת השהייה (7+).

עובדות שכונתיות שהן בוגרות 12 שנות לימוד תוכלנה להתקדם לדרגה 8 לאחר שנתיים שהייה בדרגה 7 ובתום 3 שנים נוספות תתקדם לדרגה 8+.

119.113 הגדרת התפקיד והיקף המשרה

הגדרת התפקיד ותיאור העיסוק כוללים:

ריכוז מועדונים (קשישים, נשים, חד הורים וכו').

עבודה בתחומי תקשורת קהילתית (עיתון שכונתי, ערוץ קהילתי וכו').

לווי עבודות (איכות הסביבה, חינוך, חברה וקהילה, סמים וכו').

מיפוי והקמת ועדי בתים לצורך שיפור איכות הסביבה בבית המשותף ובהקהילה.

שותפות בפרוייקטים עירוניים המופעלים על-ידי האגף לשירותי רווחה ובמשותף עם גורמי רשות שונים (תיאטרון קהילתי, מבצעי נקיון וכו').

תיווך בין שירותים לצורך ביצוע וזכויות בקהילה.

עובדת שכונתית אשר תדרש לעבודה נוספת על-פי צרכי הרשות המקומית תזוכה, בהתאם לנהלי הרשות המקומית, בשכר עבור השעות הנוספות על-פי חוק "שעות עבודה ומנוחה".

119.114 דרישות המשרה ותיאורה:

א. השכלה של 12 שנות לימוד.

ב. ידיעת השפה העברית על בוריה (כתיבה וקריאה).

ג. נסיון בפעילות ציבורית.

ד. יכולת לעבודה קבוצתית.

ה. יכולת למידה.

ו. סיום קורס עובדים שכונתיים בתוך 8 חודשים לכל היותר מיום קבלתן לעבודה.

119.115 היקף המשרה

יקבע על פי צורכי המערכת.

119.116 שעות נוספות

עובדת שכונתית אשר תדרש לעבודה נוספת על פי צרכי המערכת תזוכה, בהתאם לנהלי הרשות המקומית , בשכר עבור השעות הנוספות עפ"י "חוק שעות עבודה ומנוחה".

119.917 תוספת משמרות וגמול פיצול

עובדת שכונתית אשר תעמוד בקריטריונים המזכים תזוכה בתוספת משמרות ו/או בגמול פיצול כמקובל.

119.118 גמול השתלמות

עובדת שכונתית זכאית להגיש בקשה לקבלת גמול השתלמות על פי הקריטריונים המזכים.

119.119 קביעות

בשל ארעיות מסגרות עבודת העובדות השכונתיות לא תחשבנה העובדות כקבועות במערכת הרשות המקומית.

119.120 הפסקת עבודה

במקרה של הפסקת מימון לפעילות העובדת השכונתית תדון הנהלת הרשות עם ועד העובדים על מציאת מקום עובדה חילופי לעובדת השכונתית במערכת הרשותית.

באותם מקרים בהם לא תמצא הרשות מקום עבודה חילופי רשאית הרשות להפסיק עבודתה תוך מתו הודעה מוקדמת על פי ההסכמים הקיבוציים.

119.121

יתר העניינים שלא פורטו בפרק זה, הרי הם על פי חוקת העובדה לעובדים ברשויות המקומיות ובהסכמים הקיבוציים.

119.122

תחולה מיום 1.1.1999

120. מנהל אגף/ מחלקה לתברואה, פיקוח ואיכות הסביבה

120.11

תשלום כוננות בפועל לממלאי התפקיד

מהות העבודה של מנהל אגף/מחלקה בתברואה איכות הסביבה ופיקוח עירוני מחייבת אותו בין שאר תפקידיו להיות כונן . מאחר וחוקת העבודה והסכמי העבודה בין מרכז השלטון המקומי והסתדרות הפקידים קובעים כי יש לתגמל עובדים כוננים, סוכם בין הצדדים, כי יש לתגמל את מנהל האגף/מחלקה בתוספת כוננות לפי הקבוע בחוקת העבודה, והתגמול יחול על ביצוע כוננות בפועל. 804/98

בסמכות ראש הרשות המקומית להגדיל את מספר הכוננים.

בתחולה מיום 1.12.1998.

120.12

למען הסר ספק, התמורה להם הם זכאים הינה בנוסף לכל גמול אחר שהינם מקבלים ובתנאי מפורש שהגמול שאותו הם מקבלים אינו מוגדר כתוספת כוננות.

120.13 מסלול קידום

מאחר ומנהלי אגפים ומנהלי מחלקות תברואה, פיקוח ואיכות הסביבה סיימו מתוקף תפקידם קורס תברואן מוסמך, הוחלט להגדיל את מתח הדרגות שלהם בדרגה נוספת, מעל דרגת השיא שלהם, כמפורט בלוח התפקידים והעיסוקים (ראה עיסוקים מספר 73-68)בפרק מסלולי קידום לעיל. 805/98

למען הסר ספק מובהר בזאת כי אין העלאה בדרגה פוגעת בזכותם של עובדים אלה להגיש תעודת תברואן מוסמך עם פירוט השעות לצורך תשלום זכאות לגמול השתלמות.

התחולה מיום 1.1.1998.