

26.4 חישוב הותק, גיריות ותק, ותק מוכר על שירות בצה"ל.

26.4.1 חישוב הותק

26.4.11 הוראות כלליות:

- (א) תוספת הותק משתלמת לעובד בדרוג (האחד) עובדי המינהל והשירותים, לפי ויתקו בשירות. החל מ-1/9/1993 תוספת הותק המרבי לתשלום - 40 שנה.
- (ב) תוספת הותק, בהתאם לсловות המשכורת, משתלמות לעובד החל ב-1 לינואר בכל שנה, אלא אם נקבע אחרת בסולם דירוגו.
- (ג) נכנס עובד לעובודה ברשות המקומית:

אתוחוי תוספת הותק	לבין	בין
לאוთה שנה		
100%	15 בפברואר	1 בינואר
75%	15 במאי	16 בפברואר
50%	15 באוגוסט	16 במאי
25%	15 בנובמבר	16 באוגוסט
0%	31 בדצמבר	16 בנובמבר

26.4.12 חישוב ותק במקרים מיוחדים

עובד שיצא במשך השנה הקודמת לחופשה ללא שכר במשך אחד או ככמה המשכימים לתקופה העולга על 3 חודשים יקבל רק חלק מתוספת הותק לאוთה שנה, לפי הטבלה הבאה:

- (1) על חופשה ללא שכר של 3 חודשים ולא פחות מ-6 חודשים יקבל 75% מהותק.
- (2) על חופשה ללא שכר מ- 6 חודשים עד 9 חודשים יקבל 50% מהותק.
- (3) על חופשה ללא שכר מ-9 חודשים אך פחות משנה יקבל 25% מהותק.
- (4) היה בחופשה ללא שכר שנה שלמה לא יהיה זכאי לקבל ותק.

עובד אשר פרש מן השירות ויתקבל מחדש, לא יוכר שירותו הקודם למטרת חלות תוספת הותק אלא באישור מיוחד.

עובד שפותר משירות עקב צמוצים בעבודה ויתקבל מחדש שנה מיום פיטוריו, באותה דרגה בה שירות או בדרגה נמוכה ממנו, ייקבע שכרו בדרגה החדשה על בסיס הותק בשירותו הקודם.

26.413 הוראות כלויות בדבר תוספת ותק בדירוג (האחד) עובדי מנהל ושירותים.

הסכום
1980/82
197/80-
8/12/80-
מ-207/81-
29/3/81-

גדרת ותק מקומות ציבוריים קודמים - עובד בדירוג אחד שהועסק על-ידי אחד המעסיקים הציבוריים דהינו: הממשלה, מרכז השלטון המקומי, הרשותות המקומיות, שלוש הערים הגדולות, ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן הייסוד וקרן הקיימת לישראל, מוסדות לחכלה גבוהה - וuber או יבור, גם אם קיבל פיצויים מעסיקו) מאחד הגופים הנ"ל לרשות מקומית ויועסק באותו תחום עסק במובנו הרחב, שכו חועסק אצל המעסיק הקודם, יהיה זכאי לגורר את שנות שירותו מקומות עבודתו הקודמים בגין הנ"ל, לצורך תשלום ותק, לפי התנאים הבאים :

(א) התקבל לעובדה ברשות מקומית לאחר-80/1/4 יכול לגורר עד 10 שנים ותק.

(ב) התקבל לעובדה ברשות מקומית לפני 31/3/80 יכול לגורר עד 5 שנים ותק. התשלומים יהיה בתחולת מ-1980-1.4.1.

(ג) ההסדר הנ"ל יכול גם על אזרחים עובדי צה"ל, ועל העובדים שהועסקו בעבר ברשות מקומית במעמד קבוע, ואו במעמד ארעי ואו על-פי חוזה מיוחד, גם אם קיבל פיצויים.

(ד) סה"כ תוספת הוותק לא עולה על שיא הוותק בסולם השכר (המספר המרבי של שנות הוותק שבלו השכר לצורך תשלום תוספת הוותק).

26.414 זכויות ותק עבור שנות שירות חובה בצה"ל

197/80
18/12/80-
מ-209/81
29/3/81-

(א) עובד בדירוג (האחד) המינהל והשירותים, זכאי לתוספת ותק עבור התקופה לשירות חובה בצה"ל. התקופת שירות חובה בצה"ל אינה נכללת בחשבו שנות הוותק המרבי המוכר כוותק מקומות עבודה קודמים, אלא מתווסף לו. סך הכל תוספות הוותק, לא יעלו על שיא הוותק (המספר המירבי של שנות הוותק המוכרות לצורך תשלום תוספות ותק).

630/94
18/12/94-
מ-

(ב) החל מ- 1.6.1994 עובד, נכה צה"ל, אשר נפצע טרםSSI שירות חובה המלא והוכר על- ידי משרד הביטחון כנכה צה"ל (מ-10% ומעלה) ועקב זאת שוחרר משירות חובה, תוכר התקופת שירות חובה המלא שהיה עליו לשורת אילו לא נפגע, לצורך תשלום תוספת הוותק במשכורתם. למרות האמור לעיל, אם עובד נכה צה"ל לא קיבל בעבר תוספת ותק, רשאי הוא לפנות למנהל משאבי אנוש, לקבל אישור התשלומים גם מ לפני ה- 1.6.1994.

632/94
18/12/94-
מ-

(ג) החל מ- 1/1/95, עובד שאינו מקבל תשלום תוספת ותק במשכורתו, עבור שירות חובה בצה"ל אולם שרת שירותו במסגרת הנח"ל, ישיבות ההסדר

- או בכל מסגרת אחרת בצה"ל בה נהוג שירות חובה ללא תשלום, יהיה זכאי כי גם תקופת השירות ללא תשלום באחת המסגרות הנזכרות, תחשב כתקופת שירות סדיר בצה"ל לצורך תשלום הותק.
- (ד) **תקופת שירות זו המוכרת לצורך חישוב ותק,** כוללת יחד את השירות הסדיר והשירות הנוסף במסגרת הנחלה או ישיבות ההסדר בלבד שהיא לא עליה על שלוש שנים - לחיל, או שנתיים - לחילית (או שנתיים וחצי או שנתיים, בהתאם לארך תקופת השירות הסדיר שהיתה נהוגה באותה תקופה בה שירות החילית). התוספת תשלום רק לעובד אשר אינו מקבל תשלום بعد שנות שירות סדיר בצה"ל.
- (ה) **עובדת שלא קבלה תוספת ותק עבור שירות חובה בצה"ל, למרות שהתנדבה לשירות לאומי לפחות 24 חודשים ובהיקף של 40 שעות בשבוע, רשאית לפנות למנהל כח אדים/משאבי איש ברשות המקומית ולקבל אישור לתשלום לפניה 18.12.94.**
- (ו) **החל מ-1/9/94 נקבע כי עובדת אשר התנדבה בשעתו לשירות לאומי לתקופה של 12 חודשים לפחות ובהיקף התנדבות שלא פחות מ-40 שעות בשבוע, תקבל תוספת ותק על תקופת התנדבות זו.**
- (ז) **זכויות הותק הנגרור אינס לחישוב זכויות הגימלה - זכויות הותק הנגרר ממוקומות העבודה קודמים ושירות חובה כאמור בפרק זה, תקופת רק לגבי תשלום תוספת ותק כספי, אך לא לצורך זכויות גימלאות או זכויות אחרות, כגון חופשת מחלה, חופשה שנתית, קידום בדרגה וכו'.**
- (ח) **אין לאשר שנות ותק עבור שירות חובה בצה"ל לעובדים אשר שניים אלה כבר נלקחו בחשבון לתשלום הותק, כגון חניכים שחזרו לשירות עם שחרורם מצה"ל וכו'.**
- 26.415 – ותק נגרור לפורשי צה"ל, משטרת ישראל, משמר הגבול ושירותי בית ה司וחר**
- mobhaber בזאת כי, חייל, איש מג"ב, שוטר או סוהר אשר פרש מצה"ל, מן המשטרת, משמר הגבול או שירותי בית-ה司וחר ונתΚבל לעבודה ברשות המקומית יקבל את משכורתו בצירוף כל שנות הותק שצבר טרם פרישתו מן הגופים הנ"ל.
- למען הסר ספק mobhaber בזאת כי סך כל שנות הותק הנגרר הינו לצורך שכר, חישוב ימי הבראה ומענק היובל בלבד.
- בתחילה מיום 1.5.98**
- למען הסר ספק mobhaber בזאת כדלקמן :
- א. בעניינים של פורשי צה"ל ינהגו על פי ההסכם הקיבוציים שנחתמו בעבר.
- ב. **פורשי משטרת ישראל, משמר הגבול ושירותי בית-ה司וחר אשר זכו עד למועד החתימה על הסכם זה לגורירת ותק קודם בגין שירותם בהם מוסדות ימשכו להיות זכאים לגורירת הותק ללא קשר להסכם זה.**

26.416 - נוהל אישור ותק מוכר ממוקם אחר

לשם קביעת הותק, יגיש העובד בקשה בצוות המוסמכים בדבר תקופות עבודהתו באחד הגופים המזוכים הכרת ותק קודם. לשם ביצוע, על ראש הרשות המקומית או מי שהוסמך לכך על-ידו לאשר את בקשה העובד.

לשם קביעת שנות הותק המגיעות לעובד עבור שירות חובה בצה"ל, יש למצות את האינפורמציה מהצהרת העובד בשאלון האישי של העובד, אותו מילא עת שנתקבל לעבודה. ובain כללה, הוא ימלא בקשה בצוות צילום מתעדת השחרור או תעודה המילואים המעידים על תקופת שירותו.

26.417. תוספת ותק בדירוגים המڪצועיים

תוספת הותק לעובדים המדורגים בדירוגים המקצועיים, הינה בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוציים שנחתמו עם כל דירוג.

26.5 הבטחת שכר מינימום

26.51 - הפעלת חוק שכר מינימום

26.511

על-פי סעיף 2 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, עובד שמלאו לו 18 שנים שניים (להלן: "העובד") המועסק במשרה מלאה, כנהוג במקום העבודה, זכאי לקבל מעבידיו שכר עבודה שלא יפחח משכר המינימום לחודש, שכר מינימום היומי או שכר המינימום לשעה, כהגדרתם לפי החוק.

26.512

השכר שיובא או לא, בחשבון לעניין שכר מינימום –

על-פי סעיף 3 לחוק נקבע כי :

- א. השכר שיובא בחשבון לעניין סעיף 2 לחוק יהיה שכר העבודה שמשלם מעביד לעובדו بعد יום עבודה רגיל כנהוג במקום העבודה.
- ב. לעניין סעיף קטן (א) יבואו בחשבון רכיבי השכר הבאים :
 - (1) שכר יסוד או שכר משולב
 - (2) תוספת יoker אם איינה כלולה בשכר המשולב.
 - (3) תוספת קבועה המשתרמת לעובד עקב עבודתו.
 ואולם לא יבואו בחשבון תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה בשמורות, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבועתית, משכורות י"ג, מענקים על בסיס שנתי, והחזר הוצאות לרבות הוצאות כלכלה, אש"ל ונסיעות שמשלם המעביד.

(738/96 ; 755/97)

750/96

18.12.96
755/97

26.25. רכיבי שכר נוספים שלא יבואו בחשבון לעניין שכר מינימום

הצדדים לחוקה זו, הסכימו ביניהם, להוסיף על הרכיבים אשר לגבייהם נקבע בחוק כי לא יבואו בחשבון לעניין ס"ק (א) לחוק, את הרכיבים הבאים :

תוספת ספינה.

תוספת כפויים.

שעות נוספת.

שעות כוננות.

תוספת פיצול.

ותק.

תוספת למזכירות בית-ספר.

פרמיה מעל 20%.

החזר הוצאות רכב.

נסיעות.

דמי הבראה.

וכן כל תוספת שאיננה בעלת אופי קבוע שכור לצורך חישוב שכר

מינימום.

ח. מנכ
159
15.6.97

26.514

התוספת על-פי החוק, בכל מקרה שבו עובד זכאי לה, توفיע כרכיב נפרד בתלוש המשכורת. על תוספת זו יחולו כל התנאים וההפרשות הסוציאליות החלים על שכר רגיל.

26.515

תחולת התשלום על-פי האמור לעיל מ-12/87.1.

26.6 שינויים במצב המשפחה

חל שינוי במצב המשפחה של העובד, במידה תלותם של התלוים בו, או בכלל עניין אחר הקשור בתלוים בו, חייב להודיע על כך מיד להגנת הרשות.

26.7 תשלום תוספת יוקר

תוספת היוקר נקבעת בהסכם על בסיס מzd המחייב לצרכו המתפרנס על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. שיעור הגידול בתוספת היוקר משמש לעדכון המשכורת המשולבת ולעדכו תוספות בהתאם לאמור בהסכם הקיבוציים בנדו ובחוקות עבודה זו. תוספת היוקר משתלמת על בסיס הלווחות המתפרנסים על-ידי היחידה ליחס עבודה ושכר והחשב הכללי.

26.81 תוספת איזון לעובדים ברשויות המקומיות

26.811

הסכום
הקיבוצי
ווז"
24/6/84
950/01
11.7.01

החל מ-1/4/1984 תחולם לעובדים המדורגים בדוחנים – אחד, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים והמח"ר תוספת שכר חדשה.

tospat zo tka'a "tospat ayzon" v'hineh shcher l'khol dror v'enin.

שיעור "תוספת האיזון" הוא בגובה של 252.08 ש"ח לחודש החל מ- 1.1.2001.

26.812 תוספת איזון בדרוגים אחרים

העובדים כנ"ל יהיו זכאים לתוספת בתנאי שאינם מקבלים ואינם זכאים לתוספת שכר ייחודית כלשהי (דרוגית או מקצועית, או Tospat ha-moshlatah ubor uboda batnaim miyohdim, ou b'makomot miyohdim, ou Tospat up'i ha-sachm mukomi, l'hlon "tospat yichudit" v'zot becpo' laamor basuf 26.813 l'hlan.

26.813

למרות האמור בסעיף 26.812 לעיל, אם זכאי עובד לתוספת סכומית כלשהי הקטנה מ"תוספת האיזון", המפורטת בסעיף 26.811 לעיל, הוא יהיה זכאי במקום התוספת הייחודית ל"תוספת האיזון" והתוספת הייחודית תבוטל.

26.814 תוספת איזון לגימלאים

הוראה זו חלה גם על מקבלי הגימלאות, החל מ- 1.4.1984 בהתאם לאחוזי גימלאם, ובלבד שמקבלים הגימלאות אינם מקבלים Tospat yichudit bgimlaem. הכללת Tospat ayzon בנסיבות הקובעת לצרכי גימלה Tospat am misiba كلשיי תיכلل Tospat yichudit כהגדורתה לעיל, בגימלאם של הגימלאים הנ"ל, במועד כלשהו מיום 1.4.1984.

במקרה כזה יזכה הגימלאים לתוספת הייחודית ולא לתוספת האיזון ותיעשה התחשבנות מותאמת במידה הצורך.

26.815 תשלום Tospat ayzon לעובדים ותיקים

על אף האמור בסעיפים 26.811 – 26.814, עובדים ותיקים כהגדרתם בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.1999, יהיו זכאים להמשיך ולקבל את Tospat ayzon, גם אם שולמה להם שלא בהתאם להוראות סעיפים 26.813 – 26.812 ובלבד שקיבלו את התוספת עד ליום 3.3.1999.

26.816 תוספת שקלית – אחוזיות

ביום 3.3.1999 הוסכם כי בתחולת מ- 1.6.1996 תשולם תוספת שקלית – אחוזיות בשיעור של (6.85%) רק לעובדים הזוכים לכך, וכמפורט להלן:

הגדירות:

1. **תוספת ייחודית:** כל תוספת שכר שבמהותה הינה חודשית, למעט כל אחד מלאה:-
 - א. תוספת שכר מכח הסכמי השכר הארציים של הדירוגים המפורטים בסעיף 2 להלן, אשר אינה ניתנת לסקטור מסוימים בלבד בתוך אותו דירוג, כגון: גמול השתלמות ותוספות ותק;
 - ב. החזרי הוצאות;
 - ג. כל רכיב שכר המותנה בביוצע בעבודה נוספת או בדיווח או ביצוע מטלה מיוחדת או בעבודה בשעות השונות מהמקובל, כגון: בפיקול או במשמרות.
- מוסכם בין הצדדים כי תוספת מזכירות בתחנה לשירות הפסיכולוגי ותוספת כפיים שאינה עולה על 10%, לא ייחסבו לצרכי הסכם זה כתוספת ייחודית.
עלתה תוספת הכספיים על 10%, יחשב רק חלק התוספת העולה על 10% כתוספת ייחודית לצורך סעיף זה.
למעט הסר ספק, שעות נוספות גLOBליות ייחסבו כתוספת ייחודית לצורך סעיף זה.
2. עובדים בדירוגים המינהלי, עתונאים, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים ומה"ר, אשר מקבלים או זכאים לקבל תוספת איזון, ואשר אינם מקבלים תוספת ייחודית כלשהיא, יהיו זכאים לתוספת בגובה 6.85% מהשכר המשולב (להלן: "התוספת השקלית-אחוזית")
3. מוסכם ומובהר בזאת כי עובדים בדירוגים הנ"ל מקבלים או זכאים לקבל תוספת איזון, ובנוסף לכך מקבלים תוספות/ות ייחודיות כלשהן, אשר סכומן הכלול נמוך מ- 6.85% מהשכר המשולב יהיה זכאים לתוספת שיקלית-אחוזית מופחתת בגובה הפער שבין 6.85% מן השכר המשולב לבין סך התוספות/ות הייחודיות שהם מקבלים.
4. מוסכם ומובהר בזאת כי עובדים בדירוגים הנ"ל אשר אינם מקבלים תוספת איזון ואשר מקבלים תוספות/ות ייחודיות כלשהן, אשר סכומן הכלול נמוך מ- 6.85% מהשכר המשולב בצירוף תוספת איזון, יהיו זכאים לתוספת שיקלית-אחוזית מופחתת בגובה הפער שבין תוספת איזון בצירוף 6.85% מן השכר המשולב לבין סך התוספות/ות ייחודיות שהם מקבלים.

5. למען הסר ספק מובהר בזאת כי עובדים אשר מקבלים או זכאים לקבל תוספת איזון, ובנוסף לכך מקבלים או זכאים לקבל תוספות/ות ייחודיות כלשהן, אשר סכום הכלול עולה על 6.85% מהשכר המשולב אינם זכאים לתוספת השיקלית-אחויזות.
6. הזכאות לתוספת שיקלית-אחויזית ושיעורה כמפורט בסעיפים דלעיל, יבדקו מדי חודש בחודשו.
7. מוסכם כי התוספת השיקלית-אחויזית כאמור לעיל תחול רטרואקטיבית משכורת חדש יוני 1996.
8. הפרשים המגיעים כתוצאה מהאמור בהסכם זה, ישולם, לא יותר משכורת חדש אפריל 1999.
9. מוסכם כי התוספת השיקלית-אחויזית הינה פנסיונית ותחול גם על גIMALAIM.
10. הוראות סעיף זה על תת סעיפים מהוות מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ההסתדרות ליישום התוספת השיקלית-אחויזית על העובדי המעסיקים עליהם חל הסכם זה.

26.817 החלטות ועדת המקבב העליון בעניין "תוספת ערבה" "תוספת טישה", "תוספת מנקו", ו"תוספת למזכירות" (لمזכירות בי"ס) בהקשר ל"תוספת השקלית – אחויזת 6.85%".

א. תוספות שאינן מהוות "תוספת יהודית

892/00
26.11.00

1. "תוספת ערבה" וכן "מנקו" המשולמות לעובדים/ות על פי הוראות ההסכם הקיבוצי, אינן מהוות תוספת יהודית כהגדרתה בסעיף 10.1 להסכם הקיבוצי. (סעיף 26.816 (1) לעיל).
2. "תוספת טישה" המשולמת על פי דוחה של העובד/ת, אינה תוספת יהודית כהגדרתה בסעיף 10.1 להסכם הקיבוצי. (סעיף 26.816 (1) לעיל).

ב. תוספות מהוות תוספת יהודית

1. "תוספת מזכירות" המשולמת למזכירות בתים ספר עלי-פי סעיף 102.61 לחוקת העבודה (הודעה בענייני עובדים מס' 490/90), הינה תוספת יהודית כהגדרתה בסעיף 10.1 להסכם הקיבוצי. (סעיף 26.816 (1) לעיל).
2. תוספת טישה, המשולמת שלא על פי דוחה, הינה תוספת יהודית כהגדרתה בסעיף 10.1 להסכם הקיבוצי. (סעיף 26.816 (1) לעיל).
3. החל מן המועד בו יאשרו הצדדים בחתימתם את החלטת ועדת המקבב זו ואילך, יופחתו מן התוספת השיקלית אחויזות (כמשמעותה בהסכם הקיבוצי), כל התשלומים המשולמים לעובדים זכאים, אשר הצדדים הסכימו לראותם בתוספת יהודית כאמור לעיל.

אי גראעה מון התוספת השקלית אחזוית ומועד התחוללה של אי הגראעה

4. על אף האמור בסעיפים 26.816 (2-8), בעניין חישוב ה"תוספת השקלית אחזוית", כמשמעותו בסעיף 26.816 (2) שם וממועד תשלוםה, ולצורך הסדרת מועד תחוללת החלטת ועדת מעקב זו, לעניין התוספות דלעיל בלבד, מוסכם על הצדדים כך :

4.1 החל מיום 1.6.99 ובאופן רטראקטיבי, לא توفחת מן התוספת השקלית אחזוית (המשולמת רטראקטיבית ממשכורת יוני 1996) "תוספת ערבה" כאמור לעיל, או חלק ממנה.

4.2 החל מיום 1.1.00 ובאופן רטראקטיבי, לא توفחתנה מן התוספת השקלית אחזוית (המשולמת רטראקטיבית ממשכורת יוני 1996) "תוספת מנקו" כאמור לעיל, או "תוספת טישה" כאמור לעיל, או חלק מהן.

למען הסר ספק מובהר בזאת כי השינויים לעיל מתיחסים אך ורק למועד התחוללה של ההחלטה ועדת מעקב זו. לגבי התוספות המוסדרות בהחלטה זו, אין בהם כדי לגרוע מתחולתו של ההסכם כאמור בסעיף 26.816 (7) לכל דבר ועניין אחר.

26.82 מענק יוובל לוטיקי השירות הציבורי

470/89

471/89

26.821

כמידי שנה בשנה ישולם מענק יוובל לוטיקי השירות במועד תשלום ממשכורת חודש ספטember.

להלן הנחיות מפורטות לביצוע תשלום מענק יוובל.

הגדירות :

א. "תקופה מזכה" – התקופה המתחילה ב- 1 באפריל בשנה כלשהיא ומסתיימת ב- 31 למרץ בשנה שלאחריה.

ב. "מועד התשלום" – מועד תשלום המשכורת עבור חודש ספטember שהל בתקופה המזכה.

26.822

הדיםוגים הזכאים למענק :

עובדים המדורגים בדיםוגים הבאים : עובדי מינהל ושירותים, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, מח"ר ועיתונאים.

עובדים המדורגים בדיםוג עובי חינוך נוער וקהילה המעסקים בתפקידים מינהליים.

מדריכים בפועל המדורגים בדיםוג עובי חינוך נוער וקהילה.

עובדים סוציאליים.

אחים ואחיות

26.823. פלי הוצאות

הסכום קיט
מ- 19.7.00

- א. מקבלי משכורת חדש ספטמבר המוצה.
- ב. בתחילת שנת 1988, עובדים בדירוג מינהל ושירותים אשר ב- 1 באפריל שבתקופה המוצה היו בעלי ותיק של שכר (לרובות ותיק שירות חובה – ותיק נגרר) של 25 שנה ומעלה.
- ג. בתחילת שנת 1996, עובדים המדורגים בדירוג עובדי חינוך, נוער וקהילה והמוסאים גם בתפקידים מינהליים וגם בתפקידי הדרכה בפועל קיבלו את מענק היובל על חלק משרתם המינהלי, על פי הכללים המחייבים לעובדים בדירוג המינהלי, ועל חלק משרתם בהדרכה, על פי הכללים למורים.
- ד. בתחילת שנת 1999, עובדים סוציאליים יהיו זכאים למענק יובל בשיעור 40% אם ב- 31 באוגוסט של כל שנה יעמדו לזכותם במצטבר 25 שנה.
- ה. בתחילת שנת 1999. אחים ואחיות יהיו זכאים למענק יובל בשיעור 60% אם ב- 31 באוקטובר של כל שנה יעמדו לזכותם 25 שנה במצטבר.
- ו. בתחילת שנת 1994, העובדים בשאר הדירוגים המוצאים (מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, מח"ר ועיתונאים) המוסאים 30 שנה ומעלה ברשויות המקומיות (לרובות שירות חובה בצה"ל – ותיק נגרר), זכאים למענק יובל.
- עובדים אלו, למרות האמור בסעיף 26.821א' המענק מתיחס לתקופה שבין 1 לינואר עד 31 לדצמבר.
- החל מ- 1.1.2000 יהיה מספר השנים המוצה במענק יובל לעובדי הרשות המקומיות בדירוגים מח"ר, מהנדסים הנדסאים וטכנאים ועיתונאים 25 שנה ומעלה במקום 30 שנה.
- לפיכך, העובדים המוסאים בدرجים הנ"ל בשירות המעסיקים החתוםים על ההסכם ולהם ותיק עד ליום 30 לספטמבר בשנה עברוה מושלים המענק, זכאים למענק יובל.
- المعסיקים החתוםים על הסכם זה: המדינה, הרשויות המקומיות, לרבות 3 הערים הגדולות, הסוכנות היהודית, קופת החולים הכללית, המוסדות להשכלה גבוהה. כמו כן, צורפו המעסיקים הבאים: רשות השידור, רשות שדות התעופה, המוסד לביטוח לאומי, רשות הדואר ושירות התעסוקה. כמו כן, המוסדות עפ"י החלטת ועדת המיעקב (מוסדות ההסתדרות) 15.1.95.
- כלិ התשלום של המענק בגין חלקיות משרה, משך הזמן במשך השנה וכוי' נשארו בעינם.
- ז. עובדים שהתקיימו לבגיהם כל התנאים המנוים לעיל זכאים למענק גם אם הם מוסאים כעובדים ארעיים או פרשו בעבר משירות ברשות המקומית אך הועסקו בפועל בחודש ספטמבר שבתקופה המוצה וקיבלו משכורת בתנאי כאמור.

ח. כללי זכאות לגבי איגודים נוספים, אשר אינם מוזכרים לעיל, יפורסמו בפרט במידה ויבחרם הסכם.

26.824 שיעור המענק

הענק לעובדים הזוכים למעט ע"י סיס, הינו בשיעור 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב שעה לצורך שעות נוספות ששולם לעבוד כאמור לעיל בנסיבות חדש ספטמבר שחיל בתקופה המזוכה.

26.825 חלקיות תקופת העסקה וחלוקת המשרת

1. עובד אשר הושך בחלק מתקופת הזוכות לפני מועד התשלום, קיבל ענק מוקטן בהתאם לחלוקת תקופת העסקתו ועל פי משכורתו الأخيرة.
2. עובד אשר הופסקה העסקתו אחרי מועד התשלום יגבה ממנו במועד סיום עבודתו החלק של הענק ששולם לו בהתאם לחלוקת תקופת העסקתו.
3. שונות חלקיות משרתו של עובד בתקופה המזוכה ייערך לו חישוב מחדש בהתאם לחלוקת משרתו.

26.826 שני קיבוצי בשכר

חל שינוי קיבוצי בשכר למפרע – יחשוב הענק החודשי וישולם הפרשים, במקרים של שינוי אישי בשכרו של עובד (כמו הعلاה בדרגה) לא יעדן חישוב ולא ישולם הפרשים.

26.827 תק עבודה בהסתדרות – הכרה למענק יובל

בהתאם להודעת הממונה על השכר במשרד האוצר מיום 25.3.99, להלן מוסדות ההסתדרות המוכרים לעניין חישוב תקופת העבודה המזוכה בענק יובל:

הוועד הפועל של ההסתדרות.

מרכז ההסתדרות המקצועית והאיגודים הארציים.

האגף לתרבות ולהינוך.

מוסדות הפועלים.

לשכת המס המרכזיות.

המרכז החקלאי.

מרכז הנוער העובד והלומד.

מרכז נסמיות.

מכון לבון.

26.828 גימלאים –

1. עובד הפורש לגימלה תקציבית ונינה על הזכאים למענק כאמור בסעיף 26.822 לעיל יהיה זכאי למלוא מענק היובל בשנת הפרישה, ללא קשר לתאריך פרישתו.
2. החל משנה המתחילה ב- 1 באפריל לאחר פרישתו, יהיה זכאי הגימלאי מקבל גימלה תקציבית לתשלום מענק יובל, בהתאם לתנאים המפורטים בסעיפים 1-26.824 לעיל, יחסית לשיעור קיבצתו.

26.829

למען הסר כל ספק מובהר כי מענק היובל אינו שכר לשום דבר וענין לרבות להפרשות לקופות גמל ולקרון השתלמאות, למעט האמור בסעיף הבא. יש לנכונות ולהפריש מענק היובל לקופות הגמל כמתחייב מהתוסכמים הקיבוציים עבור עובדים אשר לגבייהם אין הסדרי פנסיה תקציבית.

471/89
24/12/89
והודעה
482/90
13/6/90
471/89
24/12/89

26.830 תוספת גמול השתלמאות

(א) לעובדי דירוג (אחד) מינהל ושירותים.

(ב) לעובדים בדירוג הוראה, (המוסכים בתפקידם שאינם הוראה ישירה).

26.831

החל מ-8/88/1 הונגה תוספת גמול השתלמאות אשר תחול על העובדים בדירוגים המנוונים לעיל.

התנאים המזוכים את העובדים לגמול השתלמאות, מותנים באישור ועדת השתלמאות מקצועית משותפת לנציגי הצדדים להסכם, אשר בסמכותה לאשר את הזכאות לגמול השתלמאות, לאחר שהעובד יגיש בקשה בצוות האישורים הנדרשים על גבי "טופס בקשה לקבלת גמול השתלמאות" ובתנאי שהוא עונה על כל הקритריונים המפורטים בו כללו:

(א) דרגתו התקנית של העובד היא דרגה 6 (ייח) לפחות, שבדירוג (אחד) עובדי מינהל ושירותים.

(ב) הכשרה אישית מוקדמת הכוללת :

- השכלה תיכונית של 12 שנים לימוד לפחות.

- שתי שנות לימוד במוסד להשכלה גבוהה.

או :

מכשת שעות לימוד בעלות זיקה לעיסוק או למקטוף כמפורט להלן :

678/95
3/1/96
739/96
24/10/96

זיקה לעיסוק או למוצע

800	עד שנה
700	עד שנתיים
600	עד ארבע שנים
500	עד שש שנים
400	עד שמונה שנים
300	עד עשר שנים
200	עד שתים עשרה שנה
100	שתיים עשרה שנה ומעלה

(ג) צבירת מינימום של 400 שעות השתלמויות על-פי העקרונות, התנאים והכללים, של העובדים בדירוג המ痴'ר.

עובד אשר זכאותו תקבע על-ידי ועדת הגמול, יקבל ממועד זכאותו אך לא לפני 88/1 תוספת "גמול השתלמות".

תשולם רטראקטיביים ישולמו לעובדים עבור כל חודש במחيري משכורת אותו חדש.

mobahr כי מועד הגשת הבקשה - הכוונה היא למועד בו הגיע העובד לוועדת הגמול את כל המסמכים הדרושים.

למען הסר ספק, mobahr כי גמול ההשתלמויות הוא שכר לכל דבר ועניין.

26.832

871/99
30.12.99

א. זכאות לגמול למסימי 11 שנות לימוד.

1. החל מיום 1.1.2000 זכאי גם עובד אשר החלים 11 שנות לימוד להגיש בקשה לאישור גמול השתלמויות.

2. תחולת תשלום הזכאות למסימי 11 שנות לימוד :

החל מיום 1.1.2000 או ממועד זכאותו לאחר מועד זה (המאחר מבין השניים) ובלבד שבושים מקרה לא ישולם לעובד גמול השתלמויות בגין תקופה העולה על 6 שנים, מפרעיה מיום הגשת הבקשה לגמול.

3. למען הסר ספק mobahr שעובד שזכה תקבע ע"י ועדת הגמול יהיה זכאי כאמור, לגמול החל מיום 1.1.2000.

ב. תחולת הזכאות לבוגרי 12 שנות לימוד לפחות :

להלן שינויים בתחולת הזכאות כפי שתקבע ע"י ועדת הגמול :

מס'	תאריך קביעת הזכאות ע"י ועדת הגמול החל מיום	الזכאות לתשלום הגמול ממועד
-----	--	----------------------------

1.1.1990	1.1.2000	.1
1.1.1992	1.1.2001	.2
1.1.1994	1.1.2002	.3
לא יותר מאשר 6 שנים	1.1.2003	.4

מפרעה מיום הגשת הבקשה

774/97
8.12.97

ג. הכרה בלימודים, בקורסים ובהשתלמויות:
עובדים אשר יתקבלו לעובדה החל מיום 1.1.2003 יהיו זכאים להכרה לצורך
גמול השתלמאות רק בקורסים ובהשתלמויות אשר הסתיימו בתוך תקופה של 6
שנתיים שקדמה למועד הגשת הבקשה לאישור גמול השתלמאות.

26.833

עודת ערעוריות עליונה לגמול השתלמאות לעובדי הרשות המקומיות
בתחילה מיום 1.12.1997 הצדדים להסכם זה החליטו על הקמת "וועדת
ערעוריות עליונה" לגמול השתלמאות לעובדי הרשות המקומיות" (להלן:
"הוועדה العليונה"), לצורך לתוספת גמול השתלמאות על-פי סעיף 26.83 (אי
או ב').

הוועדה العليונה תהא בהרכבת 3 חברים:

1. נציג הסטודיות הפקידים – יו"ר
 2. נציג מרכז השלטון המקומי ו- 3 הערים הגדולות – חבר
 3. נציג משרד האוצר – חבר
- המינים כי"ר / חבר הוועדה הינו אישי ואינו ניתן להעברה.
כל צד רשאי למנות מלא מקום ליו"ר / חבר הוועדה.

פקיד הוועדה العليונה לגמול השתלמאות הוא:

1. לדון ולהחליט בבקשתו של עובדים לגמול השתלמאות, במקרה של חילוקי
דעות שנתגלו בוועדת גמול ההשתלמאות הרגילה, המשותפת לצדדים,
ועל-פי פניות הוועדה לגמול השתלמאות.
2. בערעור עובד או מעסיק על החלטת הוועדה הרגילה לגמול השתלמאות.

הוועדה العليונה תפעל על-פי ההסכם, ההוראות והתנאים לזכאות,
הקיימים בנושא גמול השתלמאות.

להלן נוהל עבדות הוועדה:

1. חבר הוועדה יוחלף רק בדרך של כתוב מינוי, שייחתם על-ידי נציג מוסמך
של הגוף המיציג.
2. לא ימונה חבר בוועדה הרגילה כחבר בוועדה العليונה.
3. יו"ר הוועדה אחראי לזימוניה.
4. ערעור העובד או המעסיק או פניות הוועדה הרגילה יהיו בכתב בלבד,
מנומקים ובליווי מסמכים לרשותם בהתאם לצורך.
5. הוועדה תכנס תוך 45 ימים kểת ערבו או הפניה.

6. הוועדה רשאית להזמין את הפונים אליה במקרה של ערעור. העובד והמעסיק יוזמנו יחד.
7. הוועדה תדונן ותחליט רק בהרכב מלא.
- למרות האמור לעיל, הרי שאמ בפעם השניה בדיון באותו תיק, אחד מחברי הוועדה אינו יכול להשתתף, יתקיים דיון בnochות 2 חברים בלבד, והחומר יועבר להכרעת הנציג השלישי.
8. א. חילוקי דעתו יוכרעו ברוב דעתו.
- ב. במקרה של הימנעות חבר, ינהגו כך: נמנע חבר אחד והשניים הנדרסים חוקים, או אם נמנעו שניים או שלושה חברים – לא תשונה החלטת הוועדה הרגילה.
- במקרה והוועדה הרגילה לא קיבלה החלטה קודם להעברת הבקשה לוועדה העליונה – תוחזר הבקשה להחלטת הוועדה הרגילה והחלטתה תהיה סופית ולא ניתנת לשינוי.
9. החלטות הוועדה יהיו מנומקות ובכתב, וינטנו תוך 30 יום מיום הדיון. העתקיהם ישלחו לעבוד, למעסיק ו לחבריו הוועדה הרגילה שדנה בבקשתם.
10. החלטות הוועדה הן סופיות ולא ניתנות לשינוי.

26.834

637/95
10/1/95-
מ-
537/91
24/12/91-
מ-

בעלי תאורים אקדמיים מוכרים ובעלי תאורים שווים ערך לתאורים אקדמאיים (אקוויולנט) יהיו פטורים מהוכחת שהם בוגרי 12 שנים לימוד בעת הגשת בקשה לקבלת גמול השתלמות.

26.835 גמול השתלמות לגמלאים

גIMALIM בפנסיה תקציבית יהיו זכאים לגמול השתלמות במידה שעرب פרישתם לפנסיה ענו על כל התנאים המזכינים בזכותם לגמול השתלמות לו היו פעילים ובתאי שהם עוניים על הקритריונים לקבלת הגמול, ובתנאי שיפנו בקשה אל וועדת השתלמות בחרוף כל המסמכים הנדרשים, וביקשותם תאושר על-ידי הוועדה לקבלת גמול.

ועדת הגמול תבחן אם עבר פרישתו עמד הגמלאי בתנאים המזכינים בגמול, עובד פעיל בתפקיד דומה ותאשר זאת תוך ציון העבודה על גבי האישור כי הזוכה הינו גמלי. ואות ותאריך פרישתו.

כמו כן, תציין הוועדה את מועד זכאותו בהתאם לkritriyonim המזכינים בדרוג לפיו מקבל את הקצבר.

26.836 שיעור נוספת גמול השתלמות

627/94
1/12/94-
מ-
871/99
30.12.99-
מ-

שיעור נוספת גמול השתלמות התקף ליום 1/1/2000 הוא 322 ש"ח לחודש והוא יעודכן החל ממועד זה בהתאם לשיעור נוספת היוקר המשтельמת על השכר ובמועדיה.

606/94 מ-94/17/5 667/95 מ-95/11/12	<p>26. 26. החלטת הגמול על עובדי דירוג הוראה שאינם בתפקידי הוראה</p> <p>ישירה</p> <p>על-פי החלטת ועדת המעקב מיום 1/8/91 נקבע כי העובדים אשר תנאי עובדות הינם כתנאי העבודה של עובדי דירוג (האחד) מינהל ושירותים, אך שכרם נקבע לפי טבלאות שכר של עובדי הוראה, יהיו זכאים לקבלת גמול השתלמויות, על-פי הכללים המזכירים בגין את עובדיה דירוג (האחד) מינהל ושירותים בכפוף לכך שייהיו פטוריים מהוכחת דרגת מיינימים כתנאי להגשת הבקשה.</p>
530/91 מ-91/12/9	<p>הורות אליה חלות על:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. עובדי מינהל החינוך 2. עובדי חינוך, נוער, תברא וקהילה (החינוך המשלים) 3. מדריכי ספורט 4. ספרנים. 5. עובדי מעש"ים 6. קב"יסים (קציני ביקור סדир) מקבלי שכר עובדי הוראה 7. קב"טים (קציני ביטחון) במוסדות החינוך, מקבלי שכר עובדי הוראה, לגמול השתלמויות, ובתנאי שיתקימו לביראים התנאים המחייבים עובדים בديرוג (האחד) המינהל והשירותים, ועל-פי אותם הכללים. <p>תוקף ההוראה: 1/8/1991 ובתחילה למפרע ממועד הפעלת הזכאות לגמול השתלמויות (1/8/1988).</p>
690/96 מ-96/2/6	<p>26.838 השתלמויות מוכרת בנושאי חירות</p> <p> החל מ- 1996.2.6. הוסכם כי הרשותות המקומיות השולחות ביוזמתו, עובדים לשתלים בקורסי מל"ח (משק לשעת חירום), פס"ח (פינוי סעדים חלליים), הנ"א, מד"א וכיבוי- אש לשם הכנת הרשות לתיפוקוד תקין בשעת חירום, השתלמויות אלו יחשבו כרלוונטיות לתפקידם ולעיסוקם של אותם עובדים באשר לחובת הגשת מיצסת שעוטות לקבלת גמול השתלמויות.</p> <p>שעות אלו ילקחו בחשבון השעות המזוכות לקבלת גמול השתלמויות של אותם עובדים.</p>
634/94 מ-94/12/22	<p>26.839 תוספת למסיממי המכון לשולטן מקומי.</p> <p>בוגרי המכון לשולטן מקומי באוניברסיטת בר-אילן, או הקורס הדו-שנתי הגבוה במכילת ספר בשער הנגב, או באוניברסיטת חיפה, זכאים לתוספת גמול מסיממי המכון לשולטן מקומי.</p> <p> החל מ- 1/9/1990 יהיה שיעור הגמול באותו שיעור שנקבע בגין ההשתלמויות בديرוג (האחד) מינהל ושירותים.</p> <p>דין גמול מסיממי המכון לשולטן מקומי, כדין שכר לכל דבר ועניין.</p> <p>עובד לא יכול ולא יהיה זכאי להגיש בקשה לגמול השתלמויות נוספת על סמן מכסת שעוטות הלימוד הנדרשות לזכאות בגין למסיממי המכון לשולטן מקומי.</p>

ואולם, מובהר בזה כי עובד (בעל תעודה) הזכה לתוספת למסימיו המכון לשולטן מקומי שעונה גם על כל הקритריונים הנדרשים לזכאות בגין השתלמותו ויקבל את אישור הוועדה המקצועית המשותפת לאישור גמול השתלמות, בגין השתלמיות נוספות שעשו, יהיה זכאי לקבל בנוסף לתוספת למסימיו המכון לשולטן מקומי גם את גמול השתלמות כמי שאושר על-ידי הוועדה המקצועית.

26.84 העדרות העובד בשכר לצורך השתלמות

26.841 השתלמות המאורגנת ע"י הרשות

728/96
5.12.96
עובד זכאי להשתלמות בנסיבות אם הוא בתחום מקצועו או לצורך טיפול יחסו של העובד לעובדה, לחבריו ולהרחבה דעתו הכלליות.
עובד זכאי להשתלמות בנסיבות אם היא מאורגנת על-ידי המוסד או הארגון המקצועי אליו הוא משתייך ובתואום הרשות המקומיות.
הערה: - "הארגון המקצועי" – הכוונה לחטיבת עובדי הרשות המקומיות בהסתדרות הפקידים.

26.842 אישורי השתתפות בהשתלמיות הנערכות מטעם העמותות לקידום

מקצועוי ברשויות המקומיות

890/00
19.12.00
ביום 19.12.2000 הגיעו להסכמה כי עובדי הרשות המקומיות החברים בעמותות לקידום מקצועי המפורנות להלן:
1. האגודה לקידום מקצועי של עובדי הרשות המקומיות ועובד התאגדים העירוניים.
2. עמותה לקידום מקצועי של המדריכים המיניהליים בחינוך, נוער, חברה וקהילה.
3. אגודה לקידום מקצועי חברותי של הפקידים, עובדי המינהל והשירותים.

אשר ישתתפו בפעילויות השתלמיות אשר יערכו ע"י העמותות מטעם/או במסגרתו יוכל להשיג אישור השתתפות בהשתלמיות כחלק מהובת שעות השתלמות לצורך זכאותם לגמול השתלמות זוatta עד ל- 60 (שיש) שעות מצלברות ותוך חמישה שנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לאישור זכאותם בלבד בכל השתלמות, בנפרד, היא בת 20 (עשרים) שעות השתלמות אקדמיות לפחות.

证据ות גמול השתלמיות תאזרנה ההשתלמיות כפוף לתנאי הזכאות ולמידת התאמת תוכני ההשתלמיות לעיסוקו של העובד, בתחום הרחב.

26.85 תוספת מקצועית לנוהגים ומפעילי ציוד מכני

26.851

948/01
11.7.01

נהג או מפעיל ציוד הנדסי מכני, קיבל תוספת במשקלים חדשים, بعد כל יום שבו הוא מעסיק בפועל בנהיגה של רכב או ציוד הנדסי - מכני מן הסוגים המפורטים להלן :

א. תוספת נהיגה א' (החל מ- 1.8.98)

88/77
10/7/77

תוספת א': ניתנת بعد נהיגת סוגи הרכב והציוד הבאים :
מכונית משא בעלת משקל כולל מותר של 3 טון או יותר, אך לא יותר מ-8 טון ;
אוטובוסים המיועד להסעת 11-12 נוסעים, למעט הנהג ;
ציוד הנדסי - מכני ; טרקטור גירה (אופני), מכבש ;
גובה התוספת : 1.47 ש"ח ליום
1.43 ש"ח ליום למדורגים בדירוג מינורי.

ב. תוספת נהיגה ב' (החל מ- 1.8.98)

תוספת ב': ניתנת بعد נהיגת סוגי הרכב והציוד הבאים :
מכונית משא או רכב מנوعי אחר, בעל משקל כולל מותר גדול מ-8 טון ;
אוטובוסים המיועד להסעת 13 אנשים , למעט הנהג, או יותר ;
אמבולנס, טרקטור משא וסמי-טריילר,
ציוד הנדסי - מכני בלבד : מכבש במאג 200, מכבש היסטרשייד (צמיגים),
טרקטור מהפרון (אופני), מפלס, טרקטור 944, טרקטור ד- 6 טרקטור ד- 7 ;
רכב מנועי מיוחד בעל משקל כולל מותר גדול מ-10 טון, המיועד להפעלת ציוד לביצועים מיוחדים (כגון : קידוח ובדיקות הנדסיות). אם הנהג נדרש להפעיל בעצמו את המתקן ;
ציוד הנדסי כבד במיוחד ; טורנו דזוזר, פינישר, טרקטור ד-8, טרקטור ד-9 ;
תומך (כהגדתו בתקנות התעבורה) להובלת ציוד הנדסי - מכני בלבד, אם הנהג נדרש להפעיל בעצמו את הציוד הנדסי - מכני לשם העמסתו ופריקתו.
גובה התוספת : 2.77 ש"ח ליום

2.70 ש"ח ליום למדורגים בדירוג המינורי.

התוספות לפי פסקה זו אינן נחשות כחלק מן המשכורת לעניין חוק שירות המדינה (גימלאות) התשכ"ו – 1955, או לעניין כל הטבת פרישה אחרת, ואין נחשות כחלק ממשכורת היסוד לעניין חישוב תוספת היוקר.

26.852 תוספת נהיגה עצמית א' ונוהגה עצמית ב'

794/97
9.10.97
948/01
11.7.01

להלן עדכון תוספת נהיגה עצמית א' ותוספת נהיגה עצמית ב' החל מיום 1 בינוואר 1999.

א. תוספת נהיגה עצמית א'

מושולמת לעובדים שאינם משלמים מס בגין שווי שימוש ברכב מסחרי צמוד.
גובה התוספת - 16.12 ש"ח ליום עבורם לעובדים בשבוע עובודה בן 6 ימים
19.36 ש"ח ליום עבורם לעובדים בשבוע עובודה בן 5 ימים

ב. **תוספת נהיגה עצמית ב'**
משלמת לעובדים המשלימים מס בגין שווי שימוש ברכב מסחרי צמוד.
נובה התוספת - 27.89 ש"ח ליום עבודה לעובדים בשבוע עובהה בן 6 ימים
33.50 ש"ח ליום עבודה לעובדים בשבוע עובהה בן 5 ימים

26.853

החזר אגרת רשיון נהוג - עובד רשות מקומית החייב לנוהג ברכב הרשות,
זכה להחזיר אגרת הרשיון ששילם. הוראה זו חלה גם על עובד ארעי שהשלים
שנה אחת של שירותות המקומיות.

26.86 **תוספת מעונות**

127/79
5/1/79
והסכום
שכר
לשנים
978-80
3/9/78

26.861 השתפות במעונות يوم לאם עובדת
עובדת שהיא אם לילד אחד או יותר עד גיל 5, שנים זכאיות לתוספת
השתפות במעונות יום וגני ילדים.
עובדת שהיא אם לילד אחד או יותר עד גיל 5 שנים, המדורגת בדירוג האחים
והאחיות והיא מועסקת בבית חולים, זכאיות לתוספת מוגדלת עבור השתפות
במעונות, אם ליד החולים בו היא מועסקת אין מעון ילדים או אם
הצהירה כי מסיבות אובייקטיביות אינה יכולה להחזיק את הילד באותו מעון.

תוספת מעונות עובדת חלקית - עובדת במשרה חלקית, זכאיות לתוספת
מעונות בשיעור יחסית לחלקיות המשרה.
דין אלמן או גירוש המחזיק בילד או ילדים עד גיל 5 שנים, כדי עובדת לצורך
הזכאות לקבלת תוספת המעונות.
שיעור התוספת החדשה - שיעור התוספת מתעדכן מזמן לזמן, וכנהוג לגבי
העובדות בשירות המדינה.
החל מ-1/96/1 שיעור תוספת ההשתפות במעונות הוא 35.84 ש"ח לחודש.

26.87 **תוספת ערבה**

חוקת
העבודה
297/83
9/6/83
850/99
1.3.99

26.871
עובד רשות מקומית, שמשכורתו מבוססת על הדירוג הממשלתי ומקום
עבדתו ובסיסו הם הנגב, קיבל תוספת חדשה. תוספת זו נקראת "תוספת
ערבה". "הנגב" פירושו כל שטח במדינת ישראל הנמצא דרומית לקו הרוחב
של באר-שבע ודרומית מזרחית לקו המוביל באר-שבע - חברון ומשם לאורך
הגבול לעין גדי. אולם לא ניתן כנגב השיטה מסביב לבאר-שבע ברדיוס של 20
ק"מ מהעיר. שיעור תוספת הערבה החל מ- 1.1.99 הוא 90.57 ש"ח לחודש
ומעודכן בתוספות היוקר ובמועדיו החדשויו שיחולו בהם.

39/74
19/3/74
57/74
3/12/74

26.88 תשלום מנקו

26.881 הזכאים לתשלום מנקו

עובדים שבמסגרת תפקידם מועסקים בפועל בתפקיד גבייה המוחאות או מזומנים, זכאים לתשלום שנקרא "תשלום מנקו".

- שיעורי הגביה ותוספת המנקו -

שיעור "תשלום מנקו" לחודש מותנה בגין מינימום שנתי וכמפורט להלן:

643/95
21/3/95

טבלאת הזכאות החל מ-2000/2/1

מספר	סכום הגביה השנתית בש"ח	תוספת מנקו לחודש	
		עד-	מן-
684/96	ש"ח 37	30,400	16,200
18.1.96	ש"ח 53	60,800	30,401
925/01	ש"ח 85	121,600	60,801
30.1.01	ש"ח 135	ומعلاה	121,601

659/95
15/5/95
644/96
18.1.96

עדכון הגביה והתוספת -

עדכון טריפי הגביה השנתית והמנקו יעשה אחר לשנה בתאריך ב-1 לחודש פברואר של כל שנה, בשיעור עלית המ大众 במהלך השנה החולפת.

הסכום יעוגל כלפי מעלה לשקל הקרוב.

תשלומיים אחרים (החזרי נסיעות לעבודה, טלפון, ביגוד, אש"ל, תשלום בתקופת פגעה בתאונות עבודה, שכר עידוץ לשפיגת עבודה בעבודות כפיפה, דמי חבר באגודות מקצועיות)

26.91 החזרי נסיעות לעבודה

26.901 - זכאים לקצובת נסיעות

14/73
26/2/73
הסכום
שכר
1972/74

הוראות פרק משנה זהחולות על כל העובדים ברשות המקומית למעט בעל רכב צמוד כאמור בסעיף 26.910 להלן.

זכאים לקצובת הנסיעה : עובד, הוזקק לתחבורה כדי להגיע למקום העבודה, בין אם הוא משתמש בתחבורה ציבורית ובין אם הוא משתמש ברכב פרטי או אחר, זכאי לקבל קצובת נסיעה (להלן - קצובה) בשיעורים ובתנאים המפורטים בסעיף משנה זו.

26.902 - שיעור החזר דמי הנסיעה

שיעור הקצובה המרבית החודשית לעובד, היא בשיעור של נסיעה אחת, הלוך ו חוזר, באוטובוס ציבורי ממוקם מגורי העובד למקום עבודתו כדלקמן:

(א) עובד המועסק בשבוע עבודה בן 5 ימים - כפול 17 אך לא יותר מ- הסכום המפורט להלן.

(ב) עובד המועסק בשבוע עבודה בן 6 ימים - כפול 20, אך לא יותר מ- הסכום המפורט להלן.

26.903 - הסכום המרבי לקצובת הנסיעה

קצובת הנסיעה המירבית לעובד תואר כלהלן:

882/99 13.12.99	<u>1.10.99</u>	<u>שוויה</u>
	536.00	עובד חודשי, המועסק 6 ימים בשבוע
	455.60	עובד חודשי, המועסק 5 ימים בשבוע
	26.80	עובד ארעי, המקבל שכר יומי

שוויה העובד

א. החל מה- 1 באוקטובר 1999 לא תובנה בחשבון לצורך תשלום קצובת נסיעה מירבית הוצאות נסיעה, שמעל 26.80 ש"ח ליום בכוון אחד.

ב. עובדים המתגוררים בעיירות הפיתוח, זכאים להחזיר הוצאות נסיעה ללא הגבלת הסכום המרבי של קצובת נסיעה, בלבד שבאותו איזור אין כרטיס "חודש חופשי" שכן במקרה זה התקורת תהיה מחיר כרטיס "חודש חופשי" באותו איזור.

ג. תשומת לבכם מופנית לכך כי כל עובד, הזכאי לקצובת נסיעה בערי פיתוח, להגשים בקשה מיוחדת ב- 1 באפריל של כל שנה.

26.904 כרטיסי "חודשי חופשי"

עובדים, הנוסעים בכווים בהם יש כרטיסי "חודשי חופשי", זכאים לקצובות נסיעה בסכום שלא יעלה על מחיר כרטיסי "חודשי חופשי", או כרטיסי "חודשי חופשי מרוחבי".

26.905 עובדים במשרה מלאה המועסקים 5 ימים בשבוע, הזכאים לקצובות הנסעה והנוסעים באוטובוס אחד לכל כיוון בו יש כרטיסי "חודשי חופשי", יקבלו **קצובות נסיעה בשווי של כרטיסי "חודשי חופשי"** כפי שמקבל עובד, המועסק 6 ימים בשבוע.

26.906 עובדים במשרה חלקית, המועסקים פחות מ- 5 ימים בשבוע, הזכאים לקצובות נסעה והנוסעים בכווים בהם יש כרטיסי "חודשי חופשי", יקבלו **קצובות נסיעה על פי חישוב טריפי נסיעות ביחסות**, אך לא יותר משווי של כרטיסי "חודשי חופשי".

26.907 עובדים חדשים ועובדים המשנים את מקום מגורייהם, או את מקום עבודתם ימלאו טופס בקשה חדש.

26.908 תשלוט קצובת נסיעה מעל הסכום המירבי למי שנזקק ליותר מקו אוטובוס אחד.

א. עובד, זכאי לקצובות נסעה מירבית וכדי להגיע לעבודתו נזקק גם לנסיעות עירוניות, שלא נלקחו אצלן בחשבון בקביעת הקצובה המירבית, יהא זכאי לקצובה נוספת מעלה לסכום המירבי – עד לארבעה נסיעות עירוניות – בעיר המגורים (הلوך וחוזור) ובעיר העבודה (הלוך וחוזור), בכל מקום שיש כרטיסי "חודשי חופשי", הקצובה הנוסף לא תעלתה על מחיר כרטיסי "חודשי חופשי".

ב. סכום הקצובה הנוסף לנסיעות עירוניות, מעלה לסכום קצובות הנסעה המירבית תהא כלהלן :

מ- 1.10.99

סיווג העובד

עובד חודשי, המועסק 6 ימים בשבוע	368.00 ש"ח
עובד חודשי, המועסק 5 ימים בשבוע	312.00 ש"ח
עובד ארעי, המקבל שכר יומי	18.40 ש"ח

99. 26. מס הכנסה

- א. מעובדים המועסקים 6 ימים בשבוע, יונכה מס הכנסה מקצובת נסיעה של עד - 536.5 ש"ח לחודש.
- ב. מעובדים המועסקים 5 ימים בשבוע, יונכה מס הכנסה מקצובת הנסיעה של עד 455.60 ש"ח לחודש.

26.910 בעלי רכב צמוד

עובדים בעלי רכב צמוד אינם זכאים לҚקצובת נסיעה.

26.911 העתקת מגוריים

עובד העובר למקום מגוריים מחוץ לשטח השיפוט של הרשות המקומית בה היה גר, ובעקבות זאת הגיע לאחראי בקשה להגדלת הקצובה או בקשה לҚקצובת שלפני כן לא היה זכאי לה, - תישקל בקשו לגופה, ומותר לאשרה זאת במידה שהעובד החליף את מקום מגוריו מטעמי אישיים אשר הוכרו כמוסדרים כגון: מטעמי בריאות, חינוך הילדים או שיפור תנאי דיור גרועים. הרצון לשפר תנאי דיור, אינו כשהוא לעצמו, סיבה מוצדקת לעניין זה, אלא רק אם היו תנאי הדיור הקודמים של העובד – רעים.

26.912 קצובה במקרה של יום עבודה מפוצל

14/73
26.2.73

בסעיף זה יום עבודה מפוצל - יום עבודה מפוצל על-ידי הפסקה ארוכה יותר מהפסקת הצהרים המרבית הרגילה של כלל העובדים באותו זמן, ובבד שתהיה ארוכה ממש אחת. עובד המושך לפי דרישת המעסיק ביום עבודה מפוצל, זכאי לקבל, بعد הנסיעה השנייה מביתו למקום עבודתו וחזרה, קצובה בשיעור המחיר המול של הנסעה באוטובוס ציבורי. עובד כאמור זכאי לקבל את הקצובה בהתאם, רק אם נגרמו לו למעשה הוצאות נסעה כדי להגיע בפעם השנייה אל מקום עבודתו וממנו. סדרי דיווח העובד על הוצאות נסיעות אלו, בהתאם למה שייקבע בכל רשות מקומית.

26.913 החזר הוצאות נסיעה (טלפונים עיוריים).

573/93	בהתהשך בעובדה כי הוצאות הנסיעה של טלפונים עיוריים עלות על התעריפים של התחבורה הציבורית בגין הצורך להשתמש לעיתים במוניות, הוחלט כי החל מיום 1.7.98 1.7.98 חל שינוי בתשלום קצובת הנסעה לטלפונים עוריים והוא יהיה בשעור השווה למחיר שלוש פעמים כרטיס חופשי חודשי עירוני (קוד 99).
24/93-מ-564/92-1.12.92-03/946-8/4/94	לפיכך קצובת הנסעה לטלפונים הינה כלהלן:
699/96-848/99-2.3.99	החל מ- 1.1.2000 - 564 ש"ח לחודש. עבור נסיעה מביתם לעבודה ובחורה, קצובת נסיעה קבועה במקומות קצובת הנסעה הרגילה.
930/01-7.3.01	מובחר בזאת כי האמור בדבר קצובת נסיעה לעיורים מתיחס לנסיעה לעבודה ובחורה ולא לנסיעות במסגרת העבודה.
909/01-21.1.01	טלפונים הוציאים על-פי קצובת הנסעה הרגילה לקבל החזר הוצאות נסעה בסכום גבוה יותר, ימשיכו לקבלה ואינם זכאים להטבה נוספת.

26.914 החזר הוצאות נסיעה (טלפונים עוריים) העובדים בפיקול

615/94-2/8/94	טלפון (עירור) המועסק בפיקול זכאי לקצובת נסיעה החל מ-00/01/1/1 כלהלן:
(א) עבור 2 ימי עבודה מפוצלים - קצובה חודשית בגובה 789.60 ש"ח.	
(ב) עבור 3 ימי עבודה מפוצלים - קצובה חודשית בגובה 902.40 ש"ח.	
(ג) עבור 4 ימי עבודה מפוצלים - קצובה חודשית בגובה 1015.20 ש"ח.	
(ד) עבור 5 ימי עבודה מפוצלים - קצובה חודשית בגובה 1128.00 ש"ח.	

26.915 קצובת נסיעה לעיוריים

נקבע בזאת כי החל מ- 1.1.01 יש לשלם לכל עובד עירור (המחזיק תעודה עיור), קצובת נסעה חודשית בגובה שלוש (3) פעמים של מחיר כרטיס חופשי חודשי (קוד 99) ובסך 564 ש"ח.

עובד עירור כנ"ל המועסק ביום עבודה מפוצלים מקבל הגדלת הקצובה החודשית (החל מהיום השני) כמפורט להלן:

1. עבור שני ימי עבודה בפיקול - קצובה חודשית בגובה 789.6 ש"ח
2. עבור שלושה ימי עבודה בפיקול - קצובה חודשית בגובה 902.4 ש"ח.
3. עבור ארבעה ימי עבודה בפיקול - קצובה חודשית בגובה 1015.2 ש"ח.
4. עבור חמישה ימי עבודה בפיקול - קצובה חודשית בגובה 1128.0 ש"ח.

האמור לעיל אינו גורע מהסדרים עדיפים הקיימים ברשויות.

מובחר בזאת כי האמור בדבר קצובת נסעה לעיורים מתיחס לנסעה לעבודה ובחורה ולא לנסיעות במסגרת העבודה.

26.92 **קצובת טלפון**

138/79
4/79
מ'ב

'27/96
949/01
1.7.01

26.921

ההשתתפות תהיה בהתאם למכסת השיקות המפורטות בטבלאות שללו : -
שיחות טלפון חדש קבואה בתשלום.

דירוג (אחד) מהנדסים עובד'	מכשור הסכום השיעור להשלום	השיעור החדש בש"ח החדשויות להשלום מ- 1.5.99	רפואיים כלליים	טכניות משפטניות יעתונאים	מינהל שירותים	מעלה ומעלה
3	24.30	100	ה'	33		
4	30.40	125	ד'	34		
5	36.45	150	ג'	35		
6	42.55	175	ג'-ד'	36		
7	48.60	200	ב+	37		

26.922 עובדים בדירוג מהנדסים, מחר', הנדסאים וטכנאים, עיתונאים
הובדים המדורגים בדירוגים האקדמיים או המקצועיים הניל' היו זכאים
למכסות ולסכומים לפי דרגתם המקבילה לדרגה בדירוג (האחד) לעובדי
ה민יגול והשירותים במפורט בטבלה.

26.923 מכסת שיחות בתשלום לעובדים סוציאליים
עובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים זכאים למכסות שיחות טלפוני לחודש כדלקמו ; והסכוםים לתשלומים יהיו על בסיס האמור לעיל.

מספרות ותק	מכסת שיחות
1-0	100
2	125
3	150
10-4	175
11	200 ומעלה

26.924 מכסת שיחות בתשלום בדירוג עובדי הוראה	
עובדים המזודרגים בדירוג עובדי ההוראה זה זכאים למכסת שיחות טלפון לחודש בהתאם לתפקידם כדלהן ; והescoמים לתשלום, יהיו על-בסיס האמור לעיל.	
עובד ההוראה מהשורה (מורים וגננות) - 50 שיחות	
סגן מנהל מוסד חינוכי - 125 שיחות	
מנהל מוסד חינוכי - 150 שיחות	

26.925 מכסת שיחות בדירוג אחים ואחיות

עובדים המדורגים בדירוג האחים והאחיות זכאים למכסת שיחות טלפון לחודש כלהלן: והסכום לתשלום, יהיו על בסיס האמור לעיל.

מספר שיחות	שנות ותק
50	1-0
75	5-2
100	6 ומעלה

אחים ואחיות בעלי תפקידים, זכאים למכסות נוספת של שיחות טלפון לחודש כלהלן:

מספר שיחות	רמת תפקיד
50	14-13
75	16-15
100	17 ומעלה

26.926

138/79
מ-79/29
 הוראות אלה חלות על כל העובדים הקבועים למעט עובדים ארעיים.
 אין לפי הוראה זו להחזיר הווצאות החזקה הקבועה של הטלפון.
 תחולת הסדר זהה התל מ-78/4/1.

26.927 מכסת שיחות לעובד חלקי

לעובדים המועסקים במשרה חלקית, מכסת שיחות הטלפונים החודשית הנ"ל, תשלום בהתאם לחלוקת המשרה.

26.928 החזר דמי החזקה הטלפון

עובד שקיבל בפועל עד למועד תחולת ההסדר, השתתפות הרשות המקומית במכסת הטלפון הגבותות מהמצוין בטבלה דלעיל, יהיה זכאי להמשיך ולקבל את המכסהגובה יותר. אותו עובד יהיה זכאי לשינוי במכסות הטלפון שלו רק אם יחול שינוי בדירותו בגינה יהיה זכאי למכסהגובה יותר, כמפורט לעיל.

עובד שאין בبيתו טלפון - עובד שבידורתו לא מותקן טלפון פרטי, אין זכאי להשתתפות הרשות המקומית בהוצאות הטלפון.
עדכון הסכום לתשלום - נעשה מזמן לעמם בעקבות השינויים שהליכים בתעריפי שיחות הטלפון ובמועדן עדכונם לגביCOPE שירות המדינה ומוסדות הציבור.

26.93 קצובת ביגוד ומכסת ביגוד

.26.931

(א) הגדרות:

בסעיף זה: ביגוד - בגדי עבודה, בגדי מגן או מדים;
קצובת ביגוד - קצובה הניתנת אחת לשנה על-ידי הרשות המקומית לשם
רכישת ביגוד.

(ב) **זכאים לביגוד**

חולות - הוראות סעיף זה, על העובדים המדורגים בדרוג האחד, בדרוג
האקדמיים במדעי החברה והרוח (לרובות פסיכולוגים וקליניים
תקשורת), בדרוג ההנדסאים והטכנאים, בדרוג המהנדסים, בדרוג
העיתונאים, בדרוג העובדים הסוציאליים, בדרוג עובדי הוראה, בדרוג
האחים והאחיות, בדרוג הביווכימאים והמיקוביולוגים, בדרוג
הרוקחים, בדרוג הרנטגנאים, בדרוג הפיזיוטרפייטים, בדרוג
המרפאים בעיסוק ובדרוג המשפטניים.

(ג) **זכאים לביגוד מיוחד** - ההוראות לקצובת ביגוד מקבלי קחל אין חלות על
עובדים המקבלים ביגוד מיוחד בהתאם להסכם עבודה או על-פי כל
הסדר אחר, או בהחזר על-פי קבלות או על-ידי קבלת ביגוד בעין; או
עובדים המקבלים את הקצובה, חלקה בעין וחלוקת לפי קצובה למקבלים
קהל - כהשלמה.

(ד) **ביגוד לעובד חלקי** - זכאי לקצובת ביגוד חלקית, יחסית לחלוקת
משרתו.

26.932 זכאים לביגוד

(א) **בגדי עבודה** -

עובדים, המעסקים בתפקידים הגורמים בלאי בלתי רגיל של לבוש,
זכאים לקבל בגדי עבודה. מטרת הענקת בגדי עבודה היא לפצות את
העובדים על ההפרש בין הבלאי הרגיל של בגדיהם לבין הבלאי המוגדל
שהוא תוצאה מתנאי העבודהים המיוחדים.

(ב) **בגדי מגן** -

עובדים, המעסקים בתפקידים בהם דרוש לבוש מגן מיוחד, לדעת
המחלקה לפיקוח על העבודה במשרד העבודה והרווחה, זכאים לקבל
בגדי מגן.

(ג) **מדים** -

עובדים אשר עבדותם כרוכה בתפקיד ייצוג מסויימים, כלפי התושבים
ומקבלי השירות, מקבלים מדים.

(ד) **ביגוד מקבלי קחל** -

עובד קבוע שמהות תפקידו הוא קבלת קחל ושחלק ניכר מזמן עבודתו
ועוסק בכך, למען הסר ספק, קחל, הוא קחל שאינו מעובדי הרשות
הLocale.

26.933 רמות קצובות הביגוד למקבלי קהל

66/82
מיום
11/82

(א) הוראות אלה חלות אך ורק על עובדים הזכאים לקצובות ביגוד למקבלי קהל, בהתאם לקריטריונים שנקבעו לכך. קצובות ביגוד מושלמת לעובדים הזכאים לכך באחד מהדירותנים המצוינים בטבלה שלහן, ותעודהם בהתאם לשיעורים והמועדים כפי שיקבע לגבי כלל העובדים הזכאיםלקצובות ביגוד למקבלי קהל בשירות המדינה ובשירות הציבור.

החל מ- 1.7.92 קצובות הביגוד היא על-פי רמות :

רמה 3 - לעובדים בדירוג המינהל והשירותים (האחד) בדרגות 2 (י"ד) ועד דרגה 7 (י"ט 1) כולל, ובדרגות המקבילות בדירוגים שבטבלה שלහן :

רמה 4 - לעובדים בדירוג המינהל והשירותים (האחד) מדרגה 8 (י"ט 2) ועד דרגות המקבילות בדירוגים שבטבלה שבסעיף 26.934 שלහן.

26/96
0.6.96

(ב) סכום קצובות ביגוד למקבלי קהל - לשנת הכספיים ייקבע בהתאם למחירון שמספרס החשב הכללי לגבי עובדי המדינה. קצובות הביגוד המשולמת בחודש יולי 2000 בגין שנת 1999 (1.1.99 – 31.12.99)

תחושב כדלקמן :

12/00
0.7.00

רמת ביגוד 3 - 1145.- ש"ח לשנה.

66/82
'11/82
'51/82
3/7/92
'26/96
0.6.96

26.934

טבלת הקבלה בדרגות לצורך תשלום קצובות ביגוד למקבלי קהל

הדרוג	לפי רמה 3	לפי רמה 4
מינימל ו שירותים (אחד)	7 - 2	8 – ומעלה
הנדסאים וטכנאים	37 – 34	38 ומעלה
מהנדסים	37 – 34	38 ומעלה
מח"ר	37 – 34	38 ומעלה
עיתונאים	37 – 34	38 ומעלה
פסיכולוגים	3 - 3	8 ומעלה
עובדים סוציאליים	ותק 22-1 שנה	ותק 23 שנה ומעלה
அחותות	רמה 13-1 שנה	רמה מ-14 שנים ומעלה
עובדיה הוראה	ותק 1-25 שנה	ותק מ-26 שנה ומעלה

הדרגה הקובעת לרמת הביגוד

רמת ביגוד לעובד הואה לקצובות ביגוד של מכבלי קהל תיקבע לפי דרגת השיא של משרתו בתפקיד הואה משובץ, או לפי דרגתו אם הוענקה לו דרגה אישית הגבוהה משייא דרגתו בתפקיד.

עובדיס במשרה חלקית

44/74
28.10.74

עובדים במשרה חלקית הזכו ל זכאות בגין מקבלי קהל, יקבלו חלקית חוף לחלקיות משרתם.

26.935 הוועדה המשותפת לקביעת מכסת בגדי עבוזה

ועדה המורכבת מנציגי הצדדים החתוםים על חוזה העבודה תקבע בכל מקרה את סוג גדי העבודה, כמוות ותקופות להחלפה המדרשים לבני. תפקדים מיוחדים שאינם כוללים במסגרת הזכאים בגין מקבלי קהל.

26.936 מועד תשלום קצובת בגין

44/74
28.10.74

עובד, מקבל קצובת בגין לפי השיעור המגיע לו עם משכורת חדש يول. התחל עבד בשירות אחריו 1 בינואר ולפני 1 באפריל, מקבל קצובת בגין בשיעור שייחסו אל הקצובה, כיחס החודשים המלאים בהם שירות באותה שנה תקציבית - אל 12; התחל עבד בשירות אחריו 1 באפריל, תחושב קצובת הביגוד היחסית המגיעה לו, לפי מzd יoker מהמיה הדוע בעת התשלום, כשהבסיס לחישוב יהיה קצובת בגין לפי רמת שירותו כפי ששולמה לכל עובדי הרשות המקומית עם משכורת חדש يول ומדד יoker מהמיה המתפרסם באותו חדש;

26.937 קצובת הביגוד בתשלום הגימלאות

517/91
23/7/91
מ-91

החל מ- 1.11.1990 נכללת קצובת הביגוד במשכורת הקובעת לצורך חישוב הגימלאות ופיקוי הפיטורים. והחל מ-92/1 יש להביא את תוספת הביגוד בחשבון לעניין הפרשות לקרן השתלמות וקופה נמל.

551/92
8/7/92
הסכם שכו
לשנים
1990-1992
ימים
18/11/90

החל מ-92/1/7 מבוטלות רמות קצובת הביגוד 1 ו-2 שהיו קיימות עד מועד זה. לפ-כ' הגימלאים בפנסיה תקציבית שקבעו קודם לכן קצובת בגין לפי רמות אלה (1 ו-2), זכאים החל ממועד זה לקבל קצובת בגין לפי רמה 3.

517/91
23/7/91
מ-91

גימלאי אשר בתקופת עבודתו קיבל בגין לפי פרטיו בגין בהתאם לעיסוקו (שלא מקבלי קהל) מקבל קצובת בגין מקבלי קהל גימלאי, על-פי דרגתו, בהתאם לרמה 3 או 4.

זכאי לKİצבה, יהיה זכאי למלא תוספת הביגוד בשנת הפרישה ולא קשור בתאריך פרישתו.

שיעור קצובת הביגוד לגימלאי - לאחר תשלום תוספת הביגוד בשנת הפרישה, תשלום תוספת הביגוד השנתית לזכאים לKİצבה, בהתאם לשיעור הקיזבה, במועד בו שולמת תוספת הביגוד השנתית לעובדים.

523/91
27/8/91
מ-91

הזכאות לקיבוט בגין לגימלאים, מתיחסת לכל מקבלים פנסיה תקציבית באחד מן הדירוגים הבאים: דירוג המינהל והשירותים (אחד), מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, מח"ר, עיתונאים, עובדי הוראה, עובדים סוציאליים,

523/91
27/8/91

אחיהם ואחיהם, רוקחים ביו-כימאים, פיזיוטרפייטים, מרפאים בעיסוק, פרה-רפואים, טכני רנטגן ומשפטניים.

542/92
18/3/92

כאמור מועד תשלום קצבת הביגוד לעובדים הזכאים לה ולגמלאים, הוא ביחד עם תשלום משכורת يولى בכל שנה והוא מושלמת במועד זה עברו התקופה שמ-1 בינואר ועד 31 בדצמבר של השנה הקודמת.

538/92
7/1/92

גימלאי קיבל את קצבת הביגוד בהתאם לאחוזו הגימלה לפיה מושלמת לו קיבתו.

החל מtarיך 1.4.1991 תוספת קצבת הביגוד לא טובא בחשבון לעניין חישוב השלמת הכנסה לפי חוק שכר המינימום, לאחר והתוספת הנ"ל היא שנתית.

26.938 **מייסות ביגוד לפועלים**

החל מ/4/74 מכיסות הביגוד לעובדים בתפקידים שלහן, ולפי הפירוט הבא:

(א) **מפקחים سنיטריים ופקחים לחוקי עזר** - 3 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות נעלים פעם בשנה, 1 כובע פעם בשנה, 1 מעיל גשם פעם בשלוש שנים.

הערה: אם הרשות תחייב ללבוש מדים אליה להעמידם לרשות העובדים במלואה.

(ב) **מכונאים במכווי מים** - 2 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות נעלים פעם בשנה. 1 מעיל גשם פעם בשלוש שנים.

(ג) **מכונאים במכווי ביוב** - 2 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות נעלים פעם בשנה. 1 מעיל עור פעם ארבע שנים.

(ד) **פועלים בעבודות ציבוריות וונטיות** - 2 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות נעלים פעם בשנה. 1 בטולדס פעם בשנתיים.

(ה) **פועל ביוב אויפות** - 3 חולצות פעם בשנה, 3 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות נעלים פעם בשנה. 1 מעיל עור פעם ארבע שנים.

הערה: בנוסף לבגדים מתאימים שייעמדו לרשותם.

(ו) **סדרנים** - 3 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות נעלים פעם בשנה. 1 בטולדס פעם בשנתיים, 1 כובע פעם בשנה.

הערה: בחורף שמקבלים בטולדס מכבליים רק 2 חולצות. אם הרשות תחייב ללבוש מדים, אליה להעמידם לרשות העובדים במלואם.

(ז) **פועל תברואה, נקיון וחובות וטאות, נהגים בתברואה** - 3 חולצות פעם בשנה, 3 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות נעלים פעם בשנה, 1 מעיל גשם פעם בשלוש שנים, 1 זוג מגפיים פעם בשלוש שנים.

הערה: כפפות בטיחות לפי הצורך.

(ח) שומרים בלילה - 3 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה,
2 זוגות נעליים פעם בשנה, 1 כובע פעם בשנה, 1 סודר פעם בשנתיים,
1 מעיל גשם פעם בשלוש שנים.

(ט) עובדי מוסך - 3 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות
נעליים פעם בשנה.

(י) אחראים למשק ותחזוקה (שרתיים ואשיים) או אב בית-נויר - 2 חולצות
פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות נעליים פעם בשנה. 1
סודר פעם בשנתיים, 1 מעיל גשם פעם בשלוש שנים.

(יא) עובדי נקיון בתיה"ס ומוחדרנים - 2 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות
מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות נעליים פעם בשנה. 1 סודר פעם בשנתיים.

(יב) סייעות (עזרה) לגננות, מטפלות, עובדות נקיון במשרד ועובדיה הזונה -
2 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות נעליים פעם
בשנה.

הערה : במקומות המכנסיים והחולצות הרשות יכולה להעמיד לרשות העובדים
חלוקתם בהתאם לצורכי .

(יג) נהגים - 2 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2 זוגות
נעליים פעם בשנה, 1 סודר פעם בשנתיים.

(יד) מנהלי עבודה - 2 חולצות פעם בשנה, 2 זוגות מכנסיים פעם בשנה, 2
זוגות נעליים פעם בשנה, 1 בטלדרס פעם בשנתיים, 1 מעיל גשם פעם
בשלוש שנים.

הערה : א. הבדיםחייבים להיות לפחות טיב הביגוד של בית החירות "כיתן".
ב. לעובדים במשרה חלנית תחושב מכסת הביגוד חופף לחלקיות
המשרה, לעובדים בחצי משרה ומעלה תנתן מכסת הנעליים
במלואה.

26.94 קצובת אש"ל, דמי כלכלה ולינה

26.941 כללי

הוראות פרק זה כנהוג כלפי עובדי המדינה.
תקופת שהייה מחוץ למקום עבודתו הרגיל של עובד נחשבת מזמן יציאתו לפקיד עד שבו למקום עבודתו הרגיל בגמר תפקידו.
עובד זכאי לתשלום קצובת אש"ל, במקרים המתוירות להלן, אם הוא י יצא לרגל תפקידו אל מקום שאינו בשטח השיפוט של הרשות המקומית (להלן - שטח השיפוט) של מקום מגוריו ושהוא מרוחק יותר מ-10 ק"מ מגבילות שטח השיפוט שבו נמצא מקום עבודתו הרגיל.
לצרכי פסקה זו, עובד החייב להתייצב במקום ריכוז (תחנות הסעה), נחשב אותו מקום ריכוז כמקום העבודה הרגיל שלו. הורשה עובד כנ"ל להתייצב בנקודה שבין מקום הריכוז למקום ביצוע העבודה, ייחשב כמקום העבודה הרגיל של אותו עובד, המקום הקרוב ביותר למקום ביצוע העבודה מבין אלה: מקום הריכוז הנ"ל או מקום מגורי העובד.
זכאי להוצאות לינה - עובד, השווה בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הרגיל לפחות 24 שעות רצופות, זכאי לקצובת לינה, אם אכן הוציא הוצאות לינה.

26.942 עובד זכאי לקצובת אש"ל על-פי הכללים הבאים :

קצובה לארחות בוקר - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד ללו מוחץ לبيתו בלילה הקודם, או אם נאלץ לצאת מביתו, לפי דרישת הממונה עליון, אחרי השעה 00:04 אך לפחות חצי שעה לפני הזמן שבו היה צריך לצאת כדי להגיע למקום עבודתו הרגיל בשעה שנקבעה להתחלה העבודה ;
קצובה לארחות צהריים - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד לשוהות מחוץ למקום עבודתו הרגיל יותר מארבע שעות, ובכללן השעות שבין 12:00 ל-14:00 ואם חוזר מ תפקידו למקום עבודתו הרגיל או למקום מגוריוחצי שעה או יותר לאחר סיום שעות העבודה הרגילות ביחידתו ובסוג עבודתו באותו יום ;
קצובה לארחות ערב - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד ללו מוחץ לביתו בלילה לאחר מכן או אם נאלץ לשוהות מחוץ לעבודתו הרגיל 4 שעות לפחות וחזר מ תפקידו אחרי השעה 00:19 ;
קצובה לארחות לילה - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד לצאת אחרי השעה 00:21 אך לפני השעה 00:04 ושעה ארבע שעות לפחות בתפקיד ;
קצובה לארחות ערב וקצובה לארחות לילה - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד לעבוד מחוץ לbijתו משעה 21:00 עד שעה 00:02 ;

קצובה לארות לילה וקצובה לארות בוקר - אם לרجل תפיקדו יצא העובד אחרי השעה 21:00 אך לפני השעה 00:00, ונאלץ לשחות מחוץ לביתו לפחות חמיש שעות וחזר אחריו השעה 06:00;

קצובה לארות ערב, קצובה לארות לילה וקצובה לארות בוקר - אם לרجل תפיקדו נאלץ העובד לעבוד מחוץ לביתו משעה 21:00 עד שעה 06:30;

26.943 פטור מחוות קבלות על כלכלה

עובד התובע קצובת כלכלה אינו חייב להמציא קבלות על הוצאותיו אלו. עובד התובע קצובת לינה, זכאי להחזר הוצאותיו המשויות, בכפיפות למירב הקבוע להלן, אם הוא מצרף לתביעתו קבלה שנייתה על-ידי מוסד אירות מוכר, מלון או פנסיון. הגיש עובד קבלה שנייתה על-ידי אדם, שהוכח לשבעות רצון הרשות המקומית שמקור פרנסותו הוא השכורת חדרים, זכאי העובד להחזר הוצאותיו המשויות بعد לינהenkob בקבלה, אך לא יותר מן השיעורenkob להלן. כלל הקבלה תשולם بعد ארות בוקר, זכאי העובד להחזר הוצאותיו בעד לינה, ביצירוף השיעור בעד ארות בוקר. עובד התובע קצובת לינה שלא הביא קבלה כנ"ל, זכאי להחזר הוצאותיו המשויות אך לא יותר מן השיעורenkob להלן.

26.944 מתן אש"ל בהשתלמות

עובד הנמצא בהשתלמות בארץ, שלא במקום מגורי הקבוע וההשתלמות כוללת כלכלה ולינה, אינו זכאי לקצובת אש"ל בעד תקופת שהותו בהשתלמות.

26.945 שיעורי קצובת אש"ל וככללה

א. להלן שיעורי קצובת האש"ל.

735/96
28/7/96

שם התוספת	הסכום בש"ח	(מעודכן ל-2000)
אש"ל - ארות בוקר	13.40	906/00
ארות צהרים	38.10	28.6.00
ארות ערב	16.80	
ארות לילה	16.80	
לינה - הוצאות לינה בחדר שכור ללילה	27.70	
הוצאות לינה ללא קבלה ללילה	16.80	
הוצאות לינה בחדר שכור ללילה על בסיס חודשי	20.30	
ב להלן שיעורי דמי הכלכלה לעובדים המועסקים בשעות נוספות, או בעבהה בתחום המשמרות השלישי.		
ככללה - דמי כלכלה לעובד המועסק ב-2 שעות נוספות לפחות 13.30		
דמי כלכלה לעובד המועסק בתחום המשמרות		
השלישית 4 שעות לפחות	7.90	

להבהרה : שעות נוספות לעניין סעיף זה, פירשו עבודה רצופה של יום רגיל והשעות הנוספות לאחר מכן.

26.946 דמי כלכלה, בעבודת שעות נוספות

תשולם לפי סעיף זה איננו ניתן על עבודה שבaeda משתלמת לעובד נוספת הגבואה מ-50% משכרו הרגיל (כגון עבודה ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד).

עובד שהעסק שעתיים נוספות לפחות, בהמשך ליום העבודה הרגיל, עדין הוא זכאי לתשלום, וכតוצאה לכך העסק 10 שעות רצופות או יותר, מקבל דמי כלכלה בשיעור כמפורט בטבלה לעיל.

לצורך סעיף זה, אין הפסקת הצהריים של חצי שעה מפסקה את רציפות העבודה באותו ימים, ואולם אין זמן ההפסקה נחשב כזמן עבודה.

עובד המועסק 7 שעות לפחות בתחום המשמרות השלישיית (בין השעות 00:22:00 ו-06:00 למחרת בוקר), מקבל ארוחת לילה (שני כריכים ומשקה קר או חם) ואם לא סופקה לו ארוחה כאמור, מקבל דמי כלכלה, בשיעור הנקוב להלן, לכל לילה שבו העסק כאמור.

עובד המועסק בתחום המשמרות השלישיית כנ"ל, 4 שעות לפחות, אך פחות מ-7 שעות, מקבל, ארוחת לילה (כריך ומשקה קר או חם) ואם לא סופקה לו ארוחה כאמור, מקבל דמי כלכלה בשיעור הנקוב להלן, לכל לילה שבו העסק העובד.

עובד כנ"ל, מקבל הטבה אחת בלבד והואgendola מבין השתיים.

**26.95 היעדר עובד רשות מקומית לרוגל תאותות בעבודה
ותשלומים בתקופת ההיעדרות מסיבה זו מהעובדת.**

26.951

בענייני פגעה בעבודה יחולו הוראות חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשכ"ח – 1968.

25.952

נפגע עובד בתאותות בעבודה יודיע על כך הממונה הישיר של העובד מיד למנהל היחידה ולאחראי על הדיוות, וביחידה תבוצענה כל הפעולות המינימליות הדרויות להבטחת זכויותיו החוקיות של העובד שנפגע.
עובד, הנעדר מן העבודה מהתאונה בעבודה, חייב להגיש תעוזות רפואיות להצדקת היעדרו כעובד הנעדר לרוגל מחלת.

26.953

עובד, שפגעה בעבודה גרמה לו שאינו מסוגל לעובדו ואף לא לעבודה מתאימה אחרת, משלם לו המוסד לביטוח לאומי "דמי פגעה" בשיעור שנקבע בחוק הביטוח הלאומי.

דמי הפגיעה משתליםם بعد פרק הזמן שהעובד אינו מסוגל לעובדה כאמור, וזאת בתנאי שהוא לא עסוק למעשה בכל עבודה והוא נזקק לטיפול רפואי, לשיקום או לחילמה.
המוסד לביטוח לאומי אינו משלם לפגעה אחת יותר מדמי פגעה بعد עשרים ושישה שבועות.

26.954

עובד, שנפגע בעבודה וזכאי לפי חוק הביטוח הלאומי לדמי פגעה בשיעור נמוך ממשכורתו, יקבל מהרשויות המקומית את ההפרש בין משכורתו החודשית המוצעת לבין דמי הפגיעה שיקבל מהמוסד לביטוח לאומי, עברו שלושת החודשים הראשונים לפגעה.

במקום שהמוסד לביטוח לאומי מוסמך להעביר את דמי הפגיעה במישרין לרשות המקומית, יחווטים עובד כאמור על טופס המורה למוסד לביטוח לאומי להעביר את דמי הפגיעה במישרין לרשות המקומית, ויקבל מהרשויות המקומית את משכורתו החודשית המוצעת עברו שלושת החודשים הראשונים לפגעה.
עובד יומי יוכל ההפרש לפי המוצע של ימי העבודה ב-3 החודשים שקדמו לפגעה.

26.955

תמה תקופת תשולם דמי הפגיעה כאמור לעיל, והעובד שנפגע בעבודה נמצא נכה כתוצאה מן הפגיעה בעבודה, ישלם לו המוסד לביטוח לאומי קצבה או מענק, בהתאם להוראות חוק הביטוח הלאומי.

26.956

עובד, שנפטר כתוצאה מפגיעה בעבודה, ישלם המוסד לביטוח לאומי לתלוים בנפטר קצבה או מענק, במסגרת הוראות חוק הביטוח הלאומי.

26.957

ymi היעדר לרוגל תאונה בעבודה, שבудם זכאי העובד הנפגע לדמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי, ייראו בתקופת עבודתו לצרכי קביעת מספר ימי חופשת המנוחה וחופשת המחלה הנิตיניס לעבוד באותה שנה, לצרכי קביעת הטבות הפרישה ולצרכי קצובת הבראה ותוספת ותק.

26.958 תאונת עבודה

עובד עבד לרוגל תאונה, וסיבת ההיעדר קשורה לפגיעה של צד שלישי בעובץ (בגון הייעדר עקב תאונות דרכים) יודיע העובד מיד בכתב על כך לרשויות המקומיות. תבעה הרשות המקומית את המזיק, חייב העובד להושיט כל עזרה ולבנות כל פעולה סבירה כדי לסייע לרשויות המקומיות במימוש זכויותיה. העובד לא יעשה כל פעולה העוללה לפגוע בזכויות אלו של הרשות המקומית או למונע בעד מימושן.

26.959

קיבל העובד פיצויי נזקין לרוגל תאונה כאמור לעיל, ובתוכם פיצויי بعد תקופת הייערו מן העבודה, כולה או חלקה, עליו להעביר לרשות המקומית אותו פיצוי, אולם לא יותר ממה ששילמה לו הרשות המקומית. הוראות פסקה זו אינן חלות על פיצויים שקיבל העובד מכוח פוליטה פרטית לביטוח מחלה או תאונות. הרשות המקומית רשאית לקוז את הסכום הניל' משכורתו של העובד או מתשלומיים שהוא זכאים להם מהרשות המקומית.

26.96 ייעול השירות / תגמול העובדים

הסכום קיב
1987
27/9/87
415/88
6/1/88

ייעול השירות - מוסכם בין הצדדים כי נציגיהם ישתפו פעולה ליעום של השירותים ברשותות המקומיות, ומוסכם בין הצדדים כי באותן יחידות שיסוכם להחיל עליהם הסדרי ייעול כאמור, יפעלו כדלקמן:

- (א) אם כתוצאה מהיעול באותה יחידה, לרבות כתוצאה מצמצום במספר העובדים תקטן עלות העבודה, יחולק בין העובדים באותה יחידה הפרש בין עלות העבודה ערב הייעול, לבין עלות העבודה לאחר הייעול (להלן "הפרש העלות").
- (ב) יישום האמור לעיל יקבע על-ידי ועדת המעקב המשותפת לצדים.
- (ג) בכל מקרה יקבע מגנון שיבטיח שלא יהיה גידול במספר העובדים בכל צורה שהיא לאחר תשלום הפרשי העלות.

26.97 שכר עידוד לספקת עבודה, פועלים בעבודות כפויים (פייזיות)

87/77
27/2/77

26.971 שיעור התוספת האחויה

במגמה לקדם את שכרם של העובדים בעבודות כפויים פיזיות מטעם הכרה לצורך לעודד עובדים אלה, המועסקים בשירותי הרשותות המקומיות - להתמיד בעבודתם - לה נדרש מאמץ פיזי, כדי להמשיך ולקיים השירותים, ובמגמה לאחד תנאי שכר ועבודה שווים לכל העובדים ברשותות המקומיות, המועסקים בעבודות זהות, ומתווך תמורה שווה של עבודה, ומטעם הכרה שעובדים אלה זכאים, עקב שכרם הנוכחי לפיצויי הולם, הוסכם בין מרכז השלטון המקומי ומרכז הסתדרות הפקידים, על מנת גמול לעובדים בעבודות כפויים - (פייזיות) בשיעור של עד 10% (עשרה) אחוז מהשכר הכללי.

26.972

התמורה הנ"ל מביאה בחשבון המגמה להימנע מהגדלת המנגנונים בסקטור עובדי הכספי על אף גידול בהיקפי העבודה, גידול בשטחי השיפוט והבנייה - עקב גידול אוכלוסין, כאשר סה"כ צוות פועלי הכספי בשרות המקומיות לא גדול בשיעור דומה.

26.973

התמורה הנ"ל ניתנת גם על ספיקת המשרתות של עובדים (פועלים) שפרשו לגימלאות ואו התפטרו מהעבודה ברשות המקומית ובמקום לא נתקבלו עובדים אחרים. וכן בספיקת משרות בעtid, שלעובד כפויים, שייפרשו לגימלה והוא יתפטרו מהעבודה ושלדעת הרשות המקומית אין צורך לאיישם בעtid. סה"כ ספיקת המשרתות תהיה אף היא בשיעור של עד כדי 10%.

26.974

על-פי הסכם זה רשותה כתמורה, גם לסתוג עבודתם של עובדים הנדרים מעבודתם לרגל חופשות מחלות מילואים וכו', ואו לצמצם עבודות שרותים המבוצעות על-ידי קבלנים ואו לצמצם במספר העובדים הזמינים של הרשות המקומית, ובשיעור זהה ועל-פי סדר העדיפויות המפורט לעיל.

26.975 על מי חלה התוספת675/95
12/9/95

הסדרן חל: על פועלים מקצועיים ובלתי מקצועיים המדורגים באחת מדרגות הדירוג (האחד) לעובדי מינהל ושרותים עד לדרגת השיא (לרובות הדרגה האישית) של עיסוקם והמוסכים כפועלים בתפקידים כגון: מקצועות המתכת, הבניין, הביוו, כבישים ומדרכות, חפירות, ריצוף, חשמלאות ותאורת רחובות, שכבות, נגרות וסיד ופועל גינון.
גמול העידוד מהוות חלק מהשכר לכל דבר לרבות תנאים סוציאליים, פיזיים ופנסיה.

תחולות תוקפו של הסכם זה החל מ-1977/1/1.

26.976 ההסדר אינו חל על:

עובדים בתפקידי פיקוח השניה וניהול. על נהגים ופועלי תברואה - כי הם מקבלים, על-פי הסכם גמולי תוספות אחרות. על שירותים ועובד נקיון - בבתי-הספר ובמטקנים אחרים - בהם שייעור משרתם קבוע על-פי ייחדית העבודה (מטרזוי), וניתן להם את ייחdet העבודה ולפנותם בהתאם. על פועלים המקבלים מכוח הסכם מקומי תוספת מאמצ או כדומה (למעט תוספת גמול משמרת שנייה או שלישיית). על עובדים בעיתויים בקשר למשמעות ונוכחות ואו תפוקת עבודתם האישית.

26.977 דין התוספת בעת קידום העובד414/88
מ-88/1
15/1/

לעובדים שע-פי העקרונות האמורים, הוענקה להם תוספת כפויים באחזois משכרים, ימשיכו לקבל אותה כל עוד הם מבצעים עבודתם כפועלים.

675/95
מ-95/12

פועל שהיתה לו תוספת אחוזית כפיזי עבר ספיגת עבודה (מאמצ כפויים) ומתקדם לתפקיד אחר שאינו מזכה את בעלי התפקיד במסגרת עבודתו החדשת לתוספת ספיגה זו, ימשיך לקבל את התוספת כסכום כסף.

התוספת תעדכן בתוספות היוקר או בתוספות אחוזיות בשכר העובדים כפי שמתפרנסות מזמן לזמן בהסכמי המשגרת.

26.978 דין התוספת לחישוב השלמת הבנסה467/89
20/11/89
675/95
12/9/95

דין תוספת כפויים בשיעור 10%, המשולמת לעובדים בעבודת כפויים ועל-פי הכללים שקבעו, מהוות תוספת ספיגת עבודה.

תשולם תוספת (כפויים) ספינה זו, לא תיכל בחשבונו לצורך מבחן הזכאות המחייבת השלמת שכר שע-פי חוק שכר המינימום.

26.98 דמי חבר באגודות מקצועיות

26.981

881/99
3.1.99

החל מיום 1.1.2000 יהיו העובדים שבديرוג עובדי המינהל והשירותים (דרוג אחד), והעובדים אשר שכרכם המשולב משולם לפי טבלת עובדי חינוך נוער, חברה וקהילה, המעסקים ברשויות המקומיות, לרבות שלוש הערים הגדולות זכאים להחזר דמי חבר שנתיים באגודות פרטנסיאונליות שאין בגדר איגוד מקצועי, אליון משתיך העובד ואשר הנה בתחום עיסוקו או מקצועי על-פי הכללים המפורטים להלן בסעיף זה.

26.982

האגודות המקצועיות/הגופים המקצועיים המוכרים לעניין החזר דמי חבר האמור לעיל יהיו אך ורק אלה המפורטים ברשימה שבנשפה ב' להלן, וכי עתודכן בהסכמה בין הצדדים ובאישור הממונה על השכר. בקשר לעדכון הרשימה כאמור תיבנה על פי האמור בסעיף 26.981 לעיל.

26.983

החוזה דמי חבר לעובד יהיה בשתי אגודות בלבד מתוך הרשימה האמורה לעיל. בהחוזה דמי חבר לא ייכלו תשלום עבור מינוי לפרסום כל שהוא או דמי חתימה על מינוי לכתבי עת תקופתיים.

26.984

בכל מקרה גובה ההחזר בעבר דמי חבר לא יעלה על סך של 290 ש"ח לשנה לכל אגודה (ובסך 580 ש"ח). סכום זה יעודכן מדי שנה בחודש ינואר בהתאם לעדכונים המתפרסמים בחוורי הממונה על השכר. (העדכון הראשון שיחול יהיה מרוחש ינואר 2000).

למען הסר ספק מובהר כי הסכום האמור כולל גם כל החזר דמי חבר, בגין חברות באגודה פרטנסיאונלית שאינה בגדר איגוד מקצועי, אליה משתיך העובד ואשר הנה בתחום עיסוקו או מקצועי, הקיים אצל מעסיק, אם קיים, ערבית חתימת הסכם זה.

26.985

הסכום האמור בסעיף 26.984 מתייחס לעובדים במשרה מלאה ואשר העסקו במשך כל השנה. עובדים במשרה חלקית או עובדים שהעסקו במשך חלק מהשנה, יהיו זכאים להחזר חלקי, יחסי לחלוקת משרותם והוא משך העבודהם בפועל בשנה עבורה ניתן החזר.

26.986

המעסיק לא יישא בכל עלות נוספת בגין החזר דמי החבר כאמור.

26.987

במקרה בו יוסכם בין מעסיק לבין אחת האגודות שבנספח ב' על העברת ישירה של דמי החבר אל האגודה, יחולו הכללים הבאים:

עובדים אשר יבקשו להיות חברים באגודה יחתמו על טפסי הצעירות או אישית לאגודה. העתקי הטפסים יועברו אל המעסיק. המעסיק יעביר דמי חבר לאגודה אך ורק על-פי הטפסים אשר יתקבלו אצלו. כמו כן יחתמו העובדים על הסכמה להעברת דמי החבר ישירות אל האגודה.

דמי החבר יועברו אל האגודה על-ידי המעסיק מדי שנה, במועד תשלום משכורת חדש אוקטובר של השנה עבורה משלמים דמי החבר.

עובד אשר יודיע לאגודה, עם העתק למעסיק, על הפסקת חברותו באגודה, תופסק העברת דמי החבר עבورو לאגודה.

26.988

המעסיקים החותמים על הסכם זה מסכימים כי לגבי העובדים המועסקים אצלם יונח הסדר של העברת ישירה של דמי החבר באמצעות המעסיק אל האגודות.

נספח ב' (לסעיף 26.982)

להלן שמות האגודות לקידום מקצועי:

1. האגודה לקידום מקצועי של עובדי המינהל במוסדות הבריאות מס' .58032689-0.
2. האגודה לקידום מקצועי של הרשויות המקומיות ועובדיו התאגידים העירוניים מס' 2-58032688.
3. האגודה לקידום מקצועי של עובדי המינהל במוסדות הלאומיים מס' 8-58032690.
4. האגודה לקידום מקצועי של עובדי המינהל במוסדות ההסתדרות מס' 8-58032685.
5. האגודה לקידום מקצועי של עובדי המוסדות להשכלה גבוהה והמכינות מס' 4-58032687.
6. האגודה לקידום מקצועי של עובדי המוסדות הציבוריים, החברות הממשלתיות, מד"א, האגודה למען החיל, ויצו מס' 6-58032686.
7. האגודה לקידום מקצועי חברתי של הפקידים, עובדי המינהל והשירותים (בהתאם הקמה).