

תוספת שנייה (נספח ב') לחוקת העבודה (מהוות חלק בלתי נפרד ממנה) הסכמים להבטחת רציפות זכויות פנסיה

201. רציפות זכויות פנסיה בין הממשלה לבין מרכז השלטון המקומי (ההסכם העיקרי)

הסכם כללי⁽¹⁾

שנעשה ונחתם בירושלים ביום כ"ד בתמוז תש"יו (22 ביולי 1976)

בין ממשלה ישראל, בשם מדינת ישראל המזוצגת על-ידי שר האוצר, בתקופת סמכותו לפי סעיף 86 לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב] תש"ל - 1970
(להלן: המדינה);

לבין מרכז השלטון המקומי בישראל, רחוב הפטמן 3, תל-אביב (להלן: המרכז);

ובין הסטודיות עובדי המדינה והסטודנטים הפקידים עובדי המינהל והשירותים.

הוואיל והמרכז מצהיר כי לצורך הסכם זה הוא מייצג את כל הרשותות המקומיות במדינת ישראל;

והוואיל והמרכז מצהיר כי הרשותות המקומיות בישראל משלמות גימלאות לעובדיו בהתאם לקבע בחוק עובדי הרשותות המקומיות (להלן: חוקת הגימלאות) המבוססת על העקרונות שנקבעו בחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב] תש"ל - 1970
(להלן: החוק);

והוואיל והמدينة הביעה את רצונה להתקשר עם המרכז בהסכם כללי, שלפיו תקופת עבודתו, כולה או מקצתה, של עובד מעובודה ברשות מקומית (להלן: הרשות) לעובודה בשירות המדינה או של עובד העובדר מעתה לעובודה ברשות אחרת, תובה בחשבון לענין זכויות לגימלה, כולם או מקצתם, מן המדינה לפי החוק או מן הרשות לפי חוקת הגימלאות, הכל לפי התנאים שנקבעו בהסכם זה;

⁽¹⁾ יי'פ 2267 תש"יו עמ' 173, ראה גם הסכם מתוקן להסכם זה בהמשך.

והויאל וויתנה המלצת ועדת שירות המדינה לעירicit הסכם זה, בהתאם להוראות סעיף 90
והויאל לחוק;

אי לזאת הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הגדרות

בהסכם זה יהיה פירוש המונחים כאמור להלן: -
"עובד" - עובד בשירות המדינה או ברשות;
"עובד עובר" - עובד העובר מעובודה בשירות המדינה לעובודה ברשות או עובד העובר מעובודה
ברשות לעובודה בשירות המדינה, או עובד העובר מעובודה ברשות אחת לעובודה ברשות
אחרת;
"בעלות" - המדינה או הרשות;
"בעלות מעבירה" - הבעלות שמנה עובר העובד העובר;
"בעלות מקבלת" - הבעלות שאליה עובר העובד העובר;
"בעלות אחרונה" - הבעלות שאצלה מועסק עובד עובר ערבי פרישתו לגימלה;
"תקופת עבודה" - תקופת העבודה הרצופה של עובד בעולויות בהתאם להסכם זה המוכרות
לזככי גימלה;
"משכורות קבועה" - כמשמעותה בחוק לגבי שירות המדינה, וכמשמעותה בחוקת הגימלאות
וההסכמים שנילו אליה לנבי שירות ברשות.
"גימלה" - קיצבה או מענק לפי החוק או לפי חוקת הגימלאות, הכל לפי העניין;
"פרישה לגימלה" - יציאה או הוצאה לקיצבה, ופטורין מסיבות רפואיות כאמור בהסכם זה,
וכן מות.

2. המבוא - חלק מן ההסכם

האמור במבוא להסכם זה מהו זה חלק עיקרי ובלתי נפרד ממנו, כאילו נזכר בגוף סעיפי
ההסכם.

3. תקופת ההכשרה

תקופת ההכשרה לצורך זכאות לקיצבה או לגימלה בהתאם לחוק או בהתאם לחוקת
הגימלאות, הכל לפי העניין, תהא תקופת עבודתו של העובד העובר.

4. רציפות

(א) תקופות עבודתו של העובד העובר אצל בעולויות שונות ייחשבו לכל דבר כתקופת עבודה
רציפה אחת אצל בעולות אחרתה לפחות במקרה הכללים הבאים:

- (1) שולמו לעובד העובר פיזויים או גימלאות בגין הפסקת עבודתו אצל בעלות, לא תצורך תקופת העבודה אצל בעלות זו, שעבורה שולמו הפיזויים או הגימלאות;
- (2) פוטר העובר מבעלויות מסוימות ממנו זכות לגימלאות או פיזויים, לא תצורך תקופת העבודה בגין בעלות זו ממנה פוטר כאמור.
- (3) חלה הפסקה של שלוש שנים או יותר בין תום תקופת עבודתו אצל בעלות המעבירה ובין יום תחילת עבודתו אצל בעלויות המקבלת, לא תצורך כל תקופת עבודה אל תקופת העבודה בעלות המקבלת. לעניין זה, "הפסקה" - למעט חופשה ללא תשלום;
- (4) על אף האמור בסעיף זה -- אם חלה הפסקה של שנתיים והוא פחותה משלוש שנים - לא תשלום לעובד גימלה בגין בריאותו לקויה ולא תשלום לשאייריו קצבת שאירים, הכל לפי המקורה -- אלא אם עבד בעלות האחoustonה תקופת זמן השווה למשך הפסקה שימוש שנתיים.
- (ב) (1) עובד עובר שנותך בעלות בה קיימת הגבלת זכויות לגימלה עקב גיל בהיותו מעל גיל בו קיימת ההגבלה, לא תחול עליו ההגבלה אם גיל הכניסה לראשונה בעלות היה נמוך מן גיל האמור.
- (2) עובד עובר שעס כנסתו לעובדה בעלות הוגבל מטעמי גיל או בריאותו לגבי זכאות לגימלת זקנה, גימלת נכות או גימלת שאירים, תבוטל ההגבלה שהוטלה עליו בתום התקופה הנדרשת לביטול ההגבלה בהתאם להוראות הקיימות בעלות בה הוגבל. לצורך קביעת תקופה זו יובאו בחשבון כל תקופות עבודתו של עובד עובר בעלות.
- (ג) על אף האמור בסעיף קטן א' (3) לעיל, לא קיבל העובד פיזוי פיטורין בעלות מעבירה למורות שהיא זכאי להם, תצורך תקופת עבודתו בעלות זו לכל בעלות אחרת שמנה לא פוטר בעלות מסוימות ממנו זכות גימלה או פיזויים.

5. הבעלות האחoustonה היא החייבת לשלם גימלה
הगימלה תשלום לעובד העובר עבור תקופת עבודתו על-ידי הבעלות האחoustonה וכל בעלות מעבירה תהיה אחראית בנפרד עבור הזכויות הקשורות בה.

- 6. יציאה או הוצאה לקיצבתה**
- (א) פרש העובד העובר לגימלה בעקבות האמורות בסעיפים 17 (2) ו-18 לחוק, תשלום לו הבעלות האחoustonה קצבה הוא بعد תקופת עבודתו בה והן بعد תקופת העבודה בעלות המעבירות, וזאת על בסיסי המשכורת הקובעת בעת הפרישה לגימלה, בכפוף לחקיקות המשרות שעבד בהן בכל בעלות, ובלבך שהמשכורת הקובעת לצורכי תשלום הקצבה לעובד העובר לגבי עבודתו בעלות המעבירה לא תעללה על המשכורת הקובעת שהיא מחושבת בדרגה הגבוהה ביותר בסולם הדירוג בו היה העובד משובץ ערביתו את הבעלות המעבירה.
- (ב) הייתה המשכורת הקובעת של העובד העובר בעלות האחoustonה נמוכה מהמשכורת הקובעת בעלות המעבירה, תשלום לעובד העובר קצבה לגבי עבודתו בעלות המעבירה זו בהתאם למשכורת הקובעת בעלות זו.

- (ג) כל בעלות מעבירה, תשלם לבנות האחראונה המשלמת את הקיצבה לעובד עובר, את חלקה של הקיצבה לה זכאי העובד עקב עבודתו בעלות המעברה, ובכפוף להסכם זה.
- (ד) בכל מקרה לא יעלה שיעור אחוזי הקיצבה על 70% מהמשכורת הקובעת הגבוהה ביותר של פיה משתלמת הקיצבה על-ידי הבעוות.
- עליה שיעור אחוזי הקיצבה על 70% מהמשכורת הקובעת כאמור, יופחת השיעור העודף מהקיצבה על-ידי כל בעלות המשלמת קיצבה, באופן יחסית לתקופת עבודתו של העובד העובר אצל כל בעלות.
- (ה) הגדילה הבעוות האחראונה את שיעור הקיצבה המשתלמת על-ידי עיל-פי סעיף 100 לחוק, לא טובא תוספת כזו בחשבון לצורך השתפות בעלות מעבירה.
- 6א. פרש העובד העובר לקיצבה על-פי סעיף 17(1) לחוק, תשלום לו הקיצבה כאמור בסעיף 6 להסכם, החל מהמועד שנקבע בסעיף 46(ב) לחוק.
- .7 **פתרונות מסיבות רפואיות**
- (א) עובד עובר שפטור מסיבות רפואיות לאחר תקופת עבודה של חמיש שנים כשהוא בעל נכות של 25% ומעלה, שנקבעו על-פי החוק או על-פי חוקת הגימלאות, וכן עובד עובר שפטור מסיבות רפואיות לאחר תקופת עבודה של עשר שנים כשהוא בעל נכות נמוכה מ-25%, תשלם לו הבעוות האחראונה גימלה לפי החוק או לפי חוקת הגימלאות, הכל לפי העניין.
- (ב) (1) משתלמת קיצבה לפי סעיף זה, על-פי סעיף 20(א) לחוק, יהיה תשלום הקיצבה לעובד העובר והשתפות הבעוות המעבירות, כאמור בסעיף 6.
- (2) זכאי העובד העובר עמוק על-פי סעיף 22 לחוק, תשלם הבעוות האחראונה את המענק על בסיס כל תקופת העבודה, ואילו הבעוות המעבירות ישלמו בעלות האחראונה את החלק היחסית המגיע בגין תקופת העבודה בהן: אם עבד העובד העובר בתקופה כלשהי אצל הבעוות האחראונה את חלקם עמוק בהתאם כאמור בסעיף קטן ג' (2) להלן בהתחשב בחלוקת המשרה בתקופות השונות.
- (ג) (1) משתלמת קיצבה לפי סעיף זה, על בסיס סעיף 20 (ב) לחוק, תשלם כל אחת הבעוות המעבירות של אותו עובד עובר לבנות האחראונה סכום השווה לחלק מן הקיצבה ששילמה הבעוות האחראונה לעובד העובר, אשר ייחסו לסך כל הקיצבה ששולמה כיחס שבין תקופת עבודתו של העובד העובר באותה בעלות מעבירה לבין כל תקופת עבודתו של העובד העובר.
- (2) לעניין סעיף קטן ג' (1) -- אם עבד העובד העובר בתקופה כל שהיא אצל הבעוות המעבירה בחלוקת המשרה, יהיה התשלום שהבעוות המעבירה חייבת לשלים בעלות האחראונה כאמור, סכום השווה לחלק מן הגימלה ששילמה הבעוות האחראונה, שיחסו לסך כל הגימלה ששולמה כיחס שבין תקופת עבודתו של העובד העובר בעלות המעבירה כשהיא מוקטנת לפי ממוצע משוקלל של תקופות עבודתו של העובד העובר בעלות המעבירה בהתחשב בחלוקת משרתתו

בתקופות השונות, בין סך כל תקופות עבודתו אצל כל הבעלות כshan

מוקטנות לפי ממוצע משוקל של תקופות עבודתו בעלות השונות.

(3) זכאי העובד העובר למענק על-פי סעיף 22 לחוק, יחולו הוראות סעיף 7(ב)(2).

8. עובד עובר שפטור מבעליות אחרונות לאחר שעבד אצל עשר שנים והגיע לגיל ארבעים, תשולם לו גימלה מהבעליות האחרונות בלבד עבור תקופה עבודתו אצלם, והוראות סעיף 6 בעניין תשלום גימלה עבור עבודתו של העובד בעלות המעבירות, יחולו לגביו רק עם הגיעו לגיל ששים.

היתה תקופה עבודתו של העובד האמור בעלות الأخيرة פחותה מעשר שנים אולם הוא עבד עשר שנים מוצברות בעלות אחרות, יחולו לגביו הוראות סעיף 6 רק עם הגיעו לגיל ששים.

9. **קייצהה לשאייריו של עובד עובר**

(א) עובד עובר שנפטר, ותקופת עבודתו הייתה חמיש שנים ומעלה, תשולם לשאייריו קיצבה על-ידי הבעלות الأخيرة בהתאם לחוק או בהתאם לחוקת הנימלאות, הכל לפי העניין.

(ב) תשלום הבעלות الأخيرة כאמור בסעיף קטן (א), תשולם כל אחת מהבעליות המעבירות לעלות האחרונות סכום על-פי החישוב שנקבע בסעיף 7 (ג)(1) או 7 (ג)(2).

(ג) עובד עובר שנפטר, ותקופת עבודתו אצל הבעלות الأخيرة הייתה חמיש שנים ומעלה ושאייריו זכאים לקיצבה מהבעליות الأخيرة ללא הרצף של הסכם זה, תחול על אותה בעלות חובת תשלום הקיצבה לשאייריו של אותו עובד עובר, ולא תהיה לעלות זכות החזר תשלוםים בהתאם לסעיף קטן (ב).

10. **כתב העברת**

(א) בעלות מעבירה מתחייבת לתת לעובד עורך תוך 30 יום מיום תום תקופה עבודתו אצל אותה בעלות אישור לפי הטופס שבנספח 1 להסכם זה. הבעלות המעבירה תשלח עותק אחד של הטופס לבועלות מקבלת, אם היא ידועה, ושלושה עותקים של הטופס לבועלות מקבלת שהיא המדינה.

(ב) בעלות מקבלת מתחייבת לתת לעובד לא יותר משלשים יום לאחר שיירוטו בעלות מקבלת החל לשאת זכות לגימלה לפי החוק או לפי חוקת הנימלאות, אישור לפי הטופס שבנספח 2 להסכם זה. הבעלות מקבלת תשלח עותק אחד של הטופס לבועלות המעבירה ושלושה עותקים של הטופס לבועלות מעבירה שהיא המדינה.

11. **תחילת**

(א) תחילתו של הסכם זה תהיה מיום 1 באפריל 1974 והוא יחול על העובר מיום 1 באפריל 1974 ואילך, ואולם בהסכמה הדידית בין הממשלה ובין המרכז ניתן להחילו גם על העובר מיום 1 באפריל 1971 ואילך.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (אי) לעיל, יחול הסכם זה על העובר שהחל עליו כל הסכם כללי בעניין שמירת רציפות זכויות לגימלה שנחתם בין המדינה לבין רשות מקומית

ופורסם ברשומות (להלן הסכם קודם) להוציא עובד עובר או שאיrho אשר משותלת
לهم גימלה על-פי הסכם קודם.

12. ועדה פריטית

- (א) בכל הנוגע לפירוש הסכם זה, או לביצועו, או לכל עניין אחר הקשורבו או אשר לא
פורטבו, או לחייבי דעות שיתעורררו בקשר אליו, הן באופן כללי והן בעקבות תביעה
אישית, תפסק וועדה פריטית מרכיבת מנציגי הממשלה, ומנציגי מרכז השלטון
המקומי ופסיקתה תהיה סופית ומחייבת.
- (ב) נתגלו חילוקי דעות כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, בין שתי רשוויות מקומיות בלבד,
תפסק בעניין זה ועדה פריטית מרכיבת מנציגי מרכז השלטון המקומי ומנציגי מרכז
הסתדרות הפקדים בהתאם לסעיף 84 של חוקת העבודה של הרשוויות המקומיות
�פסיקתה תהיה סופית ומחייבת.

13. שמירת זכויות

הסכם זה אינו בא למעט מכל זכות הננתנה לעובד עובר לפי חוק, הסכם קיבוצי או הסכם
עובדיה, ולא יתפרש כמצחאת זכויותיו של עובד עובר בכל משא ומתן לקביעת זכויות בקשר
למעבר מבעלות מעבירה לבעלות מקבלת.

אישור לפי סעיף 10(א) להסכם הכללי שנחתם ביום _____ בין ממשלת ישראל לבין מרכז השלטון המקומי בישראל.

ימולא על-ידי הבעלות המערבית.

- .1. א. אנו _____ המורשים בשם הבעלות המערבית
מאשרים בזה כי מר/ת _____
שמעונו _____ בעל ת.ז. מס' _____ וشنולד ביום _____
מספר תיקו האישី במשרד האוצר (נ.ש.מ.) הוא (*1)
(להלן העובד העובר), הושך בעולותנו (*1)
(לצין שם המשרד הממשלתי) מיום _____ עד יומ
וצבר אצלנו זכויות גימלה עבור ___ שנים ו ___ חודשים
לפי הפירוט וחקיקות המשרה כמפורט, ולמעט תקופה מיום _____ עד יומ

ב. משכורתו الأخيرة אצלנו הייתה: דרגה _____ דירוג
שנות ותק _____

ג. עתה עבר העובד העובר לבעלות המקבלת

ד. אם ישנה הגבלה כאמור בסעיף 4(ב) להסכם ההעברה (נא לציין סוג ההגבלה: בריאות או גיל -- ותאריך תחוללה):
תאריך _____
חתימת המשרד (לאימות הפרטים) (*1)

(*1) רק במקרה שהבעלויות המערבית הינה המדינה.

.2 כאשר יפרוש העובד גימלה יהולו עליו הוראות הסכם שנחתם בין ממשלת ישראל
לבין מרכז השלטון המקומי ביום _____ ושפורסם בilkot הפרסומים מס' _____
(להלן: "הסכם העברה").

בהתאם להסכם ההעברה תהיה זכאיית הבעלות האחoustonה שתשלם את הגימלה עבור כל
תקופת עבודתו של העובד, לקבל מאותו השתתפות בגימלה שתשלם, וזאת בכפוף
להוראות הסכם העברה.

.3 אנו מתחייבים למלא אחר האמור בהסכם ההעברה בכל הקשור להשתתפותנו בתשלום
הגימלה לעובד העובד.

חתימת מושבי הבעלות המעבירה

תאריך

אני מסכימים לנ"ל

(חתימת העובד העובד)

הטופזה:
וותק לבעלות המעבירה
וותק לבעלות המקבלת
וותק לעובד העובד

(אם הבעלות הינה המדינה, ימסרו לה 3 עותקים: (1) לנציגות שירות המדינה באוצר, (2) לממונה
על תשלום הגימלאות באגף החשב הכללי באוצר, (3) למשרד הממשלה ממנו עבר או אליו עבר
העובד העובד).

נספח 2

אישור לפי סעיף 10(ב) להסכם הכללי שנחתם ביום _____ בין ממשלה ישראל לבין מרכז השולטן המקומי בישראל.

ימולא על-ידי הבעלות המקבלת.

1. אנו _____ המורשים בשם הבעלות המקבלת _____ מאשרים בזו
כי מרשת _____ שמעונו _____ בעל ת.ז. מס' _____
ושנולד ביום _____ שמספר תיוקו האישית במשרד
הuczarc (ג.ש.מ.) הוא (*) _____ (להלן: העובד העובר) מועסק בבעלותנו
 החל מיום _____
אם ישנה הגבלה כאמור בסעיף 4 (ב) להסכם ההעברה (נא לציין סוג ההגבלה בריאות או גיל -- ותאריך תחולתה) _____
2. כאשר יפרוש העובד העובר לגימלה מעבודתו אצלנו, יהולו עליו הוראות הסכם שנחתם בין
ממשלה ישראל ובין מרכז השולטן המקומי ביום _____ ושפורסם בילקוט
הפרסומים מסטר _____ בהתאם להסכם ההעברה ניחשב כבעלות האחونة
לצורך אותו הסכם ואנחנו מתחייבים לשלם לעובד העובר או להשאירו אם יהיה זכאי לכך
לפי אותו הסכם, את כל הגימלאות להן יהיה זכאי.
3. אם יעבור העובד העובר לבעליות מקבלת אחרת אנו מתחייבים לתת לו ביום תום עבודתו
אצלנו אישור והתחייבות לפי נספח 1 להסכם ההעברה.

חותמת מושעי
הבעלויות המקבלות

תאריך

אני מסכימים לניל
(חותמת העובד העובר)

(*) רק במקרה שהבעלויות המעבירת הינה המדינה.

התפוצה:
עותק לבעלות המעבר
עותק לבעלות המקבלת
עותק לעובד העובר.

(אם הבעלות הינה המדינה, יימסרו לה). 3 עותקים : 1. לנציגות שירות המדינה באוצר, 2. לממונה על תשלום הגימלאות בגין החשב הכללי באוצר, 3. לשירות המדינה ממנו עובר או אליו עובר העובד העובר).

ולראיה באנן על החתום בתאריך ובמקום המוזכרים לעיל :

משה צחר רוני פינשטיין גدعון לב
מרכז השלטון המקומי בישראל

יוושע רבינוביץ
שר האוצר

משה בר טל משה בית דגן
הסתדרות הפקידים
עובדיה המינהלית והשירותים

מנחם בן משה
הסתדרות עובדי המדינה

(תוספת להסכם העיקרי מיום 22 ביולי 1976)

* הסכם *

שנעשה ונחתם ביום ו' באב ה'תשמ"ב (26 ביולי 1982)

בין : ממשלה ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי שר האוצר, בתוקף סמכותו לפי סעיף 86 לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב] תש"ל - 1970 (להלן: "המדינה");

לבין : מרכז השלטון המקומי בישראל, רחוב הפטמן 3 תל-אביב (להלן: "המרכז");

לבין : הסטודיות עובדי המדינה והסטודנטים הפקידים עובדי המינהל והשירותים.

הויאל והמרכז מצהיר כי לצורך הסכם זה הוא מייצג את כל הרשותות המקומיות במדינת ישראל;

והויאל וביום כ"ד בתמוז תש"וו (22 ביולי 1976) נחתם הסכם (להלן ההסכם העיקרי) בין הצדדים בדבר הבטחת רציפות זכויות הגимלה של עובדים העובדים מרשות מקומית (להלן: הרשות) לעובודה בשירות המדינה, או של עובדים העובדים מעובודה בשירות המדינה לעובודה ברשות, או של עובדים העובדים מעובודה ברשות אחת לעובודה ברשות אחרת**;

והויאל וברצון הצדדים להכניס שינויים ותוספות בהסכם העיקרי; לפיכך הגיעו הצדדים להסכם כדלקמן:

1. לסעיף 11 בהסכם העיקרי יתווסף סעיפים קטנים (ג) ו-(ד) כדלהלן:
 - "(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים א' ו-ב' לעיל, עובד עובר, שלאגיון נחתם הסכם איש עם בעליות, להבטחת רציפות זכויות גימלה, יהולו עליו תנאי ההסכם העיקרי, גם אם עבר לפני 1/4/1971, ובבלבד שהוא בתשלום הגימלה על-פי ההסכם האישי, רק לאחר 1/4/1980.
 - (ד) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, יהול הסכם זה גם על עובד עובר שעבר מבעלות אחת לבעלות אחרת לפני 1/4/1971 והתקיימו בו התנאים הבאים: --
 - (1) עבד 5 שנים לפחות בעלות המעבירה.
 - (2) עבר לבעלות מקבלת תוך שנתיים מיום עזיבתו את הבעלות המעבירה.

* י.ב. 2870, התשמ"ג, עמ' 337.

** ראה ההסכם העיקרי מ-22/7/76

- (3) לא קיבל מהבעלות המעבירה כל הטעבה כספית עקב עזיבתו.
 (4) המשיך לעבוד בעלות המקבלת לפחות עד יום חתימת הסכם זה.

.2. לאחר סעיף 13 להסכם העיקרי יבוא: "14 הקפת זכויות לגימלה

(א) עובד עובר אשר תקופת עבודתו בעלות מגיעה ל-10 שנים לפחות, והפסקה בין העבודה בעלות מعتبرה לבני העובה בעלות מקבלת לא עלתה על שנתיים, ועובד בעלות מקבלת לפני המזכה בקיצת זיקנה, יהיה זכאי לבקש מהבעלות מקבלת אותה עזב, את זכויותיו לקיצת זיקנה.

הקיצת תשלום בגיל 65 או בגיל 60 אם ממועד זה הפסיק להשתכר ופרש מכל עבודה.

(ב) עובד שעוכיותו לקיצת זיקנה נשמר על-פי סעיף קטן (א) ונפטר לפני הגיעו לגיל המזכה אותו בקבלת קיצת זיקנה כאמור בסעיף קטן (א), יראו את הפטירה כאילו אירעה לאחר פרישתו לקיצת, ושאריוו יקבלו גימלה השווה לגימלה של שאיריוו של זכאי לקיצתה שנפטר.

(ג) עובד עובר שטרם הגיע לגיל המזכה אותו בקבלת קיצת זיקנה כאמור בסעיף קטן (א), והוא איינו מסוגל להשתכר כדי מחייביו (להלן: "נכח"), קיבל את קיצתו ממועד שבו הפק לנכח.

(ד) הגימלאות לפי סעיף זה ישולמו על-פי האמור בסעיף 6 להסכם העיקרי.

(ה) הגימלאות לשאים כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל ישולמו לפי סעיף 28 או 37 לחוק, לפי המקרה, ובבסיס הגימלה יהיה שיעור הקיצתה שנקבע בסעיף 6 להסכם העיקרי.

.3. דברי המבוא להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד מגוף ההסכם.

.4. ההסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד של ההסכם העיקרי ומשמעות כל הגדירות, המונחים והביטויים בהסכם זה כמשמעותם בהסכם העיקרי.
 הסטדרות עובדי המדינה.

.5. תחילת תוקפו של ההסכם זה ביום תחילת תוקפו של ההסכם העיקרי, אם לא נאמר אחרת בהסכם זה.

ולראיה באנו על החתום:

מרדי הייטנר מרכז השלטון המקומי בישראל	יורם ארידור שר האוצר
--	---------------------------------------

אליהו ריף הסטדרות הפקידים עובדיה המינהל והשירותים	עזריאל אורן הסטדרות עובדי המדינה
--	---

הסכם לשמירת רציפות זכויות פנסיה קופות הפנסיה -

מרכז השולטן המקומי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 24 לחודש מרץ 1975 *

בין : ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל (להלן : ההסתדרות) --המרכז לבתוון סוציאלי, הסתדרות הפקידים וקרן הפנסיה דלקמן של ההסתדרות : (להלן - הקרן).

1. מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ ;
2. קרן הגימלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ ;
3. קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובתמי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ ;
4. קרן הביטוח ופנסיה של פועלי הבניין ועובדות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ ;
5. נתיב קרן הפנסיה של פועליו ועובדיו מפעל משק ההסתדרות בע"מ ;
6. קופת מרכזית לוגטומולים ופנסיה לפקיד בע"מ *² ;
7. "גילעד" - גימלאות לעובדים דתיים בע"מ ;

לبين : מרכז השולטן המקומי בישראל, רחוב הפטמן 3 תל-אביב (להלן : המרכז) ; **מצד שני**.

הויאל והמרכז מצהיר כי לצורך הסכם זה הוא מייצג את כל הרשותות המקומיות בישראל לרבות הערים ירושלים, תל אביב וחיפה ;

והויאל והמרכז מצהיר כי כל הרשותות המקומיות בישראל משלמות גימלאות לעובדיו בהתאם לחוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב] התש"ל - 1970 (להלן החוק) ;

והויאל והקרן נוהגות לשלם לעובדים המבויתחים בהן גימלאות ותשומים אחרים בהתאם לתקנותיהן הרציב להסכם זה ומהוות חלק בלתי נפרד ממנו, לרבות תוספות או שינויים שיחולו בהן בזמן :

והויאל והצדדים הביעו את רצונם להתקשר בהסכם כללי בדבר שמירת רציפות זכויות הגימלה של עובדים העבריים מרשות מקומית למקום העבודה הקשור לקרן (להלן - גוף) או מגוף לרשות מקומית ;

(*) נרשם בפנקס ההסכםים הקיבוציים לפי מס' 75/2020 ונינתןלהלן כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי הכללי שנחתם ביום 1/7/81 ומספרו בפנקס ההסכםים הקיבוציים 7018/82, כאמור בסעיף 11 להסכם המותקן, תחילת התקeps של סעיפי ההסכם המותקן, הוא מיום תחילת תקפו של ההסכם המקורי, אם לא נאמר אחרת בהסכם המותקן.

(2) הוגש ביום 25/12/78 ל"קרן מקפת" מרכז לפנסיה ותגטומולים אגודה שיתופית בע"מ.

אי לכך מעיד כתוב זה על התנאים שהווסכם עליהם בין הצדדים:

המבוא חלק מן ההסכם

האמור במבוא להסכם זה מהו זה חלק עיקרי ובלתי נפרד ממנו כאילו נזכר בגוף סעיפי ההסכם.

הגדרות:

1. בהסכם זה:

"עובד עובר" - עובד שעזב את השירות באחת מהרשויות המקומיות המופיעות ברשימה המצורפת להסכם זה / או אשר חתמו על הסכם זה והחל לעבוד בשירות גופו או עובד שעזב את שירותו בגוף והחל לעבוד בשירות רשות מקומית כנ"ל;

"שירותן" - שירות הנושא זכות גימלה לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) לרבות עבודה שהוכרה בשירות לעניין חוק שירות המדינה (גימלאות);

שירות בגוף המוכר לצורך זכויות הגימלה בקרן; למעט תקופת שירות בעבוקה קיבל העובד הכספי פרישה מן הרשות המקומית או הוציא כספים מהקרן;

"גימלה" - כמשמעותה בחוק שירות המדינה (גימלאות) או פנסיה או מענק לפי תקנות קרן;

"מוסד" - רשות מקומית, גופו או קרן.

"פנסיה מקיפה" - גימלת זיקנה, גימלת שאירים וגימלת נכות.

"פנסיה יסוד" - גימלת זיקנה, וגימלת שאירי פנסיון.

"מוסד מקיף" - קרן בה מבוטח העובד בפנסיה מקיפה.

"מוסד יסוד" - קרן בה מבוטח העובד בפנסיית יסוד.

"פרישה" - כמשמעותה בחוק שירות המדינה (גימלאות) או בתקנות קרן.

"פרישת זיקנה" - פרישה בגיל 60 ומעלה משירות הרשות המקומית או פרישה בגיל 65 ומעלה (לאשה - 60 ומעלה) מגוּן;

"זכה" - זכאי לגימלה לפי תנאי ההסכם זה.

"המשךת הקובעת" - כמשמעותה בחוק שירות המדינה (גימלאות) לגבי הגימלה המשתלמת על-ידי הרשות המקומית או המשכורת לפיה מחושבת הגימלה המשתלמת על-ידי קרן;

"שair" - כמווגדר בחוק שירות המדינה (גימלאות) או בתקנות קרן.

2. רציפות זכויות

תקופות שירותו של עובד מוסדות יובאו בחשבון לצורך רציפות זכויות הגימלה בהתאם להסכם להסכם זה.

עובד עובר שנתקבל למוסד בו קיימת הגבלת זכויות הגימלה עקב גיל, בהיותו מעל גיל בו קיימת ההגבלה, לא תחול עליו ההגבלה אם גיל הכניסה לראשוונה למוסד היה נמוך מן הגיל האמור.

עובד עובר שעם כניסה לשירות במוסד הוגבל מטעמי גיל או בריאות לגבי הזכות לגימלת זיקנה, גימלת נכות או גימלת שאירים, תבוטל ההגבלה שהוטלה עליו בתום התקופה הנדרשת בהתאם להוראות הקיימות במוסד בו הוגבל. לצורך קביעת תקופה זו יובאו בחשבון כל תקופות שירותו של העובד העובר מוסדות.

5. החייב בתשלום הגימלה²

גימלה בהתאם להסכם זה תשולם על-ידי המוסד האחרון בו מבוטח העובד העובר ערב פרישתו, בתנאי שכל מוסד קודם בו שירות העובד יملא אחר חובת השתתפותו בתשלום הגימלה למוסד המשלים את הגימלה, בהתאם להוראות הסכם זה וכל מוסד יהיה אחראי בנפרד עבור הזכויות הקשורות בו בהתאם להוראות הנוהגות בו, אלא אם נאמר אחרת בהסכם זה.

6. הזכיות לגימלת זיקנה

עובד אשר שירות במוסדות תקופה מצטברת של עשר שנים לפחות ופרש פרישת זיקנה, יהיה זכאי לגימלת זיקנה בהתאם לתנאי הסכם זה, וב惟ד שעובד לא יהיה לזכאי כאמור אם החל להיות מבוטח בקרן לאחר תום חמיש שנים מעת שעזב את השירות ברשות המקומית ולא שירות ברשות המקומית עשר שנים לפחות.

7. רציפות זכויות גימלת הזיקנה²

זכאי קיבל גימלת זיקנה המורכבת מהגימלה המגיעה לו עבור שירותו ברשות מקומית ומהגימלה המגיעה לו עבור שירותו בגוף, כפוף כאמור בהסכם זה.
אולס: --

(א) אם במוסד המשלים את הגימלה יהיה מקובל גיל פרישת זיקנה נמוך מגילי פרישת הזיקנה במוסדות הקודמים; או

(ב) אם במוסד המשלים את הגימלה יהיה העובד זכאי לגימלת פרישה מבלי שוצרף שירות קודם על-פי הסכם זה, ופרישה זו היא שלא מט unified נוכחות או אם הייתה הפרישה מט unified נוכחות כאשר דרגת נוכחות בשעת הפרישה הינה פחותה מ-25% (כאשר המוסד המשלים הוא רשות מקומית) או בשעת הפרישה נקבעה נוכחות שחילוקתה הינה פחותה מ-25% מnocות מלאה (כאשר המוסד המשלים הוא הקרן);

ואילו את הגימלאות עבור השירות במוסדות הקודמים יתחיל לקבל בהגיעו לגיל פרישת הזיקנה הנוהג אצלם.

(2*) כמתוקן בהסכם המותקן.

שיעור אחורי הגימלה

.8

(א) שיעור אחוזי הגימלה מטעם קרן יהיה בהתאם לגיל הכניסה לראשונה לקרן או לרשות מקומית הכל לפי המוקדם יותר ובהתאם לאחיזוי הגימלה שנקבעו בתקנות הקרן. הוציא עובד לאחר 1972.1.1. כספים שהקנו לו ותוק פנסיוני בקרן, ולגבי עובד שהיה מבוטח בקרן הביטוח והפנסיה של פועלן הבניין ועובדות ציבוריות - אם הוציא את הכספי מקרן זו לאחר 1/4/1971, או קיבל הטבות פרישה מרשות מקומית לאחר 1/4/1967 יקבע שיעור אחוזי הגימלה בהתאם לגיל בו נכנס לראשונה לקרן או לרשות מקומית הכל לפי המועד המוקדם יותר.

שיעור הפנסיה לכל שנת חברות בקרן יהיה השיעור המתתקבל מחולקת אחוז הפנסיה אותו זכאי היה העבודה לקבל אילו נמשכה חברות בקרן ברציפות מיום כניסה הראשונית לרשות מקומית או לקרן כאמור הכל לפי המועד המוקדם יותר, במספר השנים מיום תחילת שירותו לרשות מקומית או מיום תחילת חברותו בקרן, הכל כאמור לפי המועד המוקדם יותר, ועד הגיעו לגיל הפרישה 65 לגבר ו-60 לאשה. שיעור זה יקרא להלן: "שיעור השנתי המומוצע".

(ב) שיעור אחוזי הgiמלה מטעם הרשות המקומית יהיה שני אחוז מז' שיעור שיעור הפנסיה לעובד בהתאם לסעיף זה יהיה מכפלת ה"שיעור
השתי הממוצע" במספר שנות החברות בפועל בקרן עד גיל 65 לפחות -
60 לאשה, למעט התקופה עדה הווצה כספים מן הקרן כאמור לעיל.

שיעור מירבי

.9

(א) בכל מקרה לא יעלה שיעור אחזוי הגימלה על שבעים אחוז מהמשכורת הקובעתגובהה ביותר ברשות המקומית או בקרן שלפיה משתלמת הגימלה.

(ב) עלה שיעור אחוזי הגימלה על שבעים אחוז מהמשכורת הקובעת, יופחת השיעור העודף מהגימלה המשתלמת על-ידי הרשות המקומית.

חישוב גימלה בפרישת זיקנה מגוף .10

פרש עובד פרישת זיקנה מגוף, קיבל את הגימלה המגיעה לו מן הקרון והגימלה עבור השירות ברשות המקומית תהיה לפי חוק שירות המדינה (גימלאות). המשכורת הקובעת תהיה המשכורת הקובעת של העובד בעת פרישתו מהגוף בלבד שהדרגה לפיה מוחשבת משכורת זו לא תעלתה על הדרגה הגבוהה ביותר הקיימת ברשות המקומית לפי הסכמי העבודה החתוםים על-ידי מרכז השלטון המקומי לגבי סולם הדירוג בו שובץ העובד עבר עזיבתו את השירות ברשות המקומית. פרש העובד מהגוף כשהוא משובץ בסולם דירוג שאינו קיים ברשות המקומית לא תעללה הדרגה לפיה מוחשבת המשכורת הקובעת על הדרגה הגבוהה ביותר בסולם הדירוג בו היה העובד משובץ ברשות המקומית עבר עזיבתו את השירות ברשות מקומית או על הדרגה הגבוהה ביותר של סולם הדירוג המתואם לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) לסולם הדירוג בו היה משובץ בשירות הרשות המקומית כאמור.

חישוב הגימלה בפרישת זיקנה מרשות מקומית .11

פרש עובד פרישת זיקנה מהרשויות המקומיות קיבל את הגימלה המגיעה לו מהרשויות המקומיות והגימלה עבור השירות בגוף תהיה לפי תקנות הקרון. המשכורת הקובעת של העובד בעת פרישתו משירות הרשות המקומית, בלבד משכורת זו לא תעללה על המשכורת הקובעת המירבית הנוהגת לגבי המבוטחים בקרון.

חישוב הגימלה במקרה של ירידה בנסיבות .12

היתה המשכורת הקובעת של הזכאי, בעת הפרישה מן המוסד הממשלה, נמוכה מן המשכורת הקובעת של הזכאי במוסד קודם ערב עזיבתו, תשולם לזכאי גימלה עבור שירותו במוסד הקודם בהתאם למשכורת הקובעת במוסד הקודם ערב עזיבתו את המוסד הקודם.

הוראות בדבר מינימום .13

לענין גימלת זיקנה לפי הסכם זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) והוראות הקרנות בדבר קיצבת מינימום.

השתתפות בתשלום הגימלה .14

כל מוסד קודם בו שירות זכאי, עבר למוסד הממשלה את הגימלה המגיעה לזכאי עקב השירות בו, ובכפוף כאמור בהסכם זה.

תקופת ההכשרה לצורך גימלת שאירים בפנסיה מקיפה .15

עובד העובר מגוף, אשר עובדיו מבוטחים במוסד מקיף, לשירות ברשות מקומית ללא הפסקה העולга על 30 יום בתשלום דמי הביטוח לקרן, או העובר

העובד משירות ברשות מקומית לגוף שעובדיו מבוטחים במוסד מקיף, לכל הפסקה העולה על 30 ימים, ונפטר, יהיו שאירוע זכאים לגימלה בתנאי שסק כל תקופת שירותו במוסדות הוא חמיש שנים או בתנאי שנפטר בהיותו בקרן שלוש שנים מלאות ורצופות.

16. תקופת הכשרה לצורך גימלת שאירים בפנסיה מקיפה במקרה של הפסקת

רציפות

עובד עובר שהיה מבוטח לפחות שלוש שנים במוסד מקיף או חמיש שנים במוסדות מקיפים, והפסיק להיות מבוטח למשך תקופה שאינה עולה על 36 חודשים וחזר להיות מבוטח במוסד מקיף ונפטר, ולא הוצאה כל סכום מהקרן ולא קיבל כל הטבת פרישה מהרשות המקומית בה עבד, יהיו שאירוע זכאים לגימלת שאירים ככל תקופת הביטוח המكيف במוסדות מובאות בחשבון בתנאי שמועד תחילת עבודתו במוסד לאחר ההפסקה עברה תקופת זמן שווה למשך ההפסקה.

17. חישוב גימלת שאירים ותשולמה

שair הזכה לגימלת שאירים, קיבל גימלה מן המוסד בו נפטר העובד, בהתאם להוראות המחייבות במוסד בו נפטר העובד, בתנאי שהתקיימו הוראות סעיף 18 להלן.

18. השתתפות מוסדות בגימלת שאירים

תשולמה גימלה לשאייר עובד כאמור בסעיפים 15-17 לעיל, ישתתפו המוסדות, בהם שירות העובד קודם פטירתו, בגימלה המשתלמת, באופן שכל מוסד ישלם אחוזים מגימלת הזקנה, שהיתה מגיעה לעובד לפי סעיפים 6-13, אילו פרש פרישת זיקנה ערבית פטירתו, אך לא יותר ממלוא אותה גימלה, כדלקמן:

עובד אלמנה	60%
עובד יתום	20%
עובד יתום מאב ומאמ	40%
עובד אלמנה ושני יתומים	100%

בכל מקרה לא תעלת השתתפות של כל מוסד על חלק שייחסו לכל גימלת השאים כיחס שבין התקופה הנושאת זכות גימלה במוסד לתקופה הכללית הנושאת זכות גימלה.

19. גימלת שאירים לגבי העובד מעבר למוניטין יסוד לפנסיה מקיפה

עובד עובר שהיה מבוטח במוסד יסוד ומעבר לשירות ברשות מקומית ונפטר לאחר שירות ברשות המקומית חמיש שנים, יהיו שאירוע זכאים לגימלת שאירים לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) ואילו מוסד היסוד עבר ל קופת הרשות המקומית את כספי הצבירה המגיעים לעובד.

גימלת שארים לעובר מפנסיה מקיפה לפנסית יסוד

20

(א) עובד עבר לשירות עשר שנים במוסדות בהם הייתה מבוטח בפנסיה מקיפה ועבר להיות מבוטח במוסד יסוד ונפטר בהיותו מבוטח במוסד יסוד טרם פרישתו, קיבלו שאירו מהמוסדות המקיים האחוזים מגימלת הזקנה כמפורט בסעיף 18 ואילו מוסד היסוד יחזיר לשאייר העובד את כספי הצבירה המגיעה לעובד, אולם אם הרשות המקומית היא המוסד היחיד המשלים גימלה לשאים, יהיו שיעורי הגימלה במקום לפי סעיף 18 לעיל, השיעורים הקבועים בסעיף 28 לחוק שירות המדינה (גימלאות) בכפוף ליתר הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות).

(ב) עובד עבר לשירות למיטה מעשר שנים במוסדות מקיפים אך לא למיטה שלוש שנים, ו עבר להיות מבוטח במוסד יסוד ונפטר בהיותו מבוטח במוסד יסוד טרם פרישתו, קיבלו שאירו מענק שאירים מהמוסדות המקיימים בסכום השווה לגימלה המגיעה להם לפי סעיף 28 כפול 96. סכום המענק ליתומים לא עלה בשום מקרה על הגימלה ליתומים לפי סעיף 18 כשהיא מהוונת לפי גילם במוסד הפטירה. 50% מסכום המענק לאלמנה ישולמו לה עם הפטירה ו-50% הנזרים ישולמו לה בתום שנתיים בתנאי שלא נישאה בintim. מוסד היסוד יחזק לשאים את כספי הצבירה המגיעים לעובד. לצורך סעיף זה יעבדו הלשכה האקטוארית של המרכז לביטחון סוציאלי של ההסתדרות, ואוצר המדינה,لوحות היון מותאים, והצדדים להסכם זה יפעלו לפיהם.

גימלת נכות לעובר מפנסיה יסוד לפנסיה מקיפה

.21

עובד עבר המבוטח במוסד יסוד ו עבר להיות מבוטח בפנסיה מקיפה, יהיה זכאי לגימלת נכות בתום תקופת ההכרה המזוכה בגימלת נכות לפי תקנות המוסד בו הוא מבוטח, ואילו בהגיע העובד לגיל פרישת זקנה קיבל את גימלת הזקנה המגיעה לו עבור ביטוחו במוסד היסוד כמפורט בסעיפים 13-6 לעיל.

גימלת נכות לעובד העובר מפנסיה מקיפה אחת לפנסיה מקיפה אחרת

.22

עובד העובר מפנסיה מקיפה אחת לפנסיה מקיפה אחרת ללא הפסכות העולות על 30 יום, ובעת פרישתו הוא בעל דרגת נכות של 25% לפחות (כאשר המוסד המשלים הוא רשות מקומית) או נקבע לו נכות שחקייתה אינה פחותה מ-25% מנכונות מלאה (כאשר המוסד המשלים הוא الكرן) -- קיבל גימלת נכות מהמוסד בו הפק לנכח בהתאם להוראות הנהוגות במוסד זה כאשר כל תקופת הביטוח במוסדות מובאת בחשבון, בתנאי שכל מוסד קודם בו היה העובד

mboutch yeshatap b'gimmelat ha-nicot b'shiur gimmelat ha-zikna ha-miguya b'molaa minu le-ubd cmforat basufim 6-13 la'il.
haya hamosad ha-meslom reshut mokomit yachol shinuyim ala ba-amor la'il: --

- (1) nikkav ci yis l'shem kiyabha lepi avruk takufat ha-shirotot brashot mokomit
v'bmosad kodem - tshlem ha-rashot mokomit kiyabha bud takufat ha-shirotot
brashot mokomit b'shiur shel 2% moheschurat ha-kobuta ubor cl shnat shirotot
(kol halki shanim) ca'amor basuf 8(a), vailo bud takufat ha-biutot
b'mosdot ha-achrim tshlem ha-rashot mokomit lepi avuto b'shiur kiyabha shvo
mashatpim ha-mosdot ha-achrim batshluom kiyabha ha-nicot, shla yula el 2%
moheschurat ha-kobuta l'cl shnat chabrot b'kron (kol halki shanim) cl uod la
hagiu ha-ubd uovd la-gil 65 la-gvi gvr, ao la-gil 60 la-gvi ash. ha-chal mahagi
ha-ubd la-gil 65 la-gvi gvr, ao la-gil 60 la-gvi ash taha ha-shatpim ha-mosdot
ha-achrim b'shiur gimmelat ha-zikna ha-miguya b'molaa mol mosad le-ubd
cmforat basufim 6-13 le-il af am yula el 2% moheschurat ha-kobuta
l'cl shnat chabrot b'kron (kol halki shanim).
(2) "gmalah" basuf zeh meshumotah kiyabha belבד.

.23. **gimmelat ha-nicot le-ubd ha-ubd mafnisa makiya le-mosad y'sod**
(a) ubd uovd shatzbar l'fchot esher shnotot shirotot noshatot zicot gimmelah b'mosdot
makiyim v'uber l'shurat b'mosad y'sod v'hafk bo lncha, ikbel mol mosad bo hia
mboutch b'fnsia makiya at gimmelat ha-zikna ha-miguya lo mmnu cmforat
basufim 6-13 la'il.

hagiu ha-ubd la-gil prishut zikna ikbel at gimmelat ha-zikna ha-miguya lo
uber biutucho b'mosad ha-y'sod cmforat basufim 6-13 la'il.

(b) ubd shirot l'mata m-10 shnis b'mosdot, b'hem hia mboutch b'fnsia
makiya, ak la l'mata m'shalosh shnis, v'uber l'shurat b'mosad y'sod v'peresh
b'mosad ha-y'sod ukab ncot, ikbel munek ha-mosdot b'hem hia mboutch
b'fnsia makiya bascom ha-sho'ah l'gimmelat ha-zikna ha-chodshita ha-miguya lo mol
achd m'hem lepi basufim 6-13 cpol 36. olnam am hafk ha-ubd lncha towz
shlos shnis l'pni gil 65 bgvr 1-60 ba-ash. hagiu ha-ubd la-gil 65 bgvr 1-60
ba-ash ikbel at munek b'shiur sl gimmelat ha-zikna ha-amora cpol b'masfer
ha-chodshim sheud gil 65 bgvr 1-60 ba-ash yachai l'kbel gimmelat zikna
b'mosad ha-y'sod b'hata'ot basufim 6-13 la'il.

.24. **ha-meschurat ha-kobuta l'enin gimmelat sha'irim v'gimmelat ha-nicot**
ha-meschurat ha-kobuta l'enin chishev gimmelat sha'irim ao gimmelat ha-nicot taha ca'amor
basufim 10-12 la'il.

שמירת זכויות

- (א) הסכם זה אינו בא לפגוע בזכויות קיימות של עובד של רשות מקומית לגימלה לפי חוק שירות המדינה (גימלאות) או לפיצויי פיטורים לפי חוק העבודה לעובדי הרשות המקומיות.
- .25. (ב) הסכם זה אינו בא לפגוע בזכותו של עובד, אשר זכויותיו מボוטחות בקרן בגין עובודתו ברשות מקומית לרכוש זכויות גימלה ברשות מקומית לפי חוק הגימלאות עבור תקופת היוטו מבוטח בקרן.

.26. ועדה פרטיטית

בכל הנוגע לפירוש הסכם זה, או לביצועו, או לכל עניין אחר הקשורבו או אשר לא פורש בו, או לחילוקי דעתות שיתעוררנו בקשר אליו, הן באופן כללי והן בעקבות תביעה אישית, תפיסוק ועדעה פרטיטית מורכבת מנציגי מרכז השלטון המקומי ומנציגי המרכז לביטחון סוציאלי ופსיקתה תהיה סופית ומחייבת.

.27. המבוא ופרשנות

- (א) המבוא להסכם זה מהוות חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כל האמור בהסכם זה בלשון יחיד אף הרבים במשמעותו והוא כשיין בהסכם זה הוראה אחרת שאינה מתיחסת עם משמעות זו.

.28. אי תחולת ההסכם במקרה של הוצאת כספים או קבלת הטבות פרישה

הסכם זה לא יכול אם קיבל עובד הטבות פרישה או הוציא את הכספי המגיעים לו מקרים.

תחילה ותחללה

- (א) הסכם זה יחול על עובד אשר עבר ממוסד למוסד לאחר 1/4/1971, אולם הוא יכול גם על עובד אשר עבר מרשות מקומית לגוף לפני התאריך הנ"ל אם שירות ברשות מקומית 5 שנים לפחות ובעבר לגוף תוך שנתיים מיום עזיבתו את השירות ברשות מקומית ולא קיבל כל הטבות פרישה כגו' פנסיה ואו פיצויי פיטורים בגין עזיבת השירות הנ"ל והוא מבוטח במוסד ביום חתימת הסכם זה, וכן על עובד אשר עבר מגוף לרשות מקומית לאחר תקופת חברות בקרנות של 5 שנים לפחות (בהתאם צבר מינימום של 100 ימי עבודה לפחות בכל שנה מחמשת השנים), ולאחר הפסקה שלא עלתה על שנתיים והוא משרת ברשות מקומית ביום חתימת הסכם זה. על אף האמור לעיל מוסכם כי עובד אשר עבר כנ"ל לפני 1/4/1971 ופרש ממוסד לאחר 1/11/1979 ועד 1/7/1981 יהיה רשאי להגיש בקשה לרשות מקומית או לכאן; הכל לפי העניין להחיל עליו את הוראות סעיף זה. נזחתה בקשהו של עובד כנ"ל על ידי רשות מקומית תובא זו להכרעת ועדעה פרטיטית בהתאם לחוקת עובדי הרשות המקומיות.

שמירות רציפות זכויות הפנסיה

(1) עובד עובר שלגביו נחתם הסכם אישי עם מוסדות להבטחת רציפות זכויות הפנסיה, יחולו עליו תנאי ההסכם העיקרי, על כל תוספותיו ותיקונו גם אם העברתו אירעה לפני 1/4/1971 וב惟ד שטרם משtellמת לו קיצה על-פי ההסכם האישי.

(2) (א) עובד עובר אשר תקופת שירותו ברשות מקומית ותקופת שירותו בגוף מוגנות ל-10 שנים לפחות והפסקה בין השירותים ברשות מקומית לשירות בגוף או להיפך לא עלתה על שנתיים, והוא עזב את עבודתו לפני גיל המזכה בקצת זקנה, יהיה זכאי לבקש שמירת זכויותיו לגימלת זקנה בראשות המקומית ובגוף.
הקיצה תשולם לו כפוף כאמור בהסכם זה בגיל 65 בגבר ו-60 באשה.^(*)

(ב) היה עובד מבוטח רק במוסדות מקיפים וזכויותיו לגימלת זקנה נשמרו כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, ונפטר לפני גיל הזקנה, תיראה הפטירה כאילו אירעה אחורי פרישתו לקיצה, ושאריריו יקבלו גימלה של שאירי פנסיונר שנפטר.

.31

מענק בעבור התקופה העודפת על 35 שנים

עובד עובר שפרש פרישת זקנה ואשר זכאי לשיעור קיצה העולה על 70% מהמשכורת הקובעת, עקב שירות בפועל במוסדות במשרה מלאה אחת (להלן: הקיצה המרבית) במשך תקופה של 35 שנה לפחות (להלן: הזacji), יחולו עליו הוראות דלקמן:

(א) הזacji קיבל מענק (להלן: מענק), בעבור התקופה העודפת על התקופה בעבורה מגיעה לו הקיצה המרבית (להלן: התקופה העודפת) וב惟ד שהתמלאו יתר הוראות סעיף זה.

(ב) כל מוסד בו שירת הזacji יהיה אחראי כלפי הזacji לתשלום חלק מן המענק בעבור אותו חלק מן התקופה העודפת שיחסו לכל התקופה העודפת כייחס תקופת השירות של הזacji באופן מוסד לכל התקופה השירות של הזacji (להלן: החלק הייחסי של המענק).

(ג) החלק הייחסי לו אחראי כל מוסד ישולם על-פי הכללים הנוגאים בו לעניין תשלום מענק בעבור תקופה עודפת.

(ד) המוסד ממנו פרש הזacji ישלם לזכאי את המענק בעבור התקופה העודפת רק לאחר שהמוסדות בהם עבד הזacji יעבירו אליו את פירוט החישוב לצורך התשלום והשתתפותם בתשלום המענק.

(*) ס"ק זה ניתן כאן כפי שתוקן בהסכם בין הצדדים ביום 18/12/89 שנרשם בפנקס ההסכם הקיבוציים, כנספה להודעה בענייני עובדים מס' 90/473 לפי מס' 90/7025.

(ה) אופן חישוב התקופה העודפת והמענק יעשה כמפורט בסוף אי' להסכם
זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו^(*)

(ו) מוסכם בזאת כי תשלום החלק היחסית של המענק על-ידי המדינה על-פי
סעיף זה משתלים על חשבו המענק המגיע לעובד על-פי סעיף 39 לחוק
הגימלאות.

1. דוגמה א :

עובד היה מבוטח במוסד (בקרן פנסיה מקיפה) 20 שנה במשרה מלאה ועבר לשרת
במוסד שני (ברשות מקומית) 20 שנה במשרה מלאה החלק היחסית שכל אחד שלים הוא
כדלקמן :

$$\frac{20}{40} = 50\%$$

כל מוסד ישם מענק על-פי הכללים הנהוגים אצלו בעבר 2.5 שנים המהוות 50%
מהתקופה העודפת של 5 שנים.

2. דוגמה ב :

עובד שירות במוסד (ברשות מקומית) 22 שנה במשרה מלאה והוא מבוטח 18 שנה במוסד
שני (בקרן פנסיה מקיפה) במשרה מלאה, החלק היחסית של כל מוסד יהיה כדלקמן :

$$(1) \quad 22 : 40 = 55\%$$

המוסד (הרשות המקומית) ישם מענק על-פי הכללים הנהוגים במוסד (במדינה) בעבר
3/4 2 שנים (5 X 5 שנים עודפות).

$$(2) \quad 18 : 40 = 45\%$$

המוסד השני (קרן הפנסיה המקיפה) ישם מענק על-פי תקנות קרן הפנסיה המקיפה 2 1/4
שנים (45% X 5 שנים עודפות).

(*) הקובע כי אופן חישוב התקופה העודפת כהגדרתה בסעיף 32 יעשה כדלקמן :

3. דוגמה ג' :

עובד שירות במוסד (ברשות מקומית) 20 שנה בחצי משраה, ובמוסד שני (בקרן פנסיה מקיפה) היה מבוטח 20 שנה גם כנhalb משראה. 20 שנה של חצי משראה במוסד (גימלאות) = 10 שנים במשראה מלאה + 20 שנה של חצי משראה במוסד, (בקרן פנסיה מקיפה) = 10 שנים במשראה מלאה
20 שנה משראה מלאה
העובד מקבל קיצבה בשיעור של 40% ממשכורת של משראה מלאה, ועל כן אין זכאות למענק, כי לא הגיעו לקיצבה המרבית.

4. דוגמה ד' :

עובד שירות במוסד (ברשות המקומית) 20 שנה במשראה מלאה ו- 22 שנה היה מבוטח במוסד שני (בקרן פנסיה מקיפה) במשראה חלקית ממוצעת של 80% ממשראה מלאה.

היחסוב יהיה כדלקמן :

במוסד (בקרן פנסיה מקיפה) היה מבוטח 22 שנה ב- 80% משראה מלאה, השווה ל- 17.6. 17.6 שנה במשראה מלאה (22 X 80). התקופה הכוללת תהא איפוא 37.6 שנים.

20 שנה

במוסד (ברשות מקומית)

17.6 שנה (80 X 22)

37.6 שנה

ובמוסד השני (בקרן פנסיה מקipa)

$$\frac{20}{37.6} = 53.19\%$$

53.19% X 2.6 שנים נוספות = 1.38 שנים. המוסד (הרשות מקומית) ישלם על-פי הכללים הנוהגים אצל מענק בגין 1.38 שנים. המוסד השני (קרן הפנסיה המקיפה) ישלם על-פי תקנותיו מענק בגין : -
 $100\% - 53.19\% = 46.81\% \times 2.6 \text{ שנים} = 1.22 \text{ שנים}$.

הסכם

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 1 לחודש يول שנת 1981

בין :
הסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל (להלן : ההסתדרות) -- המרכז לבטחון
סוציאלי, הסתדרות הפקידים וקרנות הפנסיה דלקמן : (להלן - הקרנות).

1. "mbtachim" מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ ;
2. קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ ;
3. קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובתמי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ ;
4. קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועובדות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ ;
5. נתיב קרן הפנסיה של פועליו ועובדיו מפעלי משק ההסתדרות בע"מ ;
6. "קרן מקפת" מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ .
7. "גילד" - גימלאות לעובדים דתיים בע"מ ;
מצד אחד;

לבין :
מרכז השלטון המקומי בישראל, מרחוב הפטמן 3 תל-אביב (להלן : המרכז) ; **מצד שני.**

הואיל
והמרכז מצהיר כי לצורך הסכם זה הוא מייצג את כל הרשותות המקומיות בישראל
לרבות הערים ירושלים, תל אביב וחיפה ;

והואיל
וביום 24 לחודש מרץ שנת 1975 נחתם הסכם (להלן : ההסכם העיקרי) בין הצדדים
בדבר הבטחת רציפות זכויות הגמלאה של עובדים העוברים מרשות מקומית למקום
עבודה הקשור בקרן (להלן : "גוף") או מגן לרשות מקומית.

והואיל
וברצון הצדדים להכניס שינויים והבהרות בהסכם העיקרי על תוספותיו ;

לפיכך הגיעו הצדדים להטכם כדלקמן :

1. דברי המבוא מהווים חלק בלתי נפרד מגוף ההסכם.

סעיף 5 להסכם המקורי ינוסח כך:

"גימלה בהתאם להסכם זה תשולם על-ידי המוסד האחרון בו מבוטח העובד עבר פרישתו, בתנאי שכל מוסד קודם בו שירת העובד יملא אחר חובת השתתפותו בתשלום הגימלה למוסד המשלים את הגימלה, בהתאם להוראות הסכם זה וכל מוסד יהיה אחראי בנפרד עבור הזכויות הקשורות בו, בהתאם להוראות הנהוגות בו, אלא אם נאמר אחרת בהסכם זה."

סעיף 7 להסכם המקורי ינוסח כך:

"זכאי קיבל גימלת זיקנה המורכבת מהגימלה המגיעה לו עבור שירותו ברשות מקומית ומהגימלה המגיעה לו עבור שירותו בוגוף, בכפוף לאמור בהסכם זה".

אולם:

(א) אם במוסד המשלים את הגימלה יהיה מקובל גיל פרישת זיקנה נמוך מגיל פרישת הזיקנה במוסדות הקודמים:

או:

(ב) אם במוסד המשלים את הגימלה יהיה העובד זכאי לגימלת פרישה מבלי צורך שירות קודם על-פי הסכם זה, ופרישה זו היא שלא מטעמי נכות, או אם הייתה הפרישה מטעמי נכות כאשר דרגת נכותו בשעת הפרישה נקבעה נכות שלקליותה היהנה פחותה מ-25% (כאשר המוסד המשלים הוא רשות מקומית), או בשעת הפרישה נקבעה נכות שלקליותה היהנה פחותה מ-25% מנכונות מלאה (כאשר המוסד המשלים הוא הקрон); יקבל הΖכאי רק גימלה עבור תקופת השירות הנוסף הנושא זכות גימלה במוסד המשלים, ואילו את הגימלאות בעבור השירות במוסדות הקודמים יתרחיל לקבל בהגיעו לגיל פרישת הזיקנה הנהוג אצלם.

סעיף 8 להסכם המקורי ינוסח כך:

"8 (א) שעור אחוזי הגימלה מטעים קרן יהיה בהתאם לגיל הכניסה לראשונה או לרשות מקומית הכל לפי המוקדם יותר ובהתאם לאחוזי הגימלה שנקבעו בתקנות הקрон. הוצאה עובד לאחר 1/1/1972 כספים שהקנו לו ותק פנסיוני בקרן, ולגביה עובד שהיה מבוטח בקרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועובדות ציבוריות - אם הוצאה את הכספי מקרן זו לאחר 1/1/1967, או קיבל הטבות פרישה מרשות מקומית לאחר 1/4/1971, ייקבע שעור אחוזי הגימלה בהתאם לגיל בו נכנס לראשונה לקרן או לרשות מקומית הכל לפי המועד המוקדם יותר.

שיעור הפנסיה לכל שנות חברות בקרן יהיה השעור המתתקבל מחלוקת אחוז הפנסיה אותן זכאי היה העובד לקבל אילו נמשכה חברותתו בקרן בנסיבות מיום כניסה לראשונה לרשות מקומית או לקרן כאמור הכל לפי המועד המוקדם יותר, במספר השנים מיום שירותו ברשות מקומית או מיום תחילת חברותתו בקרן, הכל כאמור לפי המועד המוקדם יותר, ועד הגיעו לגיל הפרישה - 65 לגבר ו-60 לאשה. שעור זה יקרא להלן: "שיעור השנתי הממוצע".

חישוב שער הנסיה לעובד בהתאם לסעיף זה יהיה מכפלת ה"שער השנתי הממוצע" במספר שנים החברות בפועל בקרן עד גיל - 65 לגבר - 60 לאשה, למעט התקופה עד הוצאה כספים מן הקרכן כאמור לעיל.

(ב) שער אחוזי הגימלה מטעם הרשות המקומית יהיה שני אחוז מושכורת הקובעת של העובד עבור כל שנת שירות בכפיפות להוראות חוק שירות המדינה (גימלאות).

5. **סעיף 17 להסכם המקורי ינוסח כך:**

"שair הזכאי לנימלת שair, קיבל גימלה מן המוסד בו נפטר העובד, בהתאם להוראות המחייבות במוסד בו נפטר העובד, בתנאי שהתקיימו הוראות סעיף 18 להלן."

6. **סעיף 22 להסכם המקורי ינוסח כך:**

"עובד העובר מפנסיה מקיפה אחת לפנסיה מקיפה אחרת ללא הפסיקות העילות על 30 יום, ובעת פרישתו הוא בעל דרגת נכות של 25% לפחות (כאשר מוסד המשלים הוא רשות מקומית), או נקבעה לו נכות שחקליות היא פחותה מ-25% מנכונות מלאה (כאשר המוסד המשלים הוא הקרכן), קיבל גימלת נכות מהמוסד בו הפך לנכח בהתאם להוראות הנוגעות במוסד זה, כאשר כל תקופת הביטוח במוסדות מובאות בחשבון, בתנאי שכל מוסד קודם בו היה העובד מבוטה ישתנה בגימלת הנכות בשעור גימלת הזיקנה המגיע במלואה ממנו לעובד כמפורט בסעיפים 13-6 לעיל.

היה המוסד המשלים רשות מקומית יכולו שניים אלה כאמור לעיל:

- (1) נקבע כי יש לשלם קיצבה לפי אורך תקופת השירות ברשות מקומית ובמוסד קודם, תשלום הרשות המקומית קיצבה بعد תקופת השירות ברשות מקומית בשער של 2% מהמושכורת הקובעת עבור כל שנת שירות (כולל חלקו שניים) כאמור בסעיף 8(א) ואילו بعد תקופת הביטוח במוסדות האחרים תשלום הרשות המקומית לפי אותו שער קיצבה שבו משתתפים המוסדות האחרים בתשלום קיצבת הנכות, שלא עלה על 2% מהמושכורת הקובעת לכל שנת חברות בקרן (כולל חלקו שניים) כל עוד לא הגיע העובד לגיל 65 לגבי גבר, או לגיל 60 לגבי אשה. החל מהגיע העובד לגיל 65 לגבי גבר, או לגיל 60 אישה, תהא השתתפות המוסדות האחרים בשעור גימלת הזיקנה המגיע במלואה מכל מוסד לעובד כמפורט בסעיפים 13-6 לעיל אף אם עלה על 2% מהמושכורת הקובעת לכל שנת חברות בקרן (כולל חלקו שניים).
- (2) "גימלה" בסעיף זה משמעותה קיצבה בלבד.

7. **סעיף 29 להסכם המקורי ינוסח כך:**

(א) הסכם זה יכול על עובד אשר עבר ממוסד לאחר 1/4/1971, אולם הוא יכול גם על עובד אשר עבר מרשות מקומית לגוף לפני התאריך הנ"ל אם השירות ברשות מקומית 5 שנים לפחות ועבר לגוף תוך שנתיים מיום עזיבתו את השירות ברשות מקומית ולא קיבל כל הטבות פרישה כגון פנסיה ו/או פיצויי פיטורים בגין עזיבת השירות הנ"ל והוא מבוטה במוסד ביום חתימת הסכם זה, וכן על עובד אשר עבר מגוף לרשות מקומית לאחר תקופת חברות בקרן במשך 5 שנים לפחות (בהתאם צבר מינימום של 100 ימי עבודה

לפחות בכל שנה מחמשת שנים), ולאחר הפסקה שלא עלתה על שנתיים והוא משרת ברשומות מקומית ביום חתימת הסכם זה.

על אף האמור לעיל מוסכם כי עובד אשר עבר כנ"ל לפני 1/4/1971, ופרש ממוסד לאחר 1/11/1977 ועד 1/7/1981, יהיה רשאי להגיש בקשה לרשות המקומית לקרן הכל לפפי העניין להחיל עליו את הוראות סעיף זה.

נדחתה בקשו של עובד כנ"ל על-ידי רשות מקומית טובא זו להכרעת ועדת פריטית בהתאם לחוקת עובד הרשויות המקומיות.

לאחר סעיף 29 להסכם העיקרי יבוא: - 8.

30 (1) עובד עובד שלגביו נחתם הסכם אישי עם מוסדות להבטחת רציפות זכויות הפנסיה, יחולו עליו תנאי ההסכם העיקרי, על כל תוספתיו ותיקונו גם אם העברתו אירעה לפני 1/4/1971, ובבלבד שטרם משתלמת לו קיצבה על-פי ההסכם האישי.

(2) (א) עובד אשר תקופת שירותו ברשות מקומית ותקופת שירותו בגוף, מגיעות ל-10 שנים לפחות וההפסקה בין השירות ברשות המקומית לשירות בגוף או להיפך לא עלתה על שנתיים, יהיה זכאי לבקש שמירת זכויותיו לגימלת זיקנה;

הגימלה תשולם לו כפוף כאמור בהסכם העיקרי בגיל 65 לגבר ו-60 לאשה.

(ב) יהיה עובד מבוטח רק במוסדות מקיפים וזכויותיו לגימלת זיקנה נשמרו כאמור בסעיף קטן 20 (א) לעיל, ונפטר לפני גיל הזיקנה, תיראה הפטירה כאילו אירעה אחרי פרישתו לקיצה, ושאריו יקבלו גימלה של שאריו פנסיון שנפטר.

בסעיף 20 (א) להסכם העיקרי במקום סעיף 26 לחוק שירות המדינה (גימלאות) "יבוא סעיף 28 לחוק שירות המדינה" (גימלאות). 9.

הסעיף זה מהווה חלק בלתי נפרד של ההסכם העיקרי על תוספתיו ומשמעות כל ההגדרות המונחים והביטויים בהסכם זה כמשמעותם בהסכם העיקרי. 10.

.11. תיקון סעיף 22 להסכם המקורי, כפי שנקבע בסעיף 6 של הסכם זה, יחול רק על מי שפרש לKITZBAH לאחר חתימתו של הסכם זה. פרט לאמור בסיפה של סעיף 6 להסכם זה - "גימלה בסעיף זה משמעתה KITZBAH בלבד" - אשר יכול גם על מי שפרש לKITZBAH לפני חתימת הסכם זה. תחילת תוקפם של יתר סעיפי הסכם זה ביום תחילת תוקפו של ההסכם המקורי אם לא נאמר אחרת בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

(-)	(-)	(-)
בשם הסתדרות הפקידים	בשם מרכז השלטון המקומי	בשם ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל המרכז לביטחון סוציאלי.

בשם "מבטחים" מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ;
בשם קרן הגמלאות המרכזית של העובדי ההסתדרות בע"מ;
בשם קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובתאי מקצועים בישראל אגדה שיתופית בע"מ;
בשם קרן הביטוח ופנסיה של פועלי הבניין ועובדות ציבוריות אגדה שיתופית בע"מ;
בשם נתיב קרן הפנסיה של פועליו ועובדיו מפעלי משק ההסתדרות בע"מ;
בשם "קרן מקפת" - מרכז לפנסיה ותגמולים, אגדה שיתופית בע"מ
בשם "גילד" - גימלאות לעובדים דתיים בע"מ;

הסכם

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 18 לחודש דצמבר שנת 1989

בין :
 הסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל (להלן : ההסתדרות) האגף לבתוון
 סוציאלי, הסתדרות הפקידים וקרנות הפנסיה דלקמן של ההסתדרות : (להלן -
 הקרןנות).

- .1 " מבטחים " מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ ;
- .2 קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ ;
- .3 קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאיים ובתאי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ ;
- .4 קרן הביטוח ופנסיה של פועלי הבניין ועובדות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ ;
- .5 נתיב קרן הפנסיה של פועליו ועובדיו מפעל משק ההסתדרות בע"מ ;
- .6 " קרן מקפת " מרכזו לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ .
- .7 " גילעד " - גימלאות לעובדים דתיים בע"מ ;
מצד אחד ;

לבו :
 מרכז השלטון המקומי בישראל, רחוב הפטמן 3 תל-אביב (להלן : המרכז), המוצג
 על-ידי ג. לב ושלוש הערים הגדולות : ירושלים, תל-אביב וחיפה - המוצג על-ידי
 יששכר כהן ;
מצד שני .

הויאל
 וביום 24 לחודש מרס 1975 נחתם הסכם בין הצדדים בדבר הבטחת רציפות זכויות
 הגימלה של עובדים העוברים משירות ברשות מקומיות למקום העבודה הקשור באחת
 הקרןנות או ממוקם עבודה הקשור באחת הקרןנות לשירות ברשות המקומיות ואשר
 תוכנן על-ידי ההסכם שנחתם ב-1 לחודש יולי 1981, (להלן : ההסכם העיקרי) ;

והואיל
 וברצונו הצדדים להווסף תוספת להסכם העיקרי ;

לאחר סעיף 30 להסכם העיקרי יבוא:

- .31. עובד עבור שפרש פרישת זיקנה ואשר זכאי לשיעור קיצבה העולה על 70% מהמשכורת הקובעת, עקב שירות בפועל במוסדות בשירה מלאה אחת (להלן: הקיצבה המירבית) במשך תקופה של 35 שנה לפחות (להלן: הזקאי), יהולו עליו ההוראות דלקמן:
- (א) הזקאי יקבל מענק (להלן: מענק), עבור התקופה העודפת על התקופה עבורה מגיעה לו הקיצבה המירבית (להלן: התקופה העודפת) בלבד שהתמלאו יתר הוראות סעיף זה.
- (ב) כל מוסד בו שירות הזקאי יהיה אחראי כלפי הזקאי לתשלום חלק מן המענק עבור אותו חלק מן התקופה העודפת שייחסו לכל התקופה העודפת כיחס תקופת השירות של הזקאי באותו מוסד לכל תקופת השירות של הזקאי (להלן: החלק היחסי של המענק).
- (ג) החלק היחסי לו אחראי כל מוסד ישולם על-פי הכללים הנוהגים בו לעניין תשלום מענק עבור התקופה עודפת.
- (ד) המוסד ממנה פרש הזקאי ישלם לזכאי את המענק עבור התקופה העודפת רק לאחר שהמוסדות בהם עבר הזקאי יעבירו אליו את פירוטי החישוב לצורך התשלום והשתתפותם בתשלום המענק.
- (ה) אופן חישוב התקופה העודפת והמענק יעשה כמפורט בסוף אי' להסכם זה המהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ו) מוסכם בזאת כי תשלום החלק היחסי של המענק על-ידי הרשות המקומית על-פי סעיף זה משתלם על חשבון המענק המגיע לעובד על-פי סעיף 39 ל"חוק גימלאות".

.2. סעיף 30(2)(א) יתוקן ויקרא כדלקמן:

- (2)(א) "עובד עבור אשר תקופת שירותו ברשות מקומית ותקופת שירותו בגוף מגיעות ל-10 שנים לפחות, וההפרש בין השירות ברשות מקומית לשירות בגוף או להיפך לא עלתה על שנתיים, והוא עזב את עבודתו לפני הגיל המזוכה בקיצת זיקנה, יהיה זכאי לבקש שמירת זכויותיו לקיצת זיקנה ברשות המקומית ובגוף. הקיצבה תשולם לו כפוף לאמור בהסכם זה בגיל 65 בגבר ו-60 באשה".

.3. הסכם זה מהוות חלק בלתי נפרד של ההסכם העיקרי ומשמעותו כל ההגדירות, המונחים והביטויים בהסכם זה כמשמעותם בהסכם העיקרי.

.4. תחילתו של הסכם זה 1/1/1990.

ולראיה באו הצדדים על החתומים:

(-) בשם מרכז השלטון המקומי
בשם הסתדרות הפקידים
של העובדים בארץ-ישראל
המרכז לביטחון סוציאלי.

(-) בשם שלוש הערים הגדולות

בשם מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ ;
בשם קרן הגמלאות המרכזית של העובדי הסתדרות בע"מ ;
בשם קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאיים ובתמי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ ;
בשם קרן הביטוח ופנסיה של פועלי הבניין ועובדות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ ;
בשם נתיב קרן הפנסיה של פועליו ועובדיו מפעלי משק הסתדרות בע"מ ;
בשם קרן מקפת - מרכז לפנסיה ותגמולים, אגודה שיתופית בע"מ ;
בשם "גילד" - גימלאות לעובדים דתיים בע"מ ;

הסכם

שנעשה ונחתם ביום 24 בחודש מרץ בשנת 1975

בין : מרכז השלטון המקומי בשם כל הרשותות המקומיות בישראל שחווקת העבודה לעובדי הרשותות המקומיות חלה עליו והמפורט ברשימה הרצופה להסכם זה (להלן : "המרכז") ;

לבין : הסתדרות הכללית של העובדים בא"י, הסטודיות הפקידים בשם העובדים המפורטים בהסכם זה (להלן : נציגות העובדים) ;

לבין : מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ (להלן : מבטחים).

הואיל שהרשותות המקומיות מנקות לעובדים זכויות פנסיה בפנסיה תקציבית של הרשות המקומית ;

והואיל שהרשותות המקומיות מבטחות חלק מעובדיו בקרן פנסיה יסוד של מבטחים (להלן - קרן הפנסיה) הפעלת על-פי תקנות קרן פנסיה יסוד (1*) של מבטחים כפי שיינו בתוקף מזמן המצוופות להסכם זה ומהוות חלק בלתי נפרד ממנו (להלן : התקנות) (עוטק תקנות קרן פנסיה יסוד של מבטחים הנוהגות כיום מצורף להסכם זה כנספה אי' ומהוות חלק בלתי נפרד ממנו) ;

והואיל והעובדים הזמניים כפי שהם מוגדרים בחוקת העבודה לעובדי הרשותות המקומיות וכל עוד במעמד זמני כאמור, להוציא העובדים המבוטחים בקרנות פנסיה אחרות בתחשב עם סוג עבודתו וכן להוציא עובדים שאינם זכאים להיכל בפנסיה תקציבית מפאת גילם, מבוטחים בקרן הפנסיה על-פי התקנות (להלן : העובדים) ;

והואיל שמבטחים מסכימה להמשיך ולבטח חלק מהעובדים כאמור לעיל, בתנאים המפורטים בהסכם זה ;

(1*) על-פי צו הרחבת שניתנו בנושא זה, הוגדל החל מ-1/2/1989 הפרשות לפנסיה יסוד עבור עובדים זמניים, הפרשת מעסיק ל-6% וביחד 12%, והפרשת עובד 5.5% (סה"כ 17.5%).
פורסם בהודעה בענייני עובדים 456/89 מיום 5/9/1989.

אי לזאת הוסכם בין הצדדים כدلקמן :

- .1. המבוא להסכם זה מהוות חלק בלתי נפרד ממנו.
- .2. להבטיח זכויות העובדים בקרן הפנסיה על-פי התקנות, מתחייבות בזאת הרשותות המקומיות והעובדים לשלם למבטחים תשלוםים על-פי התקנות וזאת מייד החדש בחודשו בתחילת כל חדש עד החולף אך לא יותר ממהיום ה-16 בכל חדש ומבטחים מצד שני מתחייבת להעניק לעובדים זכויות בהתאם לתקנות.
- .3. נציגות העובדים נותנת בזאת את הסכמתה לרשויות המקומיות לנכונות תשלום העובדים משכר העובדים על-פי הקבוע בתקנות ובהסכם זה, והרשויות המקומיות מתחייבות לנכונות את התשלום כאמור ולשלם למבטחים.
- .4. א. מוסכם זאת כי החל מ/1/1/75 עובדים אשר יעברו למועד שאינו מעמד של עובד זמני כמפורט לעיל או בתום תקופה שלא תעלה על שנתיים מיום תחילת העבודה ברשות המקומית, הכל לפי התאריך המוקדם יותר יחולו הוראות ההסכם זהה לחול לנכונותם וכל הכספיים שהצטברו לזכותם בקרן הפנסיה יוחזרו לרשות המקומית לפי חישוב זהה לזה שנעשה בעת החזרת כספים בהתאם לתקנות. חלוקת הכספיים בין הרשות המקומית, העובד ו קופת התגמולים של העובדי הרשות המקומית תעשה על-ידי הרשות המקומית כدلקמן :
- (1) חלקו של העובד בתוספת רווחים וניכויים בהתאם לתקנות יועבר לkopftig של העובדי הרשות המקומית לזכותו של העובד.
- (2) 1% מהשכר מתווך חלקה של הרשות המקומית בתוספת רווחים וניכויים בהתאם לתקנות יועבר לkopftig של העובדי הרשות המקומית לזכותו של העובד.
- (3) עודף חלקה של הרשות המקומית בתוספת רווחים וניכויים בהתאם לתקנות יוחזרו לרשות המקומית.
- (4) באין קופת"ג לעובדי אותה רשות מקומית, יוחזרו הכספיים לרשות המקומית ולעובד על-פי קביעת הוועדה הפריטית כמפורט בחוקת העובדי הרשות המקומית.
- ב. לעובדים אשר יעברו למועד קבוע יינתנו זכויות בפנסיה מטעם הרשות המקומית בכפיפות להוראות חוק הגימלאות [נוסח משולב] התש"ל - 1970 מיום תחילת עבודתם בה.
- .5. העברו כספי העובד לרשות המקומית כאמור בפסקה 4(א), מתחייבת הרשות המקומית לשפות את מבטחים בגין כל סכום שמבטחים תחויב לשלם על-פי פסק דין של בית דין מוסמך בשל כספים אלה או הזכויות הנובעות מהם.
- .6. עובדים שבויים 31/12/74 טרם השלים חמיש שנות ותק בקרן הפנסיה, מעובודותם ברשות המקומית יוקפאו התשלומים עבורם למבטחים והכספיים שהצטברו לזכותם במבטחים יוחזרו לרשות המקומית.

על העובדים הניל והרשות המקומית יחולו הוראות סעיפים 4-5 לעיל.

- .7. (א) עובדים שביום 31/12/74 השלימו חמיש שנות ותק בקרון הפנסיה של מבטיחים מעבודתם בראשות המקומית יהיו רשאים להקפיא במבטיחים את זכויותיהם הפנסיוניות באישור הרשות המקומית הנוגעת. זכויותיהם יקבעו על-פי לוח רציפות זכויות המוצרף להסכם זה כנספח ב' ומהוות חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) בגין הסכמת העובד כנ"ל, יגהנו בזכותו עלי-פי סעיף 6 דלעיל.
- (ג) החל מיום 1/1/75 יופסקו התשלומים למבטיחים עבור העובדים הנזכרים בס"ק א' לעיל והרשות המקומית תקנה לעובדים זכויות בפנסיה תקציבית, כמפורט לעיל לגבי העובדי הרשות המקומית.
- (ד) הרשות המקומית תשלם למבטיחים חדש לפני פרישתו לפנסיה بعد עובד כנזכר בס"ק א' לעיל, הזכאי עם פרישתו מהעבודה בראשות המקומית לקבל פנסיה מהרשות המקומית, סכום השווה למשכורת החודשית אחרונה אחת עבור כל שנות ותק בקרון הפנסיה מעובדות העובד בראשות המקומית. بعد חלק של שנה ישולם למבטיחים סכום יחסישית לקבל מחילוק המשכורת החודשית ב-12 כפול מספר חודשים הותק באותה שנה.
- (ה) מבטיחים תשתחף בפנסיה המשולמת לעובד לפי הסדר רציפות זכויות, עליו יוסכם בין הצדדים להסכם זה בנפרד. הסדר רציפות זה יהיה הדדי ויבוסס על הקפאת זכויות בלבד.
- .8. מוסכם בזה בין נציגות העובדים והרשות המקומית, כי עובד כאמור בסעיף 7(ד) לעיל לא יהיה זכאי לקבל פיצויי פיטורים עבור תקופת ביטוחו מمبرחים, והתשלומים האמור בסעיף 7(ד) לעיל יבוא במקום פיצויי הפיטורים. נציגות העובדים מתחייבות לנקט בכל פעולה שתתרחש על-ידי הרשות המקומית כדי להבטיח ביצוע הוראה זו.
- .9. ותק בקרון הפנסיה שצברו העובדים עד תאריך 31/12/74 שלא מעבודתם בראשות המקומית יוקפא במבטיחים זכויות העובדים יהיו על-פי הסדר רציפות זכויות הפנסיה כמפורט בסעיף 7 לעיל.
- .10. הסכם זה לא יחול על מורים עובדי הרשות המקומית המלמדים בבית-הספר על יסודים.
- .11. הפנסיונרים הקיימים במבטיחים ימשיכו לקבל את הפנסיה כמקובל עד להסכם זה.
- .12. הסכם זה נכנס לתוקף ביום 1/1/75.
- .13. הסכם זה לא יחול על רשות מקומיות ואייזוריות המבטיחות את כלל עובדייהן בפנסיה מקיפה במבטיחים.

.14. הצדדים מצהירים בזזה כי כתובותיהם לצורך הסכם זה הן:

המרכז : ת.ד. 20040 , תל-אביב

נציגות העובדים : בית הוועה"פ, רח' אROLZOROV 93 ת"א

mbtchim : ת.ד. 2746 ת"א

כל הודעה שתישלח במכتب רשום לפי הכתובות הנ"ל תהשך כאילו נמסרה לטעותה בתום 48 שעות משעת מסירת המכתב למשלוח במשרד הדואר.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

(-)

הסתדרות הכללית, הסתדרות
הפקידים עובדי המינהל והשירותים

(-)

מרכז השלטון המקומי בישראל

(-)

mbtchim

הסכם קיבוצי כלל

שנערך ונחתם ביום 8 בחודש אפריל בשנת 1976

בין : מרכז השלטון המקומי בישראל בשם כל איגודי ערים (שירותי כבאות) ;
להלן : האיגוד

לבין : ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, הסתדרות הפקידים עובדי מינהל ושירותים
בשם כל העובדים באיגוד ;
להלן : נציגות העובדים

לבין : מבטיחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ
להלן : מבטיחים

הויאל שمبرחים מקיימת קרן פנסיה יסוד (להלן : קרן הפנסיה) הופעתה על-פי תקנות קרן
פנסיה יסוד כפי שייהיו בתוקף מזמן לזמן ומהוות חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן :
התקנות) ;

והויאל שעובדי האיגוד היו מבטיחים עד לתאריך תחילת הסכם זה בקרן הפנסיה או בקרן
פנסיה מקיפה או בקרנות הסטודורטיות אחרות או בפנסיה תקציבית ;

והויאל שהליך מיידי האיגוד הפסיק את התשלומים למבטיחים ;

והויאל שהליך מיידי האיגוד ממשיכים לבטח עובדיום, כולם או חלקם במבטיחים ;

והויאל שהאיגוד מתחייב להפסיק את התשלומים למבטיחים של כל יחידי האיגוד ;

והויאל שהאיגוד ונציגות העובדים הציעו למבטיחים לצרף חברים בקרן הפנסיה על-פי
תקנות את כל העובדים הזמינים באיגוד וכל עוד הם במעמד זמני כאמור ולא יותר
מ-24 חודשים מיום תחילת עבודתם באיגוד וכן את כל העובדים שהתקבלו ושיתקבלו
לעבודה מתאריך תוקפו של הסכם זה ואילך כזמינים וכל עוד הם במעמד זמני
כאמור ולא יותר מ-24 חודשים מיום תחילת עבודתם באיגוד (להלן : העובדים).

והויאל שمبرחים מסכימה לצרף חברים בקרן הפנסיה על-פי התקנות את כל העובדים.

אי לכך הוסכם והוצהר בין הצדדים כלהלן:

- .1. המבוא להסכם זה מהוوه חלק בלתי נפרד ממנו.
- .2. העובדים מצטרפים בזה לקרן הפנסיה על-פי התקנות ומבטיחים מסכימים לצרף את העובדים לקרן הפנסיה על-פי התקנות.
- .3. להבטחת זכויות העובדים בקרן הפנסיה על-פי התקנות, מתחייבים בזאת האיגוד והעובדים לשלם למבטיחים תשלוםicos על-פי התקנות וזאת מיידי חודש בחודשו תחילת כל חודש, بعد החודש החולף, אך לא יותר מאשר מהיום ה-16 בכל חודש.
- .4. נציגות העובדים נותנת בזאת את הסכמתה לאיגוד לניכוי תשלום העובדים משכר העובדים על-פי הקבוע בתקנות והסכם זה והאיגוד מתחייב לנכונות את התשלום האמור ולשלם לו למבטיחים. דין סכום שהאיגוד חייב לנכות ולא נוכה כדין סכום שנוכה ולא שולם.
- .5. מוסכם בזאת כי הוראות הסכם זה יחולו על העובדים מיום עוברים למועד שאינו מעמד של עובד זמני או בתום תקופה שלא עולה על 24 חודשים מיום תחילת עבודתם באיגוד, וכל הכספיים שהצטברו בחשבונו האישי של העובד בקרן פנסיה יסוד או בקרן פנסיה מקיפה יוחזו לאיגוד בגיןicos ובתוספות הקבועים בתקנות. חלוקת הכספיים בין האיגוד העובד וkopft'g החלקו של העובד בגיןicos ובתוספת רווחים בהתאם לתקנות יועבר لكופט'ג של עובדי האיגוד לזכותו של העובד.
 - (1) החלקו של העובד בגיןicos ובתוספת רווחים בהתאם לתקנות יועבר لكופט'ג של עובדי האיגוד מtowerן החלקו של האיגוד בגיןicos ובתוספת רווחים בהתאם לתקנות יועבר لكופט'g של עובדי האיגוד לזכותו של העובד.
 - (2) 1% מהשכר מtowerן החלקו של האיגוד בגיןicos ובתוספת רווחים בהתאם לתקנות יועבר لكופט'g של עובדי האיגוד לזכותו של העובד.
 - (3) עודף החלקו של האיגוד בגיןicos ובתוספות רווחים בהתאם לתקנות יוחזו לאיגוד.
 - (4) בין קופת גמל לעובדי האיגוד, יוחזו הכספיים לאיגוד ולעובד על-פי קביעת הוועדה הפרטיטית כמפורט בחוקת עובדי הרשות המקומיות.
 - (א) בתום התקופה הנוצר לעיל תיפסק חברותו של העובד במבטיחים ולא תהינה לעבוד שום טענות או דרישות כלפי מבטיחים בכלל הנוגע לחברתו במבטיחים או הנובעים מחברותו במבטיחים.
 - (ב) לעובדים נזכר בס"ק אי לעיל יינתנו זכויות בפנסיה מטעם האיגוד בכפיפות להוראות חוק הגימלאות (נוסח משולב) תש"ל - 1970, כפי שהיא בתקוף זמן לזמן, מיום תחילת עבודתם באיגוד.
- .6. למען מניע ספק, מוצהר ומוסכם בזה כי הכספיים שייהי על מבטיחים להעביר בהתאם לאמור בסעיף 5 לעיל יהיו פקדון בידי מבטיחים מtosם התקופה נזכר בס"ק אי לעיל ועד להעברתם בפועל לאיגוד ולא יקנו לעובדים אלה זכויות כלשהי בקרן הפנסיה.

- .7. הועברו כספי העובד לאיגוד כאמור בסעיף 5 לעיל מתחייב האיגוד לשפות את מבטחים בגין כל סכום שմבטחים תחייב לשלם על-פי פסק דין של בית-דין מוסמך בשל כספים אלו או הזכויות הנובעות מהן.
- .8. (א) מוסכם בזאת כי עם חתימת הסכם זה תפסיק מבטחים לשלם פנסיה לעובדי האיגוד שהפכו להיות פנסיונרים והאחריות לתשלומים הפנסיה תחול על האיגוד.
 (ב) האיגוד מתחייב להחזיר למבטחים את כל הכספיים שմבטחים שיימה לפנסיונרים הנזכרים בס"ק א' לעיל בתוספת ריבית והצמדה כמקובל במבטחים.
- .9. מוסכם בזאת כי האיגוד יפסיק את התשלומים למבטחים הן לקרן פנסיה יסוד והן לקרן פנסיה מקפת, עבור כל העובדים שאינם זמינים והן עבור כל העובדים הזמינים אשר השתלמו או ישלימו 24 חודשים מיום תחילת עבודתם באיגוד, לא יותר מתאריך כניסה הסכם זה לתוקף.
- .10. (א) ותק בקרן הפנסיה שצברו העובדים שלא מעובדים באיגוד יוקפה במבטחים וזכויות העובדים יהיו על-פי הסדר רציפות זכויות הפנסיה החל על עובדי הרשות המקומיות וקרנות הפנסיה של החטזרות הכללית של העובדים בא"י.
 (ב) האיגוד מאשר כי הסכם להבטחת רציפות זכויות הפנסיה לעובדים העוברים מקרנות הפנסיה של החטזרות הכללית לרשות המקומות ולהיפך חל גם על עובדי האיגוד.
- .11. (א) הסכם זה נכנס לתוקפו בתאריך 1/4/76 לגבי איגודים שטרם הפסיקו תשלוםיהם למבטחים ולגביהם איגודים שהפסיקו תשלוםיהם למבטחים לפני 1 באפריל 1976 בתאריך הפסקת התשלומים בפועל.
 (ב) למען מושע ספק, מזהר ומוסכם בזאת כי איגודים ועובדיהם אשר הפסיקו תשלוםיהם למבטחים לפחות 1 באפריל 1976, ישלמו המגיע למבטחים על-פי הסכם זה מតאריך הפסקת התשלומים ועד לתאריך כניסה הסכם זה לתוקף כאשר התשלום יעשה על בסיס השכר במועד התשלום בפועל למבטחים.

.12. הצדדים מצהירים בזזה כי כתובותיהם לצורך הסכם זה הן:

מרכז שלטון מקומי בשם האיגוד:

נציגות העובדים:

مبرחחים:

כל הודעה שתשלוח במכتب רשום לפי הכתובות הנ"ל תחשב כאילו נמסרה לטעודתנה בתום 48 שעות משעת מסירת המכtab לשלוח במשרד הדואר.

ולראיה באו הצדדים על החתום

(-)

(-)

(-)

مبرחחים

נציגות העובדים

בשם מרכז השלטון המקומי